

# NON au plan global de performance !

Réunion du 15 septembre 2015

Les élus DP CGT ont débuté la séance par la lecture de la déclaration liminaire suivante :

**« Le grand nombre de personnels réunis le 8 septembre dernier devant la direction, est le signe de leur opposition à l'attaque sans précédent que vous leurs portez.**

**La situation est inédite. Depuis 10 ans, nous avons dû subir beaucoup de changements et de multiples réorganisations sans qu'aucune n'améliore le travail, ni la qualité du produit.**

**Pire, ces coups successifs portés à l'organisation du travail, en lui faisant notamment perdre son sens, n'ont cessé de mettre à mal les personnels et ont conduit notre outil de production à la disqualification industrielle.**

**Aujourd'hui, avec le maintien du transfert des activités du Soutien, vous tentez d'imposer votre plan global de performance dont l'unique objectif est l'accroissement des marges, quitte à signer la mise à mort de notre entreprise.**

**Les éléments de négociation du projet d'accord que vous voulez nous imposer en témoignent :**

- **L'annualisation du temps de travail, avec des semaines hautes et des semaines basses**
- **La remise en cause des horaires postés (et des indemnités associées)**
- **La diminution des congés pour les cadres**
- **L'horaire variable diminué, l'HV3 imposé**
- **Les congés bloqués, des fermetures de sites imposés de 15 jours minimum l'été...**

**Et votre volonté de dialogue se résume en une présentation orientée des écritures comptables uniquement pour légitimer :**

- **La mise en œuvre d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi qui autorise les licenciements**
- **Des clauses de chômage partiel**
- **La fermeture de sites**
- **Le transfert d'activité et de personnels dans des entreprises extérieures**
- **Des mobilités géographiques collectives et individuelles (dans et hors DCNS)**
- **Exacerber la poly compétence en exigeant d'un mécanicien qu'il peigne ou d'un électricien qu'il soude c'est à terme, la baisse du pouvoir d'achat car un salarié polyvalent coûte en effet beaucoup moins cher qu'un spécialiste...**
- **L'extension des règles pour les missions à celles de longue ou très longue durée entre 2 sites**

**Les élus DP CGT, qui n'ont jamais accepté votre désinvolture envers les salariés qu'ils représentent, comprennent mieux pourquoi vous répondez avec autant de désintérêt à leurs revendications.**

**La politique de destruction massive de nos emplois et de nos compétences n'est pas négociable et c'est bien à la direction de DCNS de revoir sa copie pour enfin revenir à une véritable politique industrielle qui garantisse un travail de qualité et donc assure la pérennité de notre site.**

**Avec 13 milliards de carnet de commandes, 2,5 de trésorerie, plus de 400 millions de prises de bénéfices nets entre 2009 et 2014, votre déficit n'est qu'un grossier alibi pour justifier votre plan social.**

**De même, en présentant l'Australie comme une bouée de sauvetage, alors que simplement la série Barracuda et le projet FMOD nous assurent du travail jusqu'en 2050 s'il revient dans nos ateliers, vous trompez les salariés.**

**Assurer la pérennité et préparer l'avenir de DCNS, c'est investir maintenant dans la formation, l'outil, l'emploi.»**

Seuls les élus DP CGT ont quitté la séance à l'issue de cette déclaration.

**Vos élus DP CGT :**

AUVRAY Stéphane : 21185 / DEBREUILLY Denis : 55739 / DESSALLE Hervé : 22714 / FAVRE Dominique : 06.65.37.11.13 / HEBERT Géraldine : 56975  
HUREL Karine : 55791 / GAUDIN Arnaud : 06.62.31.12.18 / JEANNE Antony : 56073 / LECARPENTIER Morgan : / SOINARD Arnaud : 55671  
TESSON Stéphanie : 21439 / TRAVERT Eric : 21540 / TRUFFAUT Fanny : 56137 / TURMEL Pascal : 23925