



Plan global de performance (14, 15 et 16 sept 2015)

# Tout notre poids dans la bataille !

**Après une séance de négociation portant sur l'accord de méthode le 8 septembre, c'est à une séance de 3 jours consacrée à un exercice de "clarification" de la part de la direction générale à laquelle nous avons assisté.**

**C'est l'ensemble des sujets composant le plan de performance, mais également ceux liés au transfert de l'activité de soutien et des personnels s'y rattachant encore aujourd'hui qui nous ont été présentés.**

Il fallait avoir le cœur bien accroché et des nerfs d'acier pour supporter ces trois jours, pendant lesquels la direction générale a tenté de justifier ses choix. Le moins que l'on puisse dire, c'est que les arguments plaidant vers un plan de performance n'étaient pas nombreux, et ceux justifiant le transfert des personnels et de l'activité de soutien vers DES étaient quant à eux inexistantes.

Trois jours où la direction s'est, comme d'habitude, contentée de remplir une obligation légale d'information, sans jamais prendre en compte ce qui lui était dit.

**La Cgt parle de notre capacité à produire, à faire notre travail correctement, et la direction ne parle que de marges et d'efficacité financière !**

Pas de surprise concernant la Cgt, nous sommes habitués à contempler le vide argumentaire des présentations de la direction qui continue à être très optimiste lorsqu'il s'agit de décrire notre capacité (combien nous sommes) et très pessimiste, voire minimaliste lorsqu'il s'agit de décliner notre plan de charge (le travail qui nous revient).

Nous ne connaissons toujours pas notre charge réelle (charge brute comprenant « les fonctions achetables », la sous-traitance amont, le "make or buy", ...), comment pourrions nous avoir un avis légitime ?

**Tout est mis en place pour justifier les choix dogmatiques, dictés unilatéralement par la Direction Générale. C'est comme ça que l'on travaille à DCNS, le siège décide et les établissements appliquent....**

Toute la philosophie du plan de performance est là, les choix économiques de la direction générale doivent être assumés par les équipes de terrain, et jamais le contraire. Pourtant, les personnels ont des choses à dire, des choses à réclamer, des choses à apporter à leur entreprise ! Encore faut-il les écouter...

Le bilan que nous pouvons faire de ces séances de travail, c'est que le plan global de performance, loin de représenter une solution à la situation de DCNS, se présente plutôt comme un problème supplémentaire à affronter.

**A part mettre de nouveaux bâtons dans les roues de ceux qui créent les richesses par leur travail, il y a si peu de choses positives dans ce plan, qu'il faut l'abandonner, c'est l'avis de la Cgt.**

## **Se pose maintenant une question : "Comment allons-nous faire ?"**

La direction n'est visiblement pas prête à négocier :

- **Elle a clairement dit que l'accord de méthode ne serait modifié qu'à la marge.**
- **Elle a très clairement dit que le transfert de l'activité de soutien ne serait pas négocié et donc pas remis en cause.**

Il faut donc que nous pesions de tout notre poids sur le dossier, et cela par notre action collective.

C'est avec cet état d'esprit que la Cgt a proposé d'appeler à des initiatives coordonnées nationalement aux autres organisations syndicales. Nous l'avions déjà fait pour le 8 septembre et nous réitérons notre invitation.

Pour l'instant, la réponse de nos collègues de la Cfdt, de l'Unsa et de la Cgc ne permet pas que cela voit le jour, c'est dommage mais nous ne désespérons pas, même si après le 1<sup>er</sup> octobre (date de mise en signature de l'accord de méthode), cela va être encore plus difficile à notre avis....

Reste que, face à une direction qui veut passer en force et qui continue à imposer son plan aux personnels, nous avons responsabilité à agir collectivement. Le 18 septembre, des Comités d'Etablissements sont organisés dans tous les établissements de DCNS, et leurs ordres du jour ne portent « que » sur le plan de performance.

Pour la Cgt c'est l'occasion de répéter collectivement que nous ne sommes pas d'accord avec les projets de notre direction générale.

**Le transfert des personnels du soutien vers DES, le transfert de leur activité, et plus globalement, le plan de performance ne sont pas acceptables !**

**C'est la direction qui globalise les choses, ce n'est pas nous, et c'est bien l'aspect global de ce plan qui est à combattre !**

Cela passe par l'action des personnels, mais également par l'action des leurs représentants. C'est pour cela que la Cgt a proposé à l'ensemble des organisations syndicales de refuser collectivement d'être consultés sur l'accord de méthode dans le cadre du CCE du 17 septembre.

Pour l'instant pas de réponse de la part de nos collègues. La Cgt refusera de signer un chèque en blanc à la direction générale sur le contenu d'un accord qui doit être finalisé quelques jours plus tard. C'est du simple bon sens, et qui plus est, une occasion de contrer ce plan global de performance !

Paris, le 16 septembre 2015.

**À Cherbourg, le 18 septembre,  
tous dans l'action!**

***Au vu des enjeux, la CGT appelle les personnels à se rassembler contre le plan de performance et le transfert du soutien vers DES. Comme au niveau national, nous avons fait la proposition aux autres organisations syndicales.***

***A cette heure, nous attendons leur réponse définitive.***

***Un tract sera diffusé demain matin aux portes de l'établissement avec les modalités de l'action, nous espérons qu'il sera le plus unitaire possible.***