



En direct du
siège de
Naval Group !

15 avril 2020, 1er CSEC du nouveau Pdg :

Nous n'en avons pas assez donné ...

Comme prévu, Naval Group envisage encore une fois de solliciter les personnels dans le cadre de la future reprise des activités. Cela peut paraître difficile à croire, mais galvanisée par la signature du premier accord (dit accord d'adaptation), la Direction Générale s'apprête à remettre le couvert !

Les récentes déclarations du Président de la République fixant la date du 11 mai 2020 comme celle du début d'un long dé-confinement vont bien vite amener la direction à se servir des Congés Payés des personnels. Rappelons que dans l'accord signé le 2 avril, il est prévu que la Direction puisse faire main-basse sur 5 jours de CP en plus des 10 jours RTT. **Maintenant que le 11 mai est connu, pense-t-on réellement que cette partie de l'accord ne va pas être appliquée ?**

A l'occasion du CSEC du 15 avril, la Direction générale avec le nouveau Pdg en tête, ont tenté de nous convaincre que la réquisition des congés et des RTT des personnels est la seule solution si nous voulons surmonter l'épreuve COVID19. Nous ne l'aurions pas écrit il y a quelques jours, cela pourrait nous faire sourire tant le discours était attendu...

Au moment où les personnels de Naval Group se demandent si leur entreprise va pouvoir leur rendre un peu de ce qu'elle leur prend toute l'année, celle-ci s'apprête donc à leur demander d'avantage !

Cette direction qui n'en a jamais assez va faire appel à votre "solidarité" et vous demander de "donner" 3 jours de congés supplémentaires !

Certains personnels donneraient donc 18 jours à leur entreprise (10 jours RTT+5 jours de CP+3 jours de CP "solidaires"). Cela pourrait paraître dingue, hors de propos, mais il suffit de regarder ce qui se passe dans les autres entreprises pour constater que cette "belle idée solidaire" est en fait un coup politique orchestré par l'UIMM (bras armé du Medef dans la métallurgie). Comme l'a annoncé la CGT, avec notre direction une partie du patronat tente de transformer cette crise en opportunité, et à ce titre, ils sont prêts à tout.

Que personne ne s'y trompe, ce n'est qu'une partie des efforts envisagés ! Nous rappelons que les ordonnances fraîchement décidées par le gouvernement instaurent d'autres dispositifs (Travail le dimanche, semaines de 60H) qui vont peser lourd dans le quotidien des personnels.

La période est très particulière, l'information et le rassemblement des personnels sont plus que compliqués. La Direction l'a très bien compris, elle appuie sur l'accélérateur et compte bien profiter de l'instant en menant à marche forcée des négociations que nous qualifions de déloyales. **Début des négociations sur la reprise d'activités vendredi 17 avril, si la CGT est toute seule à en refuser le principe ... Fin de la négociation avant le 24 avril (c'est marqué dans l'accord !), sous peine de prélever les CP aux personnels?**

Une question se pose alors : " *La direction va-t-elle encore gagner, et une nouvelle fois trouver des alliés pour "négo-signer" un nouvel accord ?*". Il est malheureusement à parier que les partenaires habituels vont une fois de plus céder à la pression, terrorisés qu'ils sont à l'idée de contrarier le COMEX de l'entreprise.

De son côté la CGT continuera à vous informer, elle participera aux discussions ainsi qu'aux initiatives unitaires allant dans le sens des intérêts des personnels.

Mais sans hésitation elle refusera tout ce qui viendra prolonger l'arnaque du précédent accord !