



Horaires de Legris :

Des confections exceptionnelles, une direction comme les autres...

Depuis maintenant plusieurs semaines, les personnels chargés de réaliser la coque et les grosses structures des sous-marins ont entamé un bras de fer avec leur direction locale.

Ils participent à la fabrication d'un des produits les plus complexes à réaliser. Leur direction le dit tous les jours et n'oubliera pas de vous le répéter encore aujourd'hui tout au long de votre visite.

Si ces personnels de DCNS se battent aujourd'hui, c'est parce que la direction veut amputer leur salaire de 250 euros, qui peut accepter cela ?

Si ces personnels de DCNS se battent, c'est pour faire en sorte que travailler dans leur entreprise reste une chance. Ils aiment leur travail et sont très fiers de vous le montrer aujourd'hui.

Ici, tout est surdimensionné sauf deux choses, le salaire et l'effectif de ceux qui produisent !

DCNS est encore une formidable entreprise, mais les choix qui nous sont aujourd'hui imposés par les directions (locale et centrale) nous ramènent vers une « standardisation » qui nous condamne.

Tirer vers le bas le traitement social des personnels de DCNS a un impact direct sur ceux-ci, mais également sur tous les sous-traitants, les prestataires. Dès lors, c'est la logique du toujours moins qui s'installe, et condamne les salariés (les petits, les sans-dents) à la précarisation, la précarité salariale.

Nous ne pouvons tolérer que les personnels de production soient victimes de cette logique ! Et ceci est d'autant plus légitime lorsque l'on connaît le niveau salarial des cadres dirigeants de notre entreprise...

C'est une question de justice sociale et nous ne pouvons accepter que dans notre entreprise, il y ait deux catégories de personnels, ceux que l'on considère et qui méritent reconnaissance, et ceux qui ne sont là que pour subir les décisions des autres !

Le combat que mènent aujourd'hui les soudeurs, les préchauffeurs, les chaudronniers..., c'est celui que tous les autres personnels vont avoir à mener si la direction continue dans ce sens !

Le Cgt vous souhaite une bonne visite, et vous pouvez compter sur sa détermination à agir pour que travailler à DCNS reste une chance, un atout, permette de vivre décemment, et ce sur tout le bassin d'emploi local.

Cherbourg, le 27 septembre 2014.