

DCNS Cherbourg

la
cgt

DCNS veut licencier

27 août 2015

Le 31 juillet 2015, DCNS décrochait un uppercut à l'ensemble du personnel du Soutien en leur annonçant :

- que leur activité était transférée intégralement dans une entreprise sous traitante dont DCNS détient 49% des parts: D.E.S
- que les compétences suivaient donc leurs emplois aussi !

Sont concernés: les salariés sous convention collective, les PMAD, les fonctionnaires.

Les premiers ne bénéficiant pas du statut "marine" à cause de la privatisation de DCNS en 2003 auront une modification de leur contrat et les autres, à cause à l'article 9 du décret 2012-1440 du 21/12/12 n'ont même pas besoin de modification pour aller perdre leurs acquis sociaux chez DES.

La notion de volontariat disparaissant, ce transfert est un plan de licenciement !

La méthode employée donne un aperçu des états d'âme de la nouvelle direction locale.

Pour celles et ceux qui en douteraient encore, sachez que le directeur de DCNS Cherbourg est là pour appliquer une politique dont l'unique but est de faire un maximum de bénéfices sur le dos de tous les salariés, en un minimum de temps et si possible avec un minimum de dégât pour nos réalisations (c'est leur notion de la "Qualité"). Evidemment sur ordre du Siège ! Avec l'aval de l'état ?

Le transfert du Soutien (DGS) s'effectuant vers une filiale de DCNS, la direction n'envisage aucune négociation, aucune réorientation ni aucune formation à un nouveau métier au sein de DCNS. Pire, DCNS impose contractuellement à DES d'accroître ses gains de productivité de 10% en 3 ans sous peine de pénalités et... De restructurations obligatoires !

Autrement dit, virés, avec l'assurance de connaître les affres d'un avenir social chahuté par les multiples sacrifices "indispensables", dans une logique économique, pour préserver les marges des actionnaires et des cadres dirigeants.

Cette façon d'agir, aussi sauvage soit elle, est récemment devenue légale aux yeux du code du travail si et seulement si, il existe une justification économique !

Du coup, ça aide à comprendre le déficit virtuel créé par le nouveau PDG (mis en place par l'Etat), qui nous bourre le crâne de "*concurrence internationale*", de "*programme de la dernière chance*" et de "*crise économique*" alors que nous, salariés de DCNS, grâce à la valeur de notre travail, nous lui rapportons toujours 2 milliards d'€ de trésorerie (porte monnaie), 13 milliards de prise de commandes, malgré les 271% (oui, oui: 271%) d'augmentation que ce sont accordés nos cadres dirigeants sur les 10 dernières années.

Ils auraient tort : notre plan de charge Cherbourgeois déborde, simplement avec les sous marins destinés à la marine nationale (SNA et SNLE) que l'Etat paye rubis sur l'ongle.

Quelle Production avec quel Soutien ?

Le Soutien c'est tout ce qui ne se voit pas quand il n'y a pas de problème, tout en étant indispensable pour qu'il n'y ait pas de problème: électricité, chauffage, air comprimé, ventilation, sécurité informatique, protection radiologique, entretien des bâtiments, des voiries, des machines outils, du soudage, manutention, marcheurs, etc... On retrouve les salariés du Soutien, dans tous les secteurs, pour mettre de l'huile dans tous les rouages de nos conditions de travail.

Où seront les économies qui sont sensées justifier ce transfert lorsque toutes les compétences disparues en interne, DES facturera à DCNS, une chaudière complète (par exemple) quand il aura suffit de changer une gaine de ventilation ou d'ouvrir une vanne ? C'est un non sens économique !

Et industriellement parlant, externaliser les activités du Soutien à la Production n'a aucun sens si on considère que "Seuls les Femmes et les Hommes qui constituent l'organisation font fonctionner les processus transverses et les interfaces entre les différentes entités" (message du directeur du 3 juillet 2015).

Un transfert d'activité précurseur du Plan de Performance (PdP)

De nombreuses expressions CGT vous informeront rapidement de ce que représente le PdP avec ses désastreuses conséquences sociales qui concerne TOUT LE MONDE DANS TOUS LES SERVICES.

Ceci étant dit, **par souci de clarté**, il faut avoir à l'esprit que DCNS considère unilatéralement que le transfert des activités du Soutien vers DES est **non négociable**. C'est la raison pour laquelle elle exige de le traiter en dehors du Plan de Performance qui, lui, est soumis "soit disant" à négociation.

"Soit disant" parce que cette pseudo négociation est conditionnée au fait d'accepter les données d'entrée du PDG, et aussi d'accepter d'aménager les désastres sociaux que ce PdP va causer. Mais nous en reparlerons.

Si aujourd'hui, nous vous informons spécifiquement sur la situation du Soutien c'est que nous considérons que, négociable ou non, tout est cadré par le Plan de Performance. C'est lui qui va exploser nos droits. Le transfert n'est donc pas un ballon d'essai mais témoigne de l'avenir que le PDG nous réserve à tous.

Ils n'en auront jamais assez !

Nous ne pouvons que constater que c'est dans le plus grand silence que les GAP de proximité ont disparu, que le service informatique est réduit à 5 personnes... Alors que c'est en se mobilisant et en résistant que l'activité de DEQ est encore à Cherbourg, que le HV3 (= décalé low cost) n'a pas pu être mis en place.

NB: lorsque le PDG de Thalès a développé son concept d'usines sans ouvrier, donc SANS PRODUCTION, il a créé FACEO, entreprise qui a vampirisé la totalité de l'activité de soutien de Thalès. Et ce n'est pas un hasard si DCNS veut faire du transfert de l'activité de Soutien vers DES, un "*axe stratégique inspiré du modèle FACEO*". A bon entendeur...

Parce qu'on ne peut pas continuer à faire tranquillement avancer les projets pendant que nos collègues se font licencier, parce que faire des sous marins sans maîtriser le Soutien condamne à terme notre établissement de Production, parce que faire l'autruche n'empêchera pas de se faire couper la tête,

**la CGT va tout mettre en œuvre avec tous les personnels,
dans l'unité syndicale la plus large possible,
pour que notre établissement ait un avenir industriel
Notre nombre fera notre force.**