

CORONAVIRUS COVID-19



L'urgence n'est pas à la reprise des activités!

CSE Extra du 27 mars 2020

Après 10 jours de confinement, Naval Group organise la reprise des travaux. L'intention serait plutôt bonne si elle n'était pas précipitée ! Nous avons une direction qui travaille à une reprise partielle dès le 30 mars... en pleine semaine de pic d'épidémie du COVID -19 !

Le Comité Social et Economique devait se prononcer sur le plan de prévention mis en place à l'occasion. Outre l'amateurisme de la direction sur la communication des documents (reçu en séance), sur le fond plusieurs questions se posent :

- Pourquoi reprendre alors que le pic est prévu la même semaine ?
- Pourquoi demander une attestation de « prise de température » aux personnels ?
- Quelles activités méritent la mise en danger de la santé des personnels ?
- Etc...

Après un débat assez tendu, la médecin présente au CSE, dit que de son avis à titre individuel que « *c'est pas le meilleur moment* » mais que c'est la direction qui est responsable des reprises d'activité... d'où peut-être l'attestation individuelle de prise de température ? Pour la dernière question, plus que les activités se sont les JALONS qui dictent essentiellement le choix des activités à reprendre !

Les élus devraient être consultés sur la reprise d'activités et sur les mesures qui les accompagne. Pour la CGT, il était hors de question de donner un « blanc seing » à la direction sur la reprise du tertiaire derrière une consultation généraliste.

La CGT s'est prononcée CONTRE.

UNSA et la CFDT : POUR

FO et la CFE-CGC se sont abstenus

Plus que des applaudissements aux fenêtres, c'est la sécurité de la santé des personnels qu'il faut garantir. Et aujourd'hui, en plein pic de contamination, l'exigence devrait être le confinement et non la tenue d'objectif ! Visiblement, la santé des personnels à un prix !

En conclusion en semaine 14 :

- il n'y aura pas de travaux de production en S14 (mais la direction y travaille)
- reprise du tertiaire pour à peine 100 personnes de plus

Le prochain objectif de la direction est la reprise d'une soixantaine de personnes en production la semaine 15.

La CGT a bien conscience que la situation est très difficile pour de nombreux personnels. La situation de confinement, l'absence de communication ou la communication non maîtrisée de la direction, la question de la rémunération* etc... sont autant d'éléments anxiogènes. Vos élus et vos représentants CGT en ont bien conscience et continuent dans la situation de préserver ce que vous avez de plus cher : votre santé.

**des négociations débutent sur la « gestion sociale de la crise ». Un premier tract est en ligne sur les réseaux CGT (Facebook « syndicat CGT arsenal de Cherbourg » et internet www.cgt-arsenal-cherbourg.org)*