

Au quotidien, il n'est pas évident pour les personnels d'avoir gain de cause au vu des problèmes récurrents posés en réunion.

Toujours des promesses de la part de notre direction mais rien n'est fait pour réellement améliorer les conditions de travail des personnels.

L'organisation du travail doit être une priorité pour travailler efficacement et sereinement.

La Qualité de Vie au Travail est essentielle mais encore faut-il que la direction le veuille vraiment.

Voici les points que les élus CGT avaient mis à l'ordre du jour :

❖ Travaux Dangereux Pénibles Insalubres et Salissants (TDPIS)

Enfin, la direction s'est engagée à attribuer les TDPIS aux préparateurs CC du site de Cherbourg à partir du 1^{er} juin 2016.

La CGT a réexigé la prise en compte de la rétroactivité pour les personnels concernés au titre des 3 dernières années (minimum légal conformément à l'article L3245-1 du Code du Travail).

❖ Jours fériés travaillés à l'étranger en 2015

En réunion DP du mois de février 2016, la direction s'était engagée à restituer, avant fin avril sur les compteurs, l'équivalence du travail réalisé à l'étranger lors d'un jour férié comme le stipule l'article 6.3.2.1 de l'Accord d'Entreprise. « *La fonctionnalité n'est pas prévu dans le logiciel SearH, c'est en cours manuellement au CSPN* », dixit la DRH.

La CGT demande la régularisation le plus rapidement possible et un logiciel adapté aux missionnaires dans le contexte actuel des futurs contrats (Australie, Norvège...).

❖ Examens médicaux

Depuis le 4 août 2014, la loi autorise le conjoint à s'absenter sur son temps de travail lors des 3 examens obligatoires du suivi de grossesse de sa compagne (mariage, PACS ou vivant maritalement) sur simple justificatif. Qui était au courant ?

Force est de constater que lorsqu'il s'agit de vos droits la direction n'est pas très communicante...

❖ Démolition Hutter, Hangar à bois et garage à 2 roues

Les futurs travaux (bâtiment NG3) ont été présentés au CHSCT (commission infra et amiante), la démolition et le désamiantage seront effectifs cet été. Le hangar à 2 roues et le point de rassemblement devraient être déplacés et, environ une cinquantaine de places de parking seront supprimées.

Dans le cadre du futur Plan de Déplacement Entreprise, il se pourrait que les accès au site de Cherbourg soient considérablement modifiés voir réduits. A suivre ...

❖ Groupes d'expression

La DRH se félicite du nombre de candidatures, 6 groupes seront reçus au courant de la semaine. 5 issus des inscriptions spontanées et 1 de la direction. Les autres groupes seront reçus la semaine suivante.

Malgré le peu de communication de la part de la direction sur ces groupes d'expression, les personnels se sont emparés de l'opportunité de s'exprimer sur la Qualité de Vie au Travail. Preuve que tout n'est pas parfait dans le monde des bisounours.

❖ Compteurs CEX

Encore et encore la même réponse. « *C'est toujours de la faute des personnels !* »

La CGT réitère, pour la énième fois, que les temps portés sur le compteur CEX sont bien des temps réalisés dans les plages fixes et variables et écrêtés en cas de dépassement en fin de semaine du solde créditeur. Ces temps résultent bien du fait de non prises en compte dans les délais de nombreuses natures d'heures et de badgeages. Ce temps est un dû et doit être impérativement récupéré par les personnels.

❖ Point PLC

Suite au droit d'alerte, des actions sur lesquelles la direction s'était engagée, ne sont toujours pas soldées. Un RDV va être fixé prochainement aux élus DP.

« *Pour la toiture de la PLC, il n'est pas prévu de réfection totale pour l'instant, seulement des réparations ponctuelles seront réalisées.* »

La CGT propose déjà une idée gagnante : des palettes équipées de parapluies car à ce jour, des fuites persistent.

❖ Administrateurs de zone

La CGT a demandé à la direction de transmettre la liste des administrateurs de zone. « Ils sont au nombre de 4 : 1 à Laubeuf , 1 à Legris, 1 à Roquebert et 1 pour le tertiaire ».

Pour tous les problèmes récurrents d'entretien du site, n'hésitez pas à les solliciter pour toute intervention rapide.

❖ Erreurs sur feuilles de paie des PMAD

Certains personnels PMAD ont été amputés d'environ 200 € sur leurs feuilles de paie en avril et mai 2016 suite à des erreurs sur la prime de rendement. *Pour la direction, « c'est la même problématique depuis le début d'année, des acomptes ont été versés en avril mais cela n'a pas été possible en mai. La seule solution proposée à ces personnels était de faire une demande de prêt auprès de l'IGESA (dossier complexe à monter). Au plus tard, la régularisation se fera en juin 2016. »*

Après 18 mois de mise en place de l'outil SeaRH, les problèmes perdurent et ce malgré un courrier de l'Inspection du Travail envoyé à DCNS leur rappelant leurs obligations concernant la lisibilité des feuilles de paie.

❖ Coffre fort électronique

La CGT a rappelé à la direction que tout personnel doit avoir une lisibilité claire de leurs feuilles de paie et qu'elle s'était engagée à remettre en avril les annexes manquantes pour les PMAD sur leur coffre fort électronique. Il n'en est toujours rien. *Dixit la DRH, « ces annexes ne sont pas éditées depuis le début de l'année 2016 et cela devrait être corrigé début juin 2016. »*

Pas d'annexes, toujours pas de glossaire ... dur dur de comprendre sa feuille de paie.

❖ Accès au site le 12 mai 2016

Suite à décision de la direction, les 2 portes d'accès au site ont été fermées le midi pour des raisons de sécurité et de régulation de la circulation.

La CGT déplore que la direction ait pris cette décision, prenant en otages les personnels en les enfermant à l'intérieur du site et par la même occasion les priver du droit le plus élémentaire de manger et/ou d'aller chercher leurs enfants à l'école. A vous de juger.

Nos comptes-rendus sont consultables sur le site : www.cgt-arsenal-cherbourg.org



Vos élus DP CGT :

AUVRAY Stéphane : 21185 / DEBREUILLY Denis : 55739 / DESSALLE Hervé : 22714 / FAVRE Dominique : 06.65.37.11.13 / HEBERT Géraldine : 56975
HUREL Karine : 55791 / GAUDIN Arnaud : 06.62.31.12.18 / JEANNE Antony : 56073 / LECARPENTIER Morgan : / SOINARD Arnaud : 55671
TESSON Stéphanie : 21439 / TRAVERT Eric : 21540 / TRUFFAUT Fanny : 56137 / TURMEL Pascal : 23925