

CSE EXTRA

CHERBOURG

la
CGT

NAVAL
GROUP

**Avant COVID: profits pour les actionnaires.
Après COVID: efforts pour les personnels.**

16 avril 2020

Un nouveau CSE extra a eu lieu jeudi 16 Avril. L'ordre du jour comportait une présentation de la situation économique et opérationnelle de Naval Group dans la période de COVID-19. Le tout, et cela à son importance, à la veille de nouvelles « négociations » d'un deuxième accord sur la prise en charge « sociale » de la période COVID-19 après le 24 avril.

Le président Macron ayant prolongé le confinement jusqu'au 11 mai, ce deuxième accord devra couvrir la période du 24 avril au 11 mai. Mais la magie du premier accord signé entre la direction et 3 partenaires sociaux avait par avance mis 5 CP sur l'autel de la solidarité si la reprise s'effectuait après le 3 mai. Nul doute que la direction ne va pas se priver d'un si bel outil offert sur un plateau...

Pour préparer ce deuxième accord, Naval Group a donc décidé de présenter une analyse de la situation économique et opérationnelle pour que les « négociateurs » puissent se faire une idée précise : des chiffres, des comparaisons... mais aucune démonstration ni argumentation pour prouver la véracité de ceux-ci. Il y'a même, d'ores et déjà, un « plan d'économie » de prévu !! Pour ceux qui étaient déjà dans l'entreprise au moment du PSE en 2015, cela doit rappeler de (mauvais) souvenirs.

La CGT n'est ni dupe ni naïve. Comme en 2015 pour le PSE, tous ces chiffres ne sont que des éléments de communication afin de préparer les esprits à la « crise » de l'après COVID-19, mais aussi d'obtenir la signature d'un mauvais accord par la peur.

La CGT a dénoncé ces informations ni fiables ni vérifiables à la veille des négociations. D'autres ont simplement demandé une commission économique pour se faire expliquer les chiffres, explications qu'ils auront après les négociations... Une fois de plus, c'est trop facile pour nos dirigeants, et malhonnête envers les personnels.

INFORMATION DES PERSONNELS : Enfin, mais sur quoi ?

Depuis le début du confinement, la CGT et les partenaires sociaux remontent à la direction la très mauvaise diffusion des informations de Naval Group envers les personnels. La CGT était déjà intervenue pour demander à la direction d'envoyer un courrier explicatif par voie postale à tous les salariés, car ce qui est possible pour la communication du PDG et pour les courriers de sanctions doit être possible aussi pour l'information dans la période du COVID-19.

Bien entendu, puisque c'est une proposition de la CGT, la direction a décidé de faire autrement...

Le directeur nous a donc annoncé que des sessions d'information débuteraient semaine 18. Elles réuniront une centaine de personnes par jour en petite session (en plein confinement !!!), et se dérouleront certainement dans la zone cafétéria du restaurant d'entreprise. Toujours selon la direction, ces sessions comporteront 3 volets : 1- « ce qu'il s'est passé » (il était temps) ; 2- « ce qu'ils veulent faire » ; 3- « sensibilisation, notamment au risque COVID-19 ».

Parfois, le diable se cache dans les détails, et cette formulation « notamment au risque COVID-19 » a interpellé la CGT. En effet, quels autres risques se cachent derrière ce « notamment » ? Risques industriels ? Risques sur les jalons ? Risques financiers ?

Cela peut paraître anodin, mais ça change toute la philosophie de ces « séances d'information », et elles pourraient vite se transformer en « séances de préparation des esprits aux efforts que vous allez devoir faire ».

Si tel est le cas, cela n'a rien à voir avec la demande initiale des élus CGT : la direction doit rassurer les personnels, notamment par des explications axées dans la période sur le « social », et non pas présenter des données « business » anxigènes et culpabilisantes pour les personnels.

La machine et la logique d'entreprise se met en place, et la communication « de crise » de la direction va, a n'en pas douter aller beaucoup plus vite que la communication « sociale ». preuve en est : le dossier « chômage partiel » attendra la semaine prochaine pour être présenté...

Vous pouvez compter sur la CGT pour vous aider à voir plus clair dans l'enfumage qui se prépare !!