

Du 8 au 18 octobre, Votez CGT !



13ème mois Tous les 13 pour le 13 !

13 septembre 2018

Depuis près d'un an, la CGT mène seule une campagne active chaque 13 du mois pour gagner le 13ème mois pour tous à Naval Group !
Retour en image sur un an de revendications !

NAO 2018

La date de la première réunion de négociation des NAO 2018 est le 6 décembre 2017. La CGT refuse de se faire une fois de plus enfermer dans la logique implacable d'un accord triennal qui bloque la rémunération des personnels de Naval Group. Au même titre que le dispositif des postes réguliers qui restreint encore un peu plus les perspectives d'évolution salariale, le cadre de ces négociations nous contraint à nous "cantonner" au strict minimum, voire de rien ! Nous devons briser cet enchaînement de négociations annuelles stériles. C'est pour cela que la CGT propose de défendre collectivement l'accès au 13ème mois pour tous les personnels de DCNS.

Alors, partout à Naval Group, dans tous les secteurs, les bureaux, réclamons un 13ème mois !

Beaucoup d'entreprises l'ont adopté, pourquoi pas nous ? Il n'y a pas de raison que les 200 premiers responsables de Naval Group gagnent tous plus de 9000€ par mois et que pour les autres, ce soit à chaque fois le minimum. Ça suffit !
Vinici, Bouygues, Carrefour, Monoprix, Lafarge, Crédit Agricole, BNP, Société Générale, Air France, Alstom, Agave, Thales, Total, Veolia, SKF, SNF, Spie, Sodexo, STX, RATP, Saffair, L35R, Maclif, Matmut, Leroy Merlin, GROF, Ikea, Fiducial, Fnac, Dassault, Dekra, Leclerc, Eiffage, ...etc.
Maintenant, c'est au tour de Naval Group !
Naval Group, le 17 novembre 2017.



Assemblée d'information
Le 14 février, avec la CGT VENEZ-VOUS INFORMER !
7 février 2018

Plan de Charge ! Actualités Naval Group !
Rapprochement avec Fincantieri ! Salaires !
13ème mois ! Embauches !

La CGT vous informera des objectifs de la direction, puis vous donnera son analyse sur les différents sujets :

mercredi 14 février 2018
Assemblée d'information*
de 8H15 à 11H45, dans l'amphithéâtre de l'espace René Lebas (ancien Hôpital Maritime)

* Cette assemblée d'information est ouverte à tous, syndiqués ou non syndiqués. Chaque personnel dispose d'un crédit d'une heure par mois cumulable sur 3 mois.
Pour les personnels en horaires normal :
-> sélectionner la date du 14/02 ; dans autres d'heures choisir le code « INF » ; heure de début 0815 et heure de fin 11H45.
Pour les personnels en horaires postés :
-> Même chose, à faire passer via SoSair le code « INF » (voir ci-dessus). Pour les postes du matin, il faudra réviser à 0815 et réviser à 11H45. Si vous êtes d'après-midi ou de nuit, le temps passé à l'assemblée d'information sera déduit d'un de vos prochains postes, en accord avec votre N-1.

Moi aussi, je suis méritant !
13ème mois pour Tous !
cgt



Exigeons un 13ème mois pour tous !
CHERBOURG la cgt NAVAL

13ème mois
Tous les 13 pour le 13 !
18 Juin 2018

Alors que la prime de 2 M€ accordée sous forme d'actions gratuites à 40 « méritants » passe vite mal dans les ateliers et bureaux de Naval Group, les questions des salariés, toutes catégories et statuts confondues, sont de plus en plus nombreuses sur le sujet du 13ème mois ! Nous avons donc sélectionné un échantillon de questions qui reviennent le plus souvent à nos salariés.

Questions des salariés

13ème mois - Pourquoi pas nous ?
13ème mois - Des délégués syndicaux qui l'ont obtenu, ça ne va pas ?
13ème mois - D'autres délégués ont eu le droit à un 13ème mois, c'est vrai ?
13ème mois - Des responsables ont le droit à un 13ème mois, pourquoi pas nous ?
13ème mois - Plus de conditions de travail, ça va ?
13ème mois - Plus de conditions de travail, ça va ?

Réponses des syndiqués

13ème mois - Pourquoi pas nous ?
13ème mois - Des délégués syndicaux qui l'ont obtenu, ça ne va pas ?
13ème mois - D'autres délégués ont eu le droit à un 13ème mois, c'est vrai ?
13ème mois - Des responsables ont le droit à un 13ème mois, pourquoi pas nous ?
13ème mois - Plus de conditions de travail, ça va ?
13ème mois - Plus de conditions de travail, ça va ?

Alors, le 13ème mois, qui peut être contre ?



Les NAO 2019 vont bientôt débuter et la CGT remontera au créneau pour obtenir le 13ème mois pour tous à Naval Group !
Pour donner du poids à cette revendication, une seule solution :
Augmenter la représentativité CGT en votant CGT aux élections CSE !