



Le 14 mai 2020

En  
direct du  
siège de  
Naval

Accord N°2 COVID19 :

## **L'accord N°2 n'est pas signé majoritairement, la direction et les "syndicats maison" sont vexés ...**

**Une fois encore, les personnels devaient "passer à la caisse". Le premier accord n'avait pas suffi et il a fallu que la direction prolonge sa logique implacable consistant à rendre les personnels responsables de ce qui se passe. Comme d'habitude, ses partenaires sont prêts à signer, mais ce coup-ci, ils ne sont pas assez nombreux ! Seuls la CFDT et la CGC ont validé cet accord qui n'est donc pas applicable.**

Cela devenait désespérant de facilité pour la Direction Générale, à chaque fois ses accords étaient signés. Toujours la même logique **"Si on ne signe pas, ça sera pire"**, et à la fin toujours le même résultat...

**La CGT l'a toujours dit, elle n'est pas là pour aider la Direction. Lorsqu'il s'agit d'imaginer des contraintes supplémentaires et/ou davantage de sacrifices, nous ne sommes pas dans notre rôle !**

L'accord N°2 n'est donc pas applicable et la direction est mise devant ses responsabilités. Elle est donc libre de considérer les personnels à leur juste valeur, libre de les rémunérer à la hauteur qu'ils méritent.

Puisque les Organisations Syndicales n'ont pas signé majoritairement son accord, elle va agir de manière unilatérale. Elle pouvait relancer les négociations, faire d'autres propositions, ce n'est pas le choix qu'elle a fait.

**Vexée de voir son accord majoritairement rejeté, la Direction RH a donc sorti une communication pleine de hargne envers ceux qui lui résistent, et en plus elle se défoule sur les personnels.**

La DRH centrale a donc décidé de déchirer elle-même son "magnifique accord", de renoncer aux différents dispositifs qui jusqu'à hier étaient pourtant négociables selon elle.

En lieu et place d'une razzia sur les congés et d'heures supplémentaires gratuites, les personnels seraient payés à 84% du net. C'est un réflexe d'enfant gâté de la part d'une direction vexée et revancharde. La CGT, avec les personnels, sauront s'en souvenir lorsque celle-ci aura besoin d'eux. Compte-tenu du plan de charge, ça va venir vite...

Ce qui se passe actuellement est la parfaite démonstration de l'état d'esprit de la Direction et des conditions dans lesquelles se déroulent les négociations.

**Une situation où il faut choisir entre "moins bien si tu signes" et "pire si tu ne signes pas".**

**Ça s'appelle du chantage et pas autrement !**

C'est pour toutes ces raisons que nous avons particulièrement axé notre travail sur l'aspect santé/sécurité. D'ailleurs, beaucoup reste à faire et nous avons des inquiétudes quant aux effets de cette crise sur les collectifs de travail.

**Concernant les volets industriel et social, les intentions de la Direction se sont progressivement aggravées au cours des dernières semaines et le résultat est navrant.** Ce qui choque le plus, c'est sans nul doute le traitement réservé aux personnels OETAM !

**Le Pdg se disait attaché au principe d'égalité de traitement, la prochaine fois qu'il insistera sur un principe, on saura qu'une catastrophe arrive...**

**Une signature CGT de cet accord est inimaginable.** Comment pourrait-il en être autrement alors que les personnels ne savent pas encore comment ils ont été "traités" pour les mois de mars et avril.

Nous rappelons que certains d'entre eux vont se voir facturer 10 jours RTT+5jours de CP, et/ou vont devoir récupérer des heures au mois de septembre. Négocier un accord dans ces conditions est **déloyal**, le signer est **complice**, l'appliquer est **dangereux**.

**Et comme si cela ne suffisait pas, on sollicite l'ensemble des personnels pour que, par solidarité (avec qui ? Les actionnaires ? Le COMEX ? Le Pdg ?), ils donnent des CP au fond de solidarité pour "sauver l'entreprise" !?!?**

A toutes fins utiles, rappelons que la moyenne de jours RTT retenus par personnel est de 5,5 jours (derniers chiffres officiels !), ceux à qui 10 jours RTT ont été d'office ponctionnés ont de quoi être en colère !

Avant d'invoquer un éventuel élan de solidarité des personnels vers leur entreprise, **la Direction devrait commencer par montrer l'exemple.**

Nous proposons de commencer par "l'équité" ! C'est un des thèmes imposés dans l'actuelle communication managériale visant à nous faire croire que c'est une réelle préoccupation ... Pour l'instant, foutaises !

**Naval Group marche sur la tête et creuse encore plus profond le gouffre existant entre "les méritants" et "ceux qui bossent vraiment", ce n'est pas une surprise mais c'est lamentable !**

La CGT va continuer à défendre les intérêts de tout le monde et ne lâchera rien à ceux qui considèrent que dans cette entreprise, il y a des gens qui méritent tous les égards et concessions et d'autres "qui ne sont rien"...

**La CGT vous donne rapidement rendez-vous pour aller collectivement demander des comptes à ceux qui nous en demandent toujours plus ! OUI à la distanciation physique, NON aux distanciations salariales, sociales et catégorielles !**