

Depuis toujours, la CGT exige que la direction réponde dans les meilleurs délais aux attentes légitimes des personnels. La DRH, le mois dernier, nous reprochait cette attitude d'exigence. Ironiquement nous avons donc usé et abusé de formules de politesse mielleuse pour constater si cela changé quelque chose. Même si il y a une amélioration sur la qualité des réponses, il n'en reste pas moins que la direction n'a pas toujours tous les éléments à apporter aux personnels et ce dans des délais acceptables. La CGT a toujours été exigeante envers la direction pour répondre aux revendications ou aux réclamations des personnels. Cette exigence notre direction doit l'avoir envers elle-même pour nous répondre.

Voici les points que les élus DP CGT avaient mis à l'ordre du jour :

❖ Niveaux de Responsabilité

Doit-on obligatoirement avoir un NR suffisant pour changer de catégorie et bénéficier d'une évolution professionnelle ?

Pourriez-vous s'il vous plait, nous préciser quelles sont les bandes de rémunération par niveau de responsabilité ?

La direction : *Un guide sur l'évolution professionnelle sera consultable sur navista prochainement, mais "les bandes de rémunérations sont propres à RH et n'ont pas vocation à être communiquées."*

La CGT : **Dans l'attente de l'aboutissement des négociations nationales sur notre convention collective de la métallurgie (en cours depuis 2016), le patronat se servirait-il du panel de salariés de Naval Group comme rats de laboratoire pour la définition des NR ?**

❖ Ouvriers référents

Pardon de vous importuner de la sorte mais les personnels perdent patience et veulent savoir de qui vous attendez les fameux "éléments" mentionnés lors de la réunion DP de mai 2018. Peut-être pourriez-vous déjà nous les communiquer ?

La direction : *Il y aurait une cinquantaine de postes d'ouvriers référents à Cherbourg, la liste des personnels éligibles sera disponible dès le 22 juin et sera étudiée en fonction d'une dizaine de critères (expérience, tutorat, performance...) Pour les CC, cela pourra permettre une évolution de niveau de rémunération et de responsabilité. Pour les PMAD, rien n'est prévu à ce jour, mais plusieurs possibilités sont à l'étude (taux de prime de rendement augmenté par exemple).*

La CGT : **La carotte pour quelques-uns et le bâton pour tous les autres. Espérons que ce soient les meilleurs dans le travail et pas seulement dans l'attitude...**

❖ Journée RTT travaillée

Comment se fait-il que des personnels venus travailler sur une journée de fermeture RTT n'aient touché qu'une partie de la prime? La CGT sollicite grandement votre bienveillance à faire respecter l'accord d'entreprise (article 4.7.2).

La direction : *Pouvez-vous nous donner les noms des services impactés?*

La CGT : **Parce que c'est déjà arrivé, nous alertons notre direction car nous savons qu'elle n'est pas au top sur la gestion de ces personnels...**

❖ Forfait Chef d'Equipe

Pouvez-vous nous faire l'honneur de nous dire si tous les chefs d'équipe ayant choisi le forfait, sont payés de leur prime de douche et d'habillage/déshabillage ?

La direction : *Si le dossier est complet, les indemnités sont maintenues.*

La CGT : **Oui si, en individuel, toutes les bonnes cases sont cochées. C'est dommage de reporter les erreurs sur les personnes qui rempliront ces fameuses cases car on connaît la difficulté et la complexité des outils de procédure.**

❖ Recrutement ouvriers de production

Combien de candidatures avez-vous reçues et combien d'entretiens ont été réalisés lors du Job Dating du vendredi 15-06-2018? Dans quels médias et structures avez-vous envoyé la communication pour le Job Dating ?

La direction : 400 CV ont été reçus et 40 ont été sélectionnés pour 30 postes à pourvoir en 2018 et le reste sur 2019. D'autres Job Dating de ce type seront organisés pour les ouvriers et techniciens les autres années.

La CGT : Il était temps de maintenir les compétences, malheureusement peut être déjà trop tard dans certaines professions et certainement pas en nombre suffisant au regard de l'enjeu. A l'heure actuelle c'est 8 propositions d'embauches qui ont été faite. Waouh !

❖ **Heures de grève**

Malgré les fabuleux efforts que vous avez consenti à faire pour comptabiliser les heures de débrayage, les personnels sont toujours en attente de régularisation de celles-ci. La CGT implore que cela soit fait dans les plus brefs délais.

La direction : Les mouvements de grève du mois de mai seront retirés sur la paie de juin pour les CC et juillet pour les PMAD.

La CGT : Plus prompt au retrait sur notre salaire qu'à la remise à jour de nos compteurs.

❖ **Annexes et feuilles de paie**

Pourquoi les annexes et les feuilles de paie ne sont pas en adéquation entre elles ? En effet, sur certaines annexes ne figurent pas les TDPIIS et les primes HV2.

La direction : L'anomalie rencontrée en mai a été corrigée en juin.

La CGT : A vérifier...

❖ **Journée de solidarité et compteur RCR**

Si vous n'y voyez pas d'inconvénients, nous sollicitons de votre part un flash info RH pour communiquer les modalités d'utilisation du temps découlant de la journée de solidarité.

La direction : En septembre, un mail sera adressé à tous les personnels pour informer du paiement automatique du compteur RCR (en heures) en fin d'année.

La CGT : Encore de longues heures de travail perdues à vérifier, corriger, envoyer des mails...

❖ **Haut-parleurs à Legris**

Nous souhaiterions que les haut-parleurs de l'atelier soient réparés ou remplacés. En effet, il est impossible de comprendre les messages diffusés.

La direction : le changement est prévu au PMT 2019.

La CGT : Ils nous ont entendus, mais il ne se passera rien avant 2019...

❖ **Fiducial**

La CGT serait désireuse de savoir s'il est possible d'installer des guérites sur plusieurs accès du site : une à la porte de l'aviation, une à la porte des trois hangars, une aux tourniquets du restaurant.

Et remplacer celle de Hughes House par une plus grande qui pourrait être déplacée sur un des emplacements ci-dessus.

La direction : Oui pour la porte de l'aviation (fin septembre), en réflexion pour les 3 Hangars, rien aux tourniquets et pas de remplacement à Hughes House.

La CGT : Les conditions de travail des personnels de Fiducial ne sont toujours pas prises en compte.

❖ **Passages piétons entre Roquebert et Archimède**

Les passages piétons entre Roquebert et Archimède ont été revêtus d'une substance noire. Cette dernière est extrêmement glissante par temps de pluie. La CGT vous demande de faire le nécessaire.

La direction : Le revêtement sera raboté.

La CGT : Il serait également nécessaire de faire le tour du site pour éliminer toutes les zones dangereuses.

❖ **Vestiaires et douches Hommes Femmes zone blanche CCN**

Les vestiaires et douches des hommes ainsi que ceux des femmes situés à la sortie de la zone blanche du CCN vont être supprimés. Où est-il prévu de les déplacer ?

La direction : "Pas de remplacement prévu, il existe déjà des vestiaires hors zone blanche."

La CGT : Les personnels concernés apprécieront.

❖ **Reconnaissance des personnels**

Le fait d'octroyer un gobelet plastique est-elle la seule façon d'assurer la reconnaissance des personnels ? Avez-vous prévu autre chose ? Un 13ème mois par exemple...

La direction : "Ce n'est pas un acte de reconnaissance".

La CGT : On peut donc avoir le 13ème mois.