



# La direction creuse notre tombe... Confisquons-lui sa pelle !

6 octobre 2014

En juillet dernier, notre vrai patron (l'état !) a signé la commande du 4ème Barracuda, il se rajoute aux 3 premiers de la série, à la confirmation de la réalisation des FMOD, à la déconstruction, au nucléaire militaire, aux EMR, etc. Malgré ce que tente de nous faire croire la direction, nous avons un plan de charge largement suffisant pour occuper tout le monde et ce pendant des années !

Pour info, le 4ème Barracuda doit être livré en 2025...

## EMPLOI - EFFECTIFS

S'il y a un indicateur qui nous inquiète aujourd'hui, c'est bien le nombre d'ouvriers à DCNS Cherbourg. Le chiffre est terrible, **il y avait 1400 ouvriers à DCNS Cherbourg en 2004, il n'y en a plus que 700 !**

Ces chiffres illustrent à eux seuls la direction que prend l'établissement. Ce n'est pas sans nous inquiéter quant à notre capacité à terminer ne serait-ce que le premier des Barracuda. Partout, le sujet des effectifs est le premier abordé lorsque la direction consulte ses personnels, cadres compris, sur les solutions pour débloquer la situation actuelle.

Quel que soit l'endroit les objectifs permanents de réduction de coûts, obligent à des adaptations d'effectifs et de charges qui ne tiennent pas compte des réalités industrielles. Que ce soit à la PROD ou à l'ING, pour la direction, la seule chose tolérable en termes d'embauche est l'alternance ! Ca suffit !

Au CE de septembre, le directeur local arrivait encore à nous affirmer « **Il n'y a pas de problème d'effectif à DCNS Cherbourg !** ». Que ce soit sincère de la part de la direction, ou que ce soit la conséquence de contraintes budgétaires imposées par le siège, cela ne change pas grand-chose.

**Nous devons embaucher !**

Dcns a les moyens de financer l'emploi, pour peu qu'elle sorte de la spirale financière dans laquelle elle nous entraîne tous ! L'embauche stable doit donner à la PROD les moyens de produire et à l'ingénierie les moyens de remplir ses missions. Et c'est avec les marges de Dcns que nous devons financer cela, et c'est maintenant devenu une question de « survie industrielle ».

## DECONSTRUCTION

Un bel exemple de sabotage industriel et de poker menteur de la part de DCNS et de l'état ! Des années de discussions, de débats, et à l'arrivée la sous-traitance complète d'une activité représentant 50 emplois sur une période de 30 ans ! C'est une occasion de se développer de former de diversifier, quel industriel peut faire un trait sur une opportunité pareil ?

Dcns est le seul industriel qui peut prendre le marché, il est dans une position de monopole vis-à-vis de la DGA, il aurait pu faire le choix de l'emploi, il a fait celui des bénéficiaires, c'est écœurant ! Quand on vous dit qu'aujourd'hui, ce qui dirige, ce qui dicte, c'est le taux de marge...

Nous ne désarmerons pas, la Cgt va ré-interpeler le pouvoir politique, d'autres choix sont encore possibles, pour peu que chacun assume ses responsabilités... **L'industriel, c'est l'état ! Le client, c'est l'état !**

## PLAN DE CHARGE

Ces dossiers sont devenus des vrais serpents de mer, impossible d'y voir clair. Le niveau réel du plan de charge nous est systématiquement dissimulé, que ce soit pour les programmes nationaux, l'export, le nucléaire civil et militaire, les EMR. Cette omerta sur la réalité des chiffres permet à la direction d'ajuster ceux-ci à ses besoins de communication. Si elle a besoin de restructurer, elle n'hésite pas à minimiser la charge. Si elle a besoin de filialiser, de délocaliser, elle n'hésite pas à exagérer et faire dans l'optimisme béat.

Que dire de ce qui se passe sur le dossier des EMR... Les plus optimistes d'hier font aujourd'hui beaucoup moins de bruit maintenant qu'ils s'aperçoivent des réels plans des industriels. Une fois de plus, Dcns tente d'optimiser les bénéficiaires avec une charge qui n'en finit pas de nous échapper !

