

Il est regrettable que les communicants du directeur jouent la carte de la provocation en lieu et place de l'apaisement. Tout ceux qui étaient présents ont du se demander pourquoi faire autant d'étude et ne pas savoir compter... Notre direction devrait plutôt se demander pourquoi les absents ne sont pas venus !

A la CGT nous avons quelques éléments de réponse du fait que l'entreprise devient de plus en plus riche (trésorerie de plusieurs milliards et qui ne cesse d'augmenter), que les prises de commandes assurent un plan de charge jusqu'en 2040, que les salaires des hauts cadres dirigeants ne cessent d'augmenter scandaleusement, que DCNS vient de remporter le contrat du siècle avec l'Australie, et que DCNS a décidé de récompenser ceux qui créent la richesse de l'entreprise par: 3 semaines de fermeture dont 2 imposées en été, une NAO minable au vu des bénéfices engrangés, des cadres qui vont travailler plus avec moins de RTT, une dénonciation de l'accord d'entreprise qui va compliquer la vie de famille... En attendant la suite !

Nous, élus du terrain, sommes témoins de l'incompréhension, de la démotivation, du ras le bol des personnels. Nous ne cesserons pas d'alerter la DRH : continuer dans cette voie est plus que dangereux et n'arrangera pas les choses.

Voici les points que les élus DP CGT avaient mis à l'ordre du jour :

### ❖ **Fiches exposition Amiante : enfin une avancée !!!!**

Les élus CGT ont profité de cette réunion pour remettre les fiches de demande de reconnaissance d'exposition à l'amiante (câbles de préchauffage découverts en 2013) et ont exigé de la direction une réelle prise en compte de ces expositions par la médecine du travail.

Depuis juin 2015, les élus DP et CHSCT CGT demandent qu'une fiche d'exposition à l'amiante soit fournie aux personnels exposés. Et leur recensement semble enfin porter ses fruits puisque la DRH s'est engagée à nous fournir un exemplaire de cette attestation.

Nous demandons aux personnels concernés de se rapprocher des RRH et de leurs élus CGT.

### ❖ **Embauches à DCNS Cherbourg : du mieux, après 10 ans de disette.**

En octobre 2016 sur le site « mer et marine », le PDG annonçait fièrement « *A Cherbourg, par exemple, nous avons 3 embauches pour 1 départ* ». Nous avons demandé à la DRH d'étayer ces propos.

- La DRH annonce **119 CDI en 2016** (+ 28 qui arriveraient physiquement début 2017), **pour 94 départs naturels**.
- Les propos du PDG concerneraient uniquement les spécialités Ingénierie et production.
- Un plan d'investissement important machines – infrastructures est également attendu pour 3 ans.

Il aura fallu 4 ans pour que la direction donne suite aux bureaux d'embauches de la CGT. Nous continuerons à nous battre pour le maintien de nos compétences, de nos savoir-faire et de nos outils de production.

### ❖ **Qualité de Vie au Travail : « Mieux travailler ensemble et plus efficacement » ???????**

Les élus DP CGT ont demandé un point sur l'accord temporaire relatif à la QVT, signé fin avril 2016 concernant les groupes d'expression suivants :

- maintien des compétences et des savoir faire
- commission paritaire CC et reconnaissance salariale
- amélioration du fonctionnement de l'entité DE (AEM et ADS)

- organisation du travail et investissements productifs
- amélioration de la gestion du temps de travail liée à SeaRH (Relevé Individuel Mensuel)

*Pour la DRH, qui a « oublié » le groupe « maintien des compétences », des analyses sont en cours et une restitution sera faite aux groupes de travail (entendus en novembre 2016), puis aux élus.*

**Nous attendons maintenant des actes concrets.**

#### ❖ **Evolution professionnelle : « le niveau 16 est accessible aux TAM »**

*La DRH confirme qu'il n'y a pas de blocage et qu'il s'agit du dernier niveau pour les techniciens. Il faut donc : les critères de la matrice de contribution du niveau 15 + avoir un comportement « exemplaire » + un niveau de technicien expérimenté.*

**Reste à connaître l'interprétation RH du mot « exemplaire » : « techniquement » ou bien « dans l'attitude » ??**

#### ❖ **Plan Déplacement Entreprise : ou comment jouer la montre pour faire passer l'hiver.**

*Les résultats de l'enquête mobilité (réalisée en octobre 2016) sont en cours d'analyse et seront présentés en commission INFRA du CHS/CT en février 2017 où il est prévu d'associer un élu DP de chaque organisation syndicale. Parallèlement, une réflexion sur les pistes cyclables sera menée conjointement avec les utilisateurs.*

**Abri deux roues, circulation porte du midi,... La CGT multiplie les propositions ; la direction a d'autres priorités. Amis cyclistes, amis motards, si vous désirez améliorer les choses, l'union fait la force...**

#### ❖ **Imprimantes : on vous a demandé votre avis ?**

*Avec la réorganisation du parc des imprimantes, le constat des personnels est unanime : rationaliser pour juste réduire les coûts sans se soucier de l'avis des personnels est contre-productif, et ça désorganise à l'instar de SeaRH, Windows 7, ERP...*

*La DRH nous assure qu'il n'y a pas de quotas, et que des analyses sont à faire par les responsables d'emprise.*

**Quand les personnels ne sont pas consultés, le résultat n'est pas garanti ! Quant aux analyses...**

#### ❖ **Service informatique**

*Du fait des lenteurs de plus en plus fréquentes sur le réseau, la CGT demandait à la direction ce qu'elle comptait faire pour régler ces dysfonctionnements. Dixit la DRH : « un audit va être réalisé « rapidement » sur l'ensemble des sites ».*

**Analyse, audit, groupe de réflexion... Et pendant ce temps-là, debugger messieurs dames, debugger vous tout seul !**

#### ❖ **SeaRH : une GAP de proximité ... d'une journée !**

*Au vu des nombreux retards du CSPN sur la mise à jour de certains profils SeaRH (compteurs CEX, demandes temps partiels, anomalies diverses et variées...) depuis plusieurs mois, la CGT tenait à « féliciter » la direction pour sa réactivité sur la mainmise de 5 jours de Congés Payés des personnels pour la fermeture imposée d'août 2017.*

*La DRH annonce qu'elle va organiser début février 2017 à Cherbourg, comme en 2015, une rencontre entre le CSPGAP Toulon et les personnels pour résoudre les problèmes individuels et envisage aussi une réunion avec les élus DP. La CGT confirme : il n'y a que la proximité qui permet de régler efficacement les problèmes.*

**La CGT a rappelé à la direction que les congés appartiennent aux personnels et qu'ils doivent en disposer librement. Ne pas en tenir compte ne fera qu'amplifier leur démotivation alors que, plus que jamais, la direction aura besoin de tout le monde pour finir les projets en cours et à venir.**

Nos comptes rendus sont consultables sur le site : [www.cgt-arsenal-cherbourg.org](http://www.cgt-arsenal-cherbourg.org)



**Vos élus DP CGT :** AUVRAY Stéphane : 21185 / DEBREUILLY Denis : 55739 / DESSALLE Hervé : 22714 / FAVRE Dominique : 06.65.37.11.13 / HEBERT Géraldine : 56975 HUREL Karine : 55791 / GAUDIN Arnaud : 06.62.31.12.18 / JEANNE Antony : 56073 / LECARPENTIER Morgan : / SOINARD Arnaud : 55671 / TESSON Stéphanie : 21439 / TRAVERT Eric : 21540 / TRUFFAUT Fanny : 56137 / TURMEL Pascal : 23925