



Qu'on le veuille ou non, c'est la rentrée...

S'il est une évidence à DCNS, c'est que l'ensemble des personnels avaient bien besoin de leurs vacances pour récupérer d'un début d'année particulièrement chargé. Pour certains, il était urgent de souffler en s'évadant quelques jours des murs d'une entreprise qui a énormément changé...

Cette coupure estivale n'aura été que "partielle" pour ceux qui se sont risqués à lire le dernier courrier du Pdg. Gageons que la prose de notre premier dirigeant n'aura pas gâché la trêve estivale des plus "émotifs"... Reste que, contrairement au gouffre financier 2015 suivi du « magique redressement 2016 », les problèmes n'ont pas disparus comme par enchantement.

La Cgt a une vision singulière de la situation, il paraît donc juste de faire un rapide tour d'horizon de notre entreprise.

Négociations en cours : La direction générale a déjà fait trop de dégâts, elle ne doit plus décider seule !

Tout est bien trop facile pour cette direction qui, à chaque fois qu'elle met un dossier sur la table, trouve un ou plusieurs partenaires pour valider ses projets. Les deux accords signés fin 2015 concernant l'emploi et la compétitivité continuent de générer des dégâts dans les activités de soutiens, cela ne fait que nous nuire à tous.

Il est également surprenant que les signataires de ces deux accords soient si peu actifs quant à l'utilisation de la fameuse "clause de revoyure" qui permettait soi-disant de reconsidérer le contenu des accords en cas de signature d'un contrat important. Pourquoi ce silence?

Que dire également du "report" de versement de l'intéressement ! Visiblement, à DCNS, signer un accord semble vouloir dire "renoncer à tout esprit critique", dommage...

Les négociations auxquelles nous avons participé ont trop souvent la forme de chantages et nous avons tout à perdre en acceptant ce principe.

Le report des négociations OTT, obtenu par les 4 organisations syndicales, est la démonstration que nous pouvons faire des choses ensemble, pour peu qu'à l'occasion, personne ne cède aux exigences des actionnaires...

Nous rappelons qu'en ce qui concerne la Cgt, l'attitude de la direction dans la mise en place des groupes d'expression, dans les négociations QVT, sont autant de conditions à toutes négociations sur le sujet de l'OTT. Autant dire que pour l'instant, c'est assez mal parti...

L'Organisation du Temps de Travail est un sujet délicat. La Cgt a travaillé sur le sujet, histoire de ne pas être condamnée à discuter des seuls projets de la direction. Si nous ne sommes pas plus écoutés que sur les autres dossiers, cela ne va pas bien se passer !

Les sacrifices, c'est toujours pour les mêmes et ça suffit !

Enjeux industriels : Ré-internaliser et re-maîtriser nos activités ! Il faut donc arrêter de brader notre charge...

C'est sans nul doute la préoccupation première de la Cgt en cette période de rentrée. Partout les personnels sont inquiets de la situation industrielle de DCNS, notamment concernant sa capacité à maîtriser ses missions. Nous avons de la charge, elle est massivement externalisée, nous en perdons logiquement la maîtrise.

Les alertes sont nombreuses et préoccupantes et il va falloir que nous soyons enfin entendus. Les enjeux ne sont pas minces et les risques sont importants. Les différents dirigeants qui se sont succédés à la tête de DCNS ont tous fait la démonstration de la faillite de leurs recettes. Il est temps d'écouter ceux qui travaillent !

Il y a une profonde défiance entre la direction générale et l'ensemble des personnels. La Cgt, fer de lance dans le domaine, est la partie visible et assumée d'une profonde crise de confiance avec nos dirigeants.

Dans certains secteurs, bureaux et ateliers, le désengagement est profond et ce n'est pas avec de la communication que la direction va rattraper le coup. Il faut un discours de vérité et des actes, les personnels ne sont ni des enfants, ni des imbéciles, et ce sont eux les solutions aux problèmes actuels.

Certains programmes sont plus que dans le rouge, redresser la barre nécessite d'agir. S'il n'est pas trop tard, il faut embaucher et accroître les effectifs, notamment dans la production. C'est urgent et vital !

Quelle que soit l'activité il faut immédiatement, arrêter le recours aux travailleurs détachés, arrêter de mettre nos sous-traitants en situation de monopole, retrouver le contrôle de la sous-traitance, etc... **En bref, il faut que nous retrouvions la maîtrise de nos fabrications.**

Loi Travail : Besoin d'agir, sous peine d'en subir les conséquences rapidement!

Nous le disons et cela se vérifie de jour en jour, nos dirigeants et actionnaires n'en auront jamais assez. Dans ce contexte, la récente Loi Travail vient encore fragiliser la situation des personnels de DCNS. Il y a fort à parier que la direction cherche à profiter de la situation pour accentuer le chantage. Avec une rémunération moyenne de 534 000€, les 10 premiers décideurs (hors Pdg) ne sont pas légitimes à imposer des sacrifices supplémentaires à la majorité des personnels. C'est notre vision des choses et elle est juste !

Chez SFR, chez Bouygues Télécom, les hostilités ont déjà commencé. Au menu : Suppressions de postes, abandons de tout ou partie des jours RTT, ...

Plus que jamais, à DCNS comme ailleurs, la mobilisation des salariés est nécessaire. Rien n'est encore définitif, les lois votées et jamais appliquées sont légion. Le 15 septembre prochain aura valeur de test et peut être déterminant. Nous ne voulons pas que la direction, grâce à cette loi El Khomri, s'affranchisse du code du travail et rabote une nouvelle fois les acquis des salariés.

Sur tous ces sujets, nous aurons donc à intervenir auprès des directions locales et nationales de DCNS, mais également auprès des acteurs politiques locaux et nationaux.

Cela recommence le 15 septembre 2016 et vous pouvez compter sur la CGT pour organiser la riposte à ces attaques sans précédents !