

DCNS Cherbourg

la
cgt

FERMETURE D'ÉTÉ IMPOSÉE RENDEZ-VOUS LE 18 JANVIER !

11 janvier 2017

Fin 2016, avec la volonté de vous faire passer un maximum de temps au travail, le directeur a ignoré le vote de l'ensemble des représentants des salariés unanimement contre, en imposant 2 semaines de fermeture début août 2017.

C'est un directeur complètement arc-bouté sur son 49.3, que les personnels de tous secteurs et de toutes tendances, ont découvert hier matin, lorsqu'ils sont venus lui dire, à l'appel de la CGT, que cette mesure était particulièrement mal vécue car totalement injustifiée.

En effet, il n'a pu apporter aucune justification économique ou industrielle sauf à dire que: *"c'est pour faire comme les autres sites"*.

Pourtant même cet argument ne tient pas puisque Brest, Toulon ou Paris ne ferment pas ! N'ont ils pas d'entretien de machine outils, ou de remise à niveau du parc informatique à faire ?

La fermeture imposée, c'est bien d'une mise au pas des salariés dont il s'agit !

Cela caractérise l'état d'esprit d'une direction dont le leitmotiv est d'avoir des salariés où elle veut, quand elle veut et le temps qu'elle veut. Elle n'en aura jamais assez !

Comble du cynisme, "monsieur 49.3" qui veut imposer sa fermeture sur vos congés, souhaiterait en outre, vous autoriser à pouvoir le solliciter pour vous accorder une clémence qu'il étudierait au cas par cas... Bref, il crée une injustice et organise le système pour que vous lui soyez redevables de simplement bien vouloir la réparer.

Nos congés nous appartiennent !

DCNS n'a pas à nous les imposer et encore moins à les positionner de force dans SearRh sous le code "CP" ! (Au passage, nous remarquerons que le "monsieur SeaRh" est beaucoup plus performant que lorsqu'il s'agit de faire remonter les éléments de salaire).

La CGT vous encourage à demander, à minima, l'annulation informatique de cette forfaiture !

Soumettre ainsi nos vies de famille aux jalons, aux coûts, aux délais, et au final au bon vouloir de la hiérarchie, apportera quelle crédibilité aux représentants de la direction quand ils vont oser nous parler de "confiance", de "respect", "d'écoute", de redonner du sens au travail ? Blablabla...

Le directeur est reparti en CE sous les huées "des meilleurs salariés du monde", qui recevront comme remerciements, une AG moyenne de 25€ mensuelle, le blocage de la variabilité des horaires, la perte de JRTT chez les cadres, alors que leurs compétences ont permis de gagner des milliards d'euros grâce entre autre, au contrat du siècle et de signer le contrat SNG3 (40 ans de travail).

Hier, certains ont mis le pied dans la porte pour nous faire respecter !

Il va falloir pousser fort et plus nombreux !

C'est pourquoi la CGT vous invite à participer aux vœux du directeur à 11h00 le 18 janvier à l'atelier Coque.