



Négociations OTT des 7 et 8 décembre 2016 :

Entre le chantage de la direction et la proposition d'initiative commune, le choix paraissait pourtant simple...

8 décembre 2016

En dénonçant l'Accord d'Entreprise, la direction a fait un choix stratégique, celui de contraindre les organisations syndicales à négocier. Nous l'avons déjà dit plusieurs fois, quand il y a contrainte, il ne peut y avoir de négociation loyale.

C'est avec cet état d'esprit que nous avons fait la proposition d'un positionnement commun des Organisations Syndicales dans notre récente lettre ouverte.

Nous considérons en effet qu'une fois de plus, la direction s'en tire à bon compte. Les négociations sur l'EVO-PRO, la QVT et la GPEC avancent bien trop lentement, les demandes des Organisations Syndicales, qui plus est lorsque c'est la CGT, ne sont pas ou peu prises en compte.

Une fois de plus, comme lors des négociations de fin 2015 sur l'EMPLOI et la COMPETITIVITE, la direction ne s'engage sur rien, n'avance que peu de choses, et demande aux Organisations Syndicales de lui signer un chèque en blanc. Tout juste envisage-t-elle quelques emplois et une légère inflexion de sa politique industrielle dans le seul cadre d'une signature majoritaires de l'ensemble des accords en négociation. Comme si ces nécessités pouvaient faire l'objet d'un chantage permanent...

Comme annoncé dans sa lettre ouverte, avant la négociation et lors d'une suspension de séance, la CGT a demandé que les autres Organisations Syndicales se joignent à elle pour tempérer l'appétit de la direction générale.

La proposition CGT n'a pas été partagée et c'est très dommage pour tout le monde !

Nous prenons note du positionnement des autres Organisations Syndicales, mais le regrettons profondément. Les personnels risquent une fois de plus de perdre gros au nom d'intérêts qui ne sont pas les leurs et faute de réaction unitaire face à la direction.

Le contexte de ces négociations et l'absence de contre-pouvoir mettent la direction en position de force, c'est elle qui décide quand on négocie, sur quoi on négocie, à quel rythme on négocie, etc.

Pour la Cgt, il faut mettre fin à cette succession sans fin de pertes d'acquis et de contraintes !

Nous ne cesserons de le dire, le temps de travail n'est pas la raison des problèmes que toutes et tous rencontrent sur les travaux. Si nous ne sommes pas les seuls à partager cet avis, comment la direction peut-elle réussir à obliger les Organisations Syndicales à négocier ?

Les négociations sur le texte proposé par la direction ont donc commencé et les premiers débats ont clairement dévoilé l'objectif de nos dirigeants.

Sans surprise, ils veulent déréglementer le quotidien de tous. En attendant la suite, les premières victimes seront les personnels liés de près ou de loin à la production...

La Cgt va siéger dans ces négociations et vous informera du déroulement de celles-ci. Elle continuera à proposer l'action collective à toutes et à tous.

Espérons que les plus "naïfs" ne se réveillent pas trop tard...