

Une réunion expéditive ... rapidité n'est pas synonyme d'efficacité c'est pourquoi certaines réponses apportées ne sont pas à la hauteur des questions légitimes posées par les personnels et portées par vos élus.

Pourtant l'amélioration des conditions de travail est essentielle pour la bonne marche de notre entreprise et lorsque notre direction le comprendra un certain nombre de problèmes devrait disparaître !

Voici les points que les élus DP CGT avaient mis à l'ordre du jour :

❖ Congés Payés Supplémentaires ou Hors Période (CPS ou CHP)

Confirmé par la DRH, les CHP 2018 comme en 2017 seront à la main des personnels et seront à prendre entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année concernée.

Le CET peut être aussi alimenté par les CHP.

Il faut rester vigilant sur l'utilisation de ces 2 jours pour les années à venir et ne pas se les voir imposer par la direction sur les jours de fermeture.

❖ Compteurs Débit / Crédit

Les compteurs débit/crédit seront écrêtés le dernier jour de chaque mois.

Nous regrettons que ce soit encore les personnels qui doivent vérifier la mise à jour de leur compteur avant écrêtage et de tenir un journal pour être sûr d'être dans les clous. Que de temps perdu !

❖ Astreintes

Dixit la DRH, les astreintes H24 seront comptés à partir du badgeage effectué.

Malgré l'existence d'un tableau récapitulatif journalier et hebdomadaire au CSPN, la direction refuse la mise à disposition de ce tableau pour les personnels concernés.

Le CSPN confirme que les astreintes H24 sur jours fériés doivent être indemnisés 24h au lieu de 16h30 seulement depuis le nouvel accord, alors que la direction affirme que cela était valable avant.

Pensez à vérifier et à exiger la rétroactivité.

❖ Débrayage personnel forfait jour

Les heures de débrayage sont cumulées par la direction jusqu'à atteindre une demi-journée et ensuite fait le nécessaire auprès du CSPN pour être retiré du salaire.

Avec les nombreuses attaques envers le monde du travail, personne ne sera épargné. Les conquêtes sociales ont été gagnées avec la mobilisation de nombreuses personnes qui pensaient rendre le monde meilleur. Alors n'hésitez plus à nous rejoindre !

❖ Travail en posté

L'indemnité de travail à hauteur de 2MG pour les postés en 1x8 sera attribuée au 1er décembre et versée (peut être avec effet rétroactif au 1er novembre) sur les salaires de janvier pour les CC et février pour les PMAD.

Dans le cas d'arrêt maladie ou d'accident du travail, les primes de postés sont bien maintenues uniquement pour les personnels en postés à l'année.

A suivre...

❖ Missions à l'étranger

Depuis juillet 2017, Naval Group a remis en place des minibus pour transporter ses personnels au Brésil. Suite à l'attentat du bus de KARACHI, il était hors de question, pour raison de sécurité, de regrouper les personnels dans leurs déplacements.

Pas de réponse de la direction à notre demande de véhicule particulier.

La CGT continuera d'exiger la mise à disposition de voitures particulières afin de rendre les personnels moins vulnérables.

❖ Expression syndicale

Un rappel sera fait auprès des assistantes et des directeurs concernés pour la mise à disposition sur les panneaux d'affichages des CR DP.

Un planning a été demandé à DES par la DRH pour effectuer les travaux liés aux panneaux et bannettes à proximité des badgeuses.

Voilà ce qui arrive quand on sous traite le soutien ...

❖ Pôle d'expérimentation Méca - Chaud

La réunion de concertation des responsables d'ateliers et du service métier soudage pour améliorer les conditions de travail des personnels concernés n'a pas pu se tenir et est replanifiée semaine 38.

Réunion demandée de longue date par les intéressés et avis CHSCT exigé par les élus DP, et pourtant tout est fait pour laisser pourrir la situation et éviter de gérer au mieux les activités communes (matériels mécano-soudés).

Mais pourquoi la hiérarchie met-elle autant de temps à répondre aux personnels qui veulent améliorer leur travail ?

❖ EPI

Une commande en urgence a été passée pour des T-shirt à manche longue sans flocage. Ceux avec flocage devraient arriver la 2eme semaine d'octobre. Pour les casques et casquettes, le fournisseur est en rupture. Pour les bleus, ils seront approvisionnés au fur et à mesure.

Encore une fois, les conditions de travail sont loin d'être remplies. Le CHSCT travaille sur ce sujet.

A NAVAL GROUP, on va finir par aller travailler "sans chemise, sans pantalon"!

❖ Travailleurs en situation de Handicap

Le nombre de personnel en situation de handicap sur le site de Cherbourg est de 102, mais seulement 46 personnels bénéficient soit des facilités horaires soit des jours supplémentaires de congés.

On constate malheureusement un manque de communication (volontaire ou non?) pour que tous ces personnels bénéficient de leurs droits.

❖ Plan Déplacement Entreprise

Un groupe de travail devrait être monté pour faire le REX sur les initiatives prises sur le site de Cherbourg, sur les expérimentations et les résultats de l'enquête avec HSE.

Même pour le développement durable, la direction est à la traîne !

❖ Garages à vélos

Avec la construction du nouveau bâtiment S3G, l'abri pour les deux roues va enfin voir le jour ! Pour les vélos garés aux entrées à l'extérieur, la direction va faire une demande à la DG2SE pour la possibilité de les abriter.

Va t'on enfin voir le bout du tunnel ?

❖ Glossaire pour feuilles de paie

Pour le glossaire demandé depuis plusieurs années, *il faudra encore attendre !!!*

Pourquoi la direction ne veut-elle pas que les personnels comprennent leur feuille de paie ?

❖ Fiche Individuelle Mensuelle

La CGT a réitéré sa demande de remise à jour de la FIM pour tous les personnels, afin de vérifier l'exactitude de leur feuille de paie. En effet, cette FIM (que les personnels ont eu jusqu'en août 2012) permettait d'avoir de la visibilité mensuellement sur les éléments variables de paie et ainsi apporter de la clarté pour tous les personnels.

Réponse de la direction: *"Il n'est pas prévu de rétablir ce document"*.

Malgré nos nombreuses demandes, malgré le groupe d'expression, la direction ne souhaite pas que les personnels puissent contrôler leur feuille de paie. Mais pourquoi ?

Point CEX : "Un petit pas pour la CGT, une grande avancée pour les personnels."

Après beaucoup de temps passé, avec les ressources humaines, la DRH, et l'inspection du travail, le dossier CEX a pu aboutir favorablement.

En effet, la quasi totalité des compteurs CEX que nos syndiqués nous ont fait remonter ont été régularisés !

Nos comptes rendus sont consultables sur le site : www.cgt-arsenal-cherbourg.org



Vos élus DP CGT : AUVRAY Stéphane : 21185 / DEBREUILLY Denis : 55739 / DESSALLE Hervé : 22714 / FAVRE Dominique : 06.65.37.11.13 / HEBERT Géraldine : 56975 HUREL Karine : 55791 / GAUDIN Arnaud : 06.62.31.12.18 / JEANNE Antony : 56073 / LECARPENTIER Morgan : / SOINARD Arnaud : 55671 / TESSON Stéphanie : 21439 / TRAVERT Eric : 21540 / TRUFFAUT Fanny : 56137 / TURMEL Pascal : 23925