



2016, l'année de tous les possibles !?

La Cgt, ses élus, ses militants tiennent avant tout à vous souhaiter une bonne et heureuse année 2016. Comme à chaque fois, et encore plus après une année 2015 pesante et dramatique à bien des égards, il va nous falloir, à tous, redoubler d'énergie et de détermination pour construire de façon progressiste notre avenir et ne pas le subir.

Concernant DCNS, la fin 2015 a pris des allures de jackpot pour la Direction Générale. Tout à parfaitement fonctionné...

Avec une NAO 2016 signée dans les derniers jours avant Noël, et des accords sur « l'Emploi » et sur la « Compétitivité » également signés dans la même période, les cadeaux ont été nombreux sous le sapin des personnels... de la Direction !

Elle a misé sur le chantage du « tout ou rien » et elle a eu tout ! Le choix de la période n'était pas anodin, ceux qui ont accepté les conditions de la négociation savaient ce qu'ils faisaient et ont malheureusement été jusqu'au bout de leur logique.

Comme avec l'accord de méthode, le chantage a une nouvelle fois fonctionné. En promettant le pire si ses accords n'étaient pas signés, la Direction Générale a obtenu tout ce qu'elle voulait. Trop facile !...

Comme nous l'avions prévu, dans le courrier de bonne année que nous avons tous reçu à notre domicile, le Pdg annonce «...un retour à l'équilibre de nos comptes en 2015... ».

Bien entendu, la Cgt ne marchera pas dans cette « combine », qui à terme va nous coûter industriellement très cher. Mais cela ne suffira pas et il va falloir que nous nous mobilisions toutes et tous pour redonner du sens à notre travail, à nos missions et vocations.

Les personnels doivent bien analyser ce qui vient de se passer. Les négociations qui se sont enclenchées en 2015 et qui doivent continuer début 2016 ont une logique ; les signataires des premiers accords se sont engagés dans une dynamique de signature de tous les accords. Il y a donc fort à parier que, comme depuis le début, nous allons vers une signature par 3 Organisations Syndicales, des accords sur l'OTT (Organisation du Temps de Travail) et sur la QVT (Qualité de Vie au Travail).

- **La suite du processus de négociation sur le Plan Global de Performance reprend dès le 19 janvier 2016**
- **Les visites annoncées du Pdg dans l'ensemble des établissements**
- **La date du 26 février 2016, jour de la consultation du CCE sur le « Plan Global de Performance »**

Autant d'occasion pour changer les choix de cette Direction « multi têtes », qui ne voit et ne pense qu'aux marges nettes et parle toujours aussi peu de travail.