



CCE du 27 avril 2016:

Sous les confettis, le Plan Social...

C'est le lendemain de l'annonce sur le contrat Australie que s'est tenu le CCE d'avril 2016. La portée de cette annonce, le volume du contrat et les annonces présidentielles de la veille ont pesé sur les débats et vampirisé le reste des dossiers. Non-annoncé à l'origine, le Pdg s'est d'ailleurs invité histoire d'officialiser les choses avec les élus.

Le CCE a donc commencé par un échange avec le Pdg, qui a essentiellement porté sur l'annonce de la veille.

Un Pdg euphoriquo-résigné...

La Cgt n'aura pas manqué, au regard des annonces présidentielles de créations de milliers d'emplois, d'exiger l'arrêt immédiat du Plan Social en cours et l'abandon des accords Compétitivité et Emplois (PSE). Et c'est à ce moment que le ton change, à ce moment précis. Oubliés les milliards, les visages changent, les discours deviennent pragmatiques, il faut rester raisonnable...

Il y a un monde entre la façon avec laquelle le 1^{er} responsable de DCNS parle de l'historique décision des Australien, et celle utilisée pour dire comment rien ne va changer pour les personnels.

Nous devrions donc accepter qu'au moment où DCNS décroche le contrat du siècle, dans nos établissements, des personnels sont menacés de licenciement ? Pour la Cgt, c'est INACCEPTABLE !

Les responsables qui, il y a encore quelques jours disaient à qui voulaient les entendre que: "*Bien entendu, si nous signons avec l'Australie, les restructurations n'auraient plus lieu d'être. Nous serons dans une autre dimension...*" nous auraient donc menti ? Ceux qui reprochent à la Cgt de noircir le tableau et de ne pas assez faire confiance à ses interlocuteurs en ont ce coup-ci pour leur argent...

L'avenir que l'on nous promet serait donc celui-là, des concessions et des contraintes permanentes pour les uns, et les petits fours et les bonus pour une minorité? C'est cela que la Cgt combat tous les jours!

Partout, nous devons exiger collectivement l'arrêt du Plan Social à DCNS !

L'annonce sur le contrat australien peut devenir une bonne nouvelle, si celui-ci se transforme en charge de travail répartie dans nos établissements, en emplois, en investissements, en formations.

Pour l'instant seules les activités ingénierie et équipementières sont évoquées. Reste plus qu'à gober que DCNS va rentabiliser la fabrication d'équipements qui ensuite, devront traverser la moitié du globe sur une barge... Qui est assez naïf pour cela?

Quant à l'ingénierie, il semble que le Pdg va prochainement passer à Cherbourg pour étudier la question. Avec un tel état d'esprit, ça promet !

Nous sommes dans une situation unique qui va d'une façon ou d'une autre marquer l'histoire de notre entreprise. Reste à savoir qui va ramasser la mise, les actionnaires et les cadres dirigeants ou les personnels et tous ceux que nous devrions embaucher?

La Cgt doute fortement que sans l'intervention des personnels, les décisions prises soient les bonnes.

Ce coup-ci, personne ne peut nier que le travail et l'argent sont là ! Avec la Cgt, faisons en sorte qu'ils profitent au plus grand nombre.

DCNS, le 28 avril 2016.