

C'est quoi ce BAZAR ???

Cela fait 3 semaines que le confinement a été décrété en France et pour autant, pendant que le pays est au ralenti et vit au rythme du COVID19, le climat social se tend à Naval Group.

En effet, après avoir mis près de 10 jours à diminuer drastiquement les activités des sites, Naval Group a attendu la nomination du nouveau PDG pour entamer les négociations sur l'adaptation de l'organisation du temps de travail. Pourquoi une telle négociation ? Naval Group juge que ses pertes vont être abyssales et veut préserver l'entreprise notamment en faisant payer les personnels.

Après 3 jours de négociations, la direction ne parvient pas à obtenir ne serait-ce qu'une signature à son projet mais c'était sans compter sur ses alliés historiques. En effet, dès le délai de signature expiré, ces alliés de la direction de l'entreprise demandent et obtiennent la réouverture des négociations qui aboutiront à l'accord que tout le monde connaît.

Cet accord inacceptable car inéquitable aux yeux de la CGT va mettre un bazar historique dans l'entreprise.

L'accord n'était même pas signé que des consignes partaient déjà du siège, et là, le grand show !!!

Des rumeurs et des interprétations fleurissent à droite à gauche ... sur ordre ou pour jouer les bons élèves, les managers les plus fidèles s'octroient une main mise sur les RTT des personnels... de ne plus accorder de congés de garde d'enfants aux PMAD, de faire télétravailler pendant les RTT ... **Bref un BAZAR sans nom !!!**

C'est bien l'application de cet accord qui est en question, et pour sauver les signataires, il fallait réunir les organisations syndicales pour remettre de l'ordre dans le jeu de boules.

Hier soir, a été précisé que les jours RTT ne peuvent pas être imposés aux personnels au-delà de 2 jours par semaine et que les personnels appelés à travailler une semaine complète ne subiront pas cette ponction.

Aujourd'hui, la direction dit l'inverse et c'est le bal des RTT chacun fait ce qu'il veut.

Les personnels ayant travaillé S13 et S14 ne devront que 5 RTT ... Merci Patron !!!

Pour les PMAD, toujours en attente de leur positionnement administratif, réponse envisagée demain.

L'entreprise a fait la démonstration dans cet épisode qu'elle appliquait les ordonnances gouvernementales à la lettre et joue les grands seigneurs en maintenant la rémunération à 100%... Mais oui bien sûr...

Mais au final que va coûter cette crise à Naval Group ? Les actionnaires pourraient renoncer aux **94 Millions de dividendes, l'Etat va indemniser 84% du salaire net des personnels** en chômage partiel ainsi qu'**exonérer les cotisations sociales pour rémunérer les 100% du salaire**... ce qui fait beaucoup d'argent. Mais ce n'est pas tout... Le **hold-up des RTT représente plusieurs dizaines de Millions d'euros**, rien que ça !!!

Les personnels mettent la main à la poche pour 10 RTT, 5 congés et après ?

Cette semaine doivent s'entamer les négociations sur la reprise d'activités ... alors qu'on ne sait pas encore où se situe la pandémie et comment elle va évoluer ... L'obstination des directions locales à faire reprendre les activités au plus vite est bien présente... quoi qu'il en coûte ... et même la santé ...

Le gouvernement a déjà préparé le terrain pour nos prochaines négociations et le tapis rouge est déroulé 12 heures de travail quotidien (de jour comme de nuit), 60 heures hebdomadaires, 9 heures de repos seulement entre 2 journées de travail, voilà ce que le gouvernement a mis à disposition des entreprises et y compris la possibilité de travailler le dimanche pour les entreprises dont l'activité est sensible pour l'Etat, dont le secteur de l'armement ...

Nous savons la grogne qui raisonne en vous, la révolte de se faire spolier ses repos... L'incompréhension face à ce bazar de communication ... l'obligation de reprendre le travail alors que la pandémie est toujours présente ... Vos représentants CGT vous défendent, sur site comme au siège. Ne nous laissons pas intimider !!!

Vous pouvez compter sur la CGT !!! PRENEZ SOIN DE VOUS.