



Journée des familles 2014 :

Bienvenus dans « NOTRE » entreprise !

Vous voilà sur le point de rentrer dans l'enceinte de DCNS Cherbourg et vous allez découvrir ce qui se cache derrière ces remparts lourds d'histoire.

Sachez que la Cgt adhère au principe de cette initiative et partage la satisfaction de la direction locale à vous faire visiter notre établissement.

L'établissement que vous allez voir est sensé être un établissement de production, et force est de constater que produire, à DCNS Cherbourg devient de plus en plus difficile...Ce qui nous révolte, c'est que les ateliers que vous allez visiter sont aussi silencieux la semaine que le week-end, et ce à cause d'une politique qui nous prive de « notre travail » au profit d'une pseudo efficacité financière.

Vous comprenez dès lors ce qui nous oppose à notre direction et nous fait craindre pour notre avenir. Sont également concernés tous ceux qui dépendent de notre activité, sous-traitants, prestataires, mais aussi les commerçants, les artisans, NOS FAMILLE ET AMIS !

Nous avons tous intérêts à ce que DCNS Cherbourg reste un établissement où l'on produit !

Pour produire, nous avons besoin de tout le monde, de l'ingénieur à l'ouvrier. Pour cela, il faut que nous ayons tous les moyens de travailler, dans les bureaux comme dans les ateliers ! Sauf que...

Depuis 2004, année de notre privatisation, le nombre d'ouvriers est passé de 1400 à 700 ! Le nombre de techniciens ayant tendance à stagner, celui des ingénieurs-cadres a explosé sur la même période.

Depuis des mois, nous tentons de mettre autour de la même table avec nous, direction, représentants de l'état. L'un et l'autre refusent obstinément...

L'état, notre actionnaire principal qui dit pourtant se battre en faveur de l'emploi industriel, se contente de constater notre agonie... C'est pourtant bien avec l'argent de nos impôts, de vos impôts, que tout cela est possible ! Alors pourquoi un état aussi absent ?

Contrairement à ce que vous pouvez lire dans les médias locaux, Dcns Cherbourg est un établissement qui a un plan de charge énorme, dégage des marges importantes, il est pourtant en danger à cause d'une politique financière « sauvage ».

La solution c'est un savant mélange d'emplois, d'investissements, de formations et de reconnaissances !

Notre établissement est unique, nos réalisations sont exceptionnelles, et ce essentiellement grâce aux personnels qui y travaillent. Il faut que notre direction s'en rappelle...

Nous vous souhaitons une bonne visite et espérons sincèrement que vous puissiez revenir dans quelques années, constater la bonne santé retrouvée de notre entreprise et de ses personnels.