

« Même si une ampoule brille plus que 2 bougies, il n'empêche que le soleil n'a pas percé le ciel nuageux de cette réunion. »

Tout est fait à DCNS pour que rien n'avance. Il est plus facile de faire perdre du temps et de l'argent aux personnels plutôt que d'améliorer leurs conditions de travail au quotidien.

Voici les points que les élus CGT avaient mis à l'ordre du jour :

❖ **Réunions d'informations**

Les personnels ayant assistés aux réunions d'informations ont toujours des absences à tort « GAT » ou départ en avance « DAV » sur leurs compteurs SeaRH. En effet, les 2 x 15 minutes de délais de route n'ont toujours pas été rajouté.

Dixit la DRH, une réponse officielle et globale à tous les sites sera donnée dans la semaine.

Pour la CGT, pour toute réunion syndicale d'information à l'extérieur du site, il faudra se porter en code « INF » la durée de la réunion ainsi que les 2 x 15 minutes de délais de route.

❖ **Primes de postés**

Les primes de postés n'ont pas été versées pendant les congés estivaux comme le prévoit l'accord d'entreprise.

La DRH nous assure que la régularisation se fera sur la paie d'octobre calculée sur la moyenne des mois d'avril, mai et juin.

❖ **Congé sur un jour d'astreinte**

Jusqu'à aujourd'hui, la direction a reconnu ne pas avoir respecté la réglementation régissant les situations d'absence des personnels. Elle s'engage à vérifier que les personnels d'astreinte devront impérativement être présents et non en congés, RTT ou RTE.

Donc avant, les personnels n'ont pas pu profiter pleinement de leurs congés en étant d'astreinte. Parlez en à votre RRH.

❖ **Jours fériés pour les missionnaires à l'étranger**

La CGT exigeait la restitution des jours fériés travaillés en CP à chaque fin de mission comme stipulé dans l'accord d'entreprise (avenant n°11). Pas d'opposition de la DRH mais ils sont toujours en attente des modalités pratiques de la part du CSP.

Cela risque d'être long pour les personnels concernés car déjà en 2014 il n'y a pas eu régularisation. Prenez vite RDV avec votre RRH de proximité pour faire accélérer la situation.

❖ **Attestation d'exposition Amiante**

La CGT exige la fourniture aux personnels effectuant des travaux en zone amiantée d'une fiche spécifique « Attestation d'exposition Amiante » et surtout validée par la hiérarchie.

Un point complet entre la DRH et le directeur sera fait avant la prochaine réunion CHSCT.

Pour la CGT, il est primordial d'avoir l'historique de ces travaux pour tous les personnels via la médecine du travail pour assurer un suivi en activité et après.

❖ **Situation de la Plateforme Logistique Chantier**

Suite au droit d'alerte du 01-07-2015 et des différents entretiens, la CGT souhaite savoir quelles actions concrètes la direction compte elle mettre en œuvre rapidement pour améliorer significativement la situation de ces personnels.

Pour la DRH, présentation d'un nouvel outil informatique national (encore un) mais sûrement pas déployé avant 2017, certains bugs résolus, discussions entre chantier et supply chain mais processus à redéfinir, pas de ressources humaines supplémentaires.

Le problème de fond n'est pas réglé car la charge de travail augmente mais pas les effectifs.

Pourquoi ne pas embaucher les intérimaires en partance début 2016 déjà formés à ces postes ?

❖ **Chauffage laboratoires CETEC**

Afin d'éviter la détérioration de nombreux matériels, des sondes ont été installées dans les laboratoires pour que le chauffage se déclenche en dessous d'une certaine température : problème récurrent à régler dans les plus brefs délais. Pour la DRH, des analyses sont en cours cette semaine. A suivre par les intéressés.

❖ **Tourniquets**

De nombreux tourniquets sont en panne et certains mêmes condamnés, la CGT exige que le nécessaire soit fait pour fluidifier les entrées des personnels. D'après la DRH, ils seraient mis Hors Service volontairement. Dans quel but ?

❖ **Lavage des vitres du site**

La CGT exige que le lavage des vitres soit effectué au moins une fois par an. Dixit la DRH, le lavage sera fait annuellement comme prévu. N'hésitez pas à contacter la DRH si cela n'était pas le cas.

❖ **Hall d'entrée Laubeuf**

La DRH nous informe que le carreau de la verrière fissuré et déclaré en incident depuis fin août 2015 sera remplacé mi décembre 2015 et que la commande est en cours de validation. Espérons que le carreau tienne jusque là : notre sécurité, c'est leur priorité !

❖ **Décompte ACAATA ou retraite**

Dans les décomptes fournis, tous les éléments variables de paie (TDPIS, primes de postés, heures supplémentaires, ...) ne sont pas pris en compte. La DRH s'engage à y regarder de plus près et à apporter des réponses. Faites vous connaître au plus vite auprès de votre RRH.

❖ **Temps d'accès au chantier Laubeuf**

Lors d'un badgeage en billet de sortie à 15h15 au chantier Laubeuf, les 3 minutes de cessation anticipée à la débauchée du soir, afin de compenser le temps de trajet entre tourniquets et vestiaires, sont supprimées. La DRH va regarder pourquoi l'accord OTT Cherbourg n'est pas respecté. Vérifiez bien vos compteurs et faites remonter si besoin à vos RRH.

❖ **Bonifications Travailleurs Handicapés**

Bonne nouvelle, un crédit quotidien de 20 minutes sera déposé en novembre dans votre compteur « RCR » pour tous les jours travaillés depuis le début de cette année sauf pour les personnels ayant déjà bénéficié de ce temps ou d'un nombre de jours de congés supplémentaires.

Mauvaise nouvelle, pour faire valoir vos droits, vous devrez renoncer à l'horaire variable dès le mois de novembre.

La CGT ne laissera pas stigmatiser ces personnels et exige la bonification et pas des horaires fixes contraignants.

❖ **Problèmes SeaRH**

Depuis 10 mois que l'outil SeaRH est mis en place, un grand nombre de personnels sont toujours confrontés à de nombreux problèmes (prise en charge, pointages, absences à tort, bonifications oubliées, ...). La DRH essaye de régler les problèmes et les remonte également au CSP. Les GAP de proximité envoient les anomalies aux N+1.

Pour la CGT, des GAP de proximité (avec les droits) sont nécessaires et indispensables dans chaque secteur ou service du site pour régler au quotidien ces problèmes.

Nos comptes-rendus sont consultables sur le site : www.cgt-arsenal-cherbourg.org



Vos élus DP CGT :

AUVRAY Stéphane : 21185 / DEBREUILLY Denis : 55739 / DESSALLE Hervé : 22714 / FAVRE Dominique : 06.65.37.11.13 / HEBERT Géraldine : 56975
HUREL Karine : 55791 / GAUDIN Arnaud : 06.62.31.12.18 / JEANNE Antony : 56073 / LECARPENTIER Morgan : / SOINARD Arnaud : 55671
TESSON Stéphanie : 21439 / TRAVERT Eric : 21540 / TRUFFAUT Fanny : 56137 / TURMEL Pascal : 23925