



# Pour 2017, pas de bonnes résolutions en vue du côté de la direction ...

11 janvier 2017

En cette période de début d'année, la Cgt tient à vous présenter à toutes et à tous ses meilleurs vœux pour 2017. Il est maintenant de coutume que la Cgt s'exprime, histoire de faire un rapide tour de la situation générale de DCNS.

---

## Des NAO 2017 malheureusement conformes à l'accord trisannuel signé l'année dernière.

Concernant les NAO, les négociations souhaitées par la direction se sont tenues sur 2 dates, les 7 et 14 décembre. Comme annoncé, les marges de manœuvre étaient quasi-inexistantes et ce en grande partie à cause de l'accord trisannuel signé l'année dernière. Ceci fait que les mesures sont pour la plupart les mêmes. Pour cette année, vient se rajouter une mesure concernant l'EVO-PRO, fixant le budget de celle-ci pour les deux années à venir.

300€ d'AG et 0,8% d'AI/EP pour les OETAM et 1,8% d'AI/EP pour les IC, y a pas de quoi sauter au plafond...

La CGT a une fois de plus dénoncé des NAO au rabais qui ne sont pas en rapport avec la réelle situation de l'entreprise. Elle a refusé de signer, défendant qu'il y avait mieux à obtenir, pourvu qu'elle ne soit pas la seule à le dire et le défendre.

Le texte définitif a été transmis aux OS, il était "signable" jusqu'au 5 janvier, et les 3 signataires de l'année dernière ont remis ça. Dommage...

---

## OTT: pas de nouvelles de la part de la direction, mais ça ne devrait pas tarder...

La dernière séance de négociation du 14 décembre a été agitée et la Cgt s'est "accrochée" avec la direction sur beaucoup de sujets. Suite à ces échanges, il était convenu que nous devions recevoir un nouveau texte amendé. Pour l'instant pas de nouvelle de celui-ci et ce n'est pas surprenant puisque mettre les représentants syndicaux dans l'impossibilité de travailler est devenu une stratégie de la part de la direction centrale...

La prochaine séance de négociation aura lieu le 17 janvier 2017.

---

## GPEC, du mieux sur la forme, mais pas sur le fond...

La dernière négociation s'est déroulée les 4 et 5 janvier. Pour la direction, nous sommes parvenus au bout des échanges et un document définitif devrait nous parvenir, courant semaine 2.

Concernant le contenu du texte (56 pages!), la direction a accepté certaines révisions et il faut admettre que des choses ont évoluées dans le bon sens. Le problème, c'est que dans le cadre de ce projet d'accord, la GPEC à DCNS reste bien trop adossée à la stratégie du groupe.

Faire de la GPEC en s'appuyant sur la stratégie n'est pas "sale" en soit, mais ne s'appuyer "que" sur celle-ci est un vrai problème. Le nombre de difficultés dues à la perte de compétences et de connaissances que rencontre actuellement DCNS doit nous amener à prendre en compte les besoins opérationnels immédiats et imaginer les dispositifs adéquats.

Dans notre GPEC il faut mettre en avant la valeur des compétences industrielles. Ce n'est malheureusement pas le cas et c'est dramatique. Une compétence, une expertise technique, a souvent bien plus de valeur qu'un savoir-être...

Une séance de relecture du texte prévue début février.

## **QVT, rien de nouveau en vue !**

La dernière séance de négociation date du 20/10/2016, la prochaine sera le 7/02/2017. A suivre!

---

## **EVO-PRO, beaucoup d'intention, mais pas d'action**

Il est bien difficile d'y voir clair sur ce sujet. La direction annonce vouloir en faire un dossier majeur, mais y consacre toujours aussi peu de moyens...

Tout juste nous propose-t-on de mieux répartir la misère, c'est très loin du projet ambitieux qu'il faudrait à DCNS pour que ses personnels puissent avoir un jour de vraies perspectives de carrière et une réelle visibilité sur celle-ci. Prochaine séance de négociation le 16 janvier 2017.

---

## **DIV SERVICES, énième réorganisation...**

En marge des séances de négociation, nous avons été convié (le 4 janvier de 16H30 à 18H45...) à une discussion permettant de "déterminer les étapes du processus d'information/consultation du projet d'évolution de l'organisation de l'Ingénierie de la Division Services".

En gros, la direction voulait convenir avec les représentants syndicaux au CCE, d'un calendrier social accompagnant la nouvelle restructuration de la Division Services, annoncée en CCE le 13 dec 2016.

La Cgt a pesé de tout son poids pour que ce calendrier social ne puisse pas voir le jour, mais les autres OS en ont une fois de plus accepté le principe. C'est donc à l'issue d'une consultation du CCE le 29 mars qu'une énième réorganisation se mettra en place à la division service. Encore un beau chèque en blanc...

---

## **DCNS Energies, privatisation des profits....**

Une fois de plus, la Cgt aura tenté de s'opposer à la filialisation de l'activité EMR de DCNS, quasi seule...

Nous refusons de penser que notre entreprise qui est sensée maîtriser la réalisation de contrat de plusieurs milliards d'€ soit obligée de faire appel à des investisseurs extérieurs sur une activité comme les EMR.

Nous condamnons cette nouvelle externalisation d'une activité qui aurait pu être génératrice de diversification et ne comprenons pas, si ce n'est le silence, la position des autres organisations syndicales.

---

## **D'un point de vue général, la direction ne cherche pas à passer des accords, elle cherche des signatures....**

Le déroulement des négociations, le nombre de sujets traités, l'absence de relevé de décision, ne nous facilite pas la tâche. Nous sommes malheureusement les seuls à dénoncer cette manière de faire, la direction continue donc son chemin.

Il n'y a malheureusement aucune ambition dans la démarche de DCNS, elle cherche juste à arracher des signatures et des avis positifs. C'est très dommage et ce n'est certainement pas comme cela que nos responsables retrouveront la confiance de leurs équipes.

---

**Pour la Cgt, il n'y a pas d'alternative à la situation, il faut que nous nous mobilisions collectivement.**

**Sans cela, il y a fort à parier que dans quelques semaines, la direction arrachera une fois de plus des signatures qui n'iront pas dans l'intérêt du plus grand nombre.**

**Partout où la Cgt est à l'initiative, répondez présents !**