Là aussi nous pensons que l'état (notre « vrai patron ») a un rôle à jouer, après avoir déjà largement aidé les industriels avec l'argent de nos impôts en finançant une partie des infrastructures et de la R&D.

Une certitude, nous avons de la charge (dont 80% provient de programmes nationaux) et ce dans des proportions inégales, reste à savoir à qui la direction va la donner, ou la vendre...

## **POSTES - REGLES DE VIE - TRAITEMENT DES PERSONNELS**

Règles de vie, arrêt des postés, derrière ces initiatives se cache un seul et unique plan, celui de nous mettre au pas et de faire de nous des playmobils ! Disposer des personnels quand elle le veut, où elle le veut, au salaire qu'elle veut, le rêve de notre direction !

C'est bien de cette logique que les personnels de Legris et Laubeuf font les frais. Et c'est toujours cette logique qui amène les directions centrale et locale à régulièrement mettre en cause ses personnels sans jamais se sentir fautives...

La direction passe son temps à déclarer à qui veut l'entendre que nous réalisons « l'objet le plus complexe du monde », et dans le même temps, elle multiplie les provocations envers ses personnels, notamment lorsqu'ils font partie de la production.

Notre première compétence est celle de savoir travailler ensemble, notre objectif est celui d'accomplir nos missions, il faut que la direction arrête de nous faire travailler les uns contre les autres. La solution dans ces circonstances, c'est la confiance qui doit régner entre les personnels et la direction. A Cherbourg la direction a un passif difficilement surmontable, mais il n'y a rien d'irréversible...

## **SOUS-TRAITANTS**

Si des personnels subissent les conséquences des choix que fait notre direction, jusqu'au licenciement, ce sont bien eux ! Même si le niveau exagéré de sous-traitance fait partie de nos préoccupations, nous ne pouvons accepter que ces personnels fassent les frais d'un jeu de dupe, savamment orchestré par nos directions respectives.

A l'image de ce que nous avons fait pour les soudeurs, nous pouvons embaucher à Dcns les personnels nécessaires au maintien et au développement de toutes nos compétences. Nous pensons également que notre charge doit nous revenir en intégralité et qu'après avoir « gavé » notre outil de production et ce, partout dans les établissements de DCNS, il peut ensuite donner lieu à de la sous-traitance et ce en priorité sur le bassin d'emploi !

Ce n'est pas compatible avec la politique de sous-traitance actuelle menée par DCNS. Elle n'assume plus ses responsabilités sociales et pratique la politique du « toujours moins cher ». Cela met aujourd'hui des salariés dans des situations dramatiques, et cela, la Cgt a fait le choix de ne pas l'ignorer et de refuser la mise en concurrence des salariés entre eux !

**Nous avons de vraies perspectives d'avenir, notre plan de charge, assuré en grande partie par l'état, est une garantie que DCNS doit arrêter de saboter.**

Avec un nouveau Pdg qui dit vouloir redresser la barre, les remèdes risquent une fois de plus de s'avérer pire que le mal. Aujourd'hui ce sont systématiquement les mêmes qui trinquent, les mêmes à qui on impose des efforts, les mêmes à qui on réserve des contraintes supplémentaires.

Il faut que cela change, et actuellement cela ne peut se faire par le seul dialogue avec une direction qui passe tout en force et sans discussion.

Même les alliés d'hier commencent à avoir des doutes. Sur le thème du « on nous aurait menti... », après avoir tout gobé, tout signé, ils tentent désespérément de se raccrocher à l'alternative incarné par le nouveau Pdg. Faudrait-il encore que le « vrai patron » (l'état) change les consignes !

**A Cherbourg, nous avons 4 sous-marins Barracuda à construire, il va falloir que tous ceux qui veulent les voir flotter un jour, se rassemblent et agissent.  
C'est cela l'objectif de la Cgt !**