

DCNS : Le coté obscur de son plan !

20 janvier 2016

Aujourd'hui vous êtes invité(e)s aux vœux du directeur et à la remise des médailles du travail qui est, il faut bien l'admettre, l'une des dernières reconnaissances de nos dirigeants envers les personnels. Médaille méritée, mais au combien insuffisante aux regards de la conscience professionnelle dont tous les personnels font preuve pour réussir les projets industriels.

La CGT vous souhaite une bonne année 2016 et vous adresse tous ses vœux de santé, de bonheur et de réussite professionnelle. Réussite professionnelle qui sera mise à mal avec le déploiement du Plan Global de Performance, dont l'unique objectif est de gonfler les marges des actionnaires et qui n'arrangera en rien notre avenir industriel (dixit les cabinets d'expertise du CCE et du CHSCT).

En 2016, nos dirigeants amplifieront les mauvais coups, avec en ligne de mire l'Organisation du Temps de Travail dont les négociations se sont ouvertes hier en même temps que celles sur la QVT.

Là aussi, ils auront du mal à faire passer la pilule aux personnels et le sachant, DCNS s'est offert les services du cabinet « Delta Lead » pour apprendre à nos managers à « reconquérir un terrain humain et social difficile ». Autrement dit, former l'encadrement au « modelage de l'opinion publique ».

La CGT a mené son enquête et vous alerte :

Le dirigeant de ce cabinet n'est autre que l'ancien directeur national du Mouvement National de la Jeunesse du MNR de Bruno MEGRET et ancien candidat sur les listes du MNR (rappelons que le MNR a été fondé par des extrémistes qui trouvait Jean-Marie LE PEN trop à gauche...)

Et voilà comment, dans son parti, le patron de Delta Lead voit la manière de former et diriger ses jeunes militants :

- Priorité donnée à la formation **idéologique** !!
- « camps-écoles » en plein air mais à huis clos (!?), alternant enseignement **doctrinal** et entraînement **physique**.

Bien sur, il y a fort à parier que la forme des formations dispensées à DCNS sera différente, mais attention l'idéologie demeure. D'ailleurs si vous avez encore des doutes, nous rajouterons que ce personnage, sous le pseudonyme de Philippe CHRISTELE (anagramme de son nom), est actuellement chroniqueur sur le site Boulevard Voltaire et à Radio Courtoisie où il accueille régulièrement les politologues et sociologues d'extrême-droite et parfois même son oncle Robert FAURISSON, figure française du négationnisme...

Est-ce donc d'endoctrinement dont les personnels, chefs d'équipes et managers ont besoin ?

La direction de DCNS nous étonnera toujours sur les moyens mis en œuvre pour faire passer ses plans, mais la CGT n'est pas dupe : faire appel à un expert en endoctrinement et en manipulation est loin d'être un hasard.

DCNS a besoin coûte que coûte que les personnels adhèrent à son Plan Global de Performance, car c'est bien grâce à leur travail et à leur conscience professionnelle que les sous-marins sortiront.

La CGT vous alerte donc sur ces formations, et vous demande de garder à l'esprit qu'elles ne sont que de la manipulation ! Tout est bon pour diminuer vos acquis au profit de l'accroissement des performances financières !