



Négociations Plan de Performance:

L'unité d'action peut changer la donne!

Pour notre part, nous sommes persuadés que notre direction doit abandonner son projet de Plan de Performance, nous ne nous en cachons pas.

Nous avons capacité à peser sur les choix qui sont actuellement faits par la direction générale de DCNS et l'unité d'action est un atout dans la réussite de nos initiatives.

La Cgt en est convaincue, et c'est avec cet état d'esprit qu'elle va une nouvelle fois proposer des initiatives unitaires. Nous allons donc proposer plusieurs initiatives aux autres organisations syndicales. Elles pourraient se décliner ainsi:

- 1) Pour faire valoir nos analyses et nos exigences dans le cadre des négociations qui se déroulent actuellement, **nous allons proposer que les organisations syndicales appellent unitairement les personnels à agir autour des Comités d'Etablissements de novembre.** Cela sera pour nous tous l'occasion de communiquer en direct avec les personnels et de leur faire part de nos analyses et revendications communes et particulières. Bien évidemment nous sommes favorables à des interpellations des directions locales par les personnels.
- 2) Afin de prolonger les initiatives unitaires des dernières semaines, **nous allons également proposer d'apporter notre participation à la pétition unitaire actuellement en circulation sur les sites parisiens et de la rendre nationale.** Nous sommes d'accord sur les revendications qui y figurent: OUI à une politique industrielle qui assure enfin les plans de charge, OUI à une politique RH qui gère réellement les compétences, NON aux suppressions de postes, NON aux transferts de personnels, NON à une logique purement financière.

L'objectif serait de la faire signer le plus largement possible et de pointer la date du 26 novembre comme possible date de remise (locale ou nationale...) à la direction générale. Cette date est celle du CCE de novembre au cours duquel est prévue une consultation sur le plan de performance.

Voilà, les cartes sont sur la table et chacun peut se positionner en fonction de propositions qui restent ouvertes et n'ont qu'un seul objectif, rendre nos initiatives les plus efficaces possibles.

Personnes à DCNS n'a intérêt à ce que les personnels soient "écartés" de discussions importantes quant à leur avenir et leur quotidien.

Bien entendu et comme elle l'a toujours fait, la Cgt pendra ses responsabilités si jamais elle n'arrivait pas à obtenir l'unité syndicale. A défaut, et une fois encore, nous tenterons d'obtenir l'unité des personnels.

Nous vous tenons informés de la suite des événements... A bientôt dans l'action!

Paris le 26 octobre 2015.