



Délégués du personnel : Juin 2014

Sérénité ou Soumission ?

Ce n'est pas moins de 5 questions qui ont été posées à la réunion des Délégués du Personnel par toutes les organisations syndicales sur les « nouvelles règles de vie » du site, déclinées par nos dirigeants de la DIM (Direction de l'Industrialisation et des Métiers) et de DCAI (Direction Coque Assemblage et Intégration).

Ces « règles de vie » sont apparues dans le paysage dans un contexte très particulier. En effet, B. PLANCHAIS, n°2 de DCNS et nouveau directeur par intérim de la branche SMA, est venu à Cherbourg le 6 juin dernier annoncer l'arrêt de toutes les réorganisations en cours. Mr PLANCHAIS veut « *apaiser le climat* », déclare avoir « *besoin de tout le monde* », et n'a qu'un seul leitmotiv : **la sérénité**.

Pourtant, dès la semaine suivante, les cadres dirigeants de DCNS Cherbourg ont décliné, par l'intermédiaire de certains cadres acquis à leurs causes (et payés pour l'être d'ailleurs...) ces fameuses « règles de vie ». Et le moins que l'on puisse dire, c'est que leur leitmotiv est totalement à l'opposé des intentions affichées par Mr PLANCHAIS.

Le message du responsable de DCAI (disponible auprès des militants CGT) est à faire rougir d'envie un directeur de prison ; Pause café, cigarettes, comité d'entreprise... tout est fliqué, cadré, interdit. Ce responsable demande même à annoncer le début et la fin des pauses par diffusion dans les ateliers et services, de la même manière qu'un gardien de prison annonce la promenade aux prisonniers.

Et tout ça au nom de la productivité, des économies, des retards sur les programmes...

La CGT alerte depuis longtemps sur le fait que la direction locale n'hésitera pas à faire payer la facture de ses erreurs aux personnels. Ce moment est venu.

Seulement, messieurs les cadres dirigeants, vous inversez les rôles et surtout les responsabilités. Qui peut croire que vos nouvelles règles vont sauver DCNS ? C'est bien vous, messieurs les cadres dirigeants, qui, depuis plusieurs années avaient conduit les réorganisations, cassé l'outil industriel, organisé la perte des compétences, enlevé les moyens humains et matériels qui permettaient au travail de se réaliser, tout simplement d'avancer.

Et vous avez fait cela, messieurs les cadres dirigeants, au nom du plan SMA2020+, plan aujourd'hui désavoué.

Comment les personnels pourraient-ils vous trouver légitimes à leur donner des leçons, alors que vous les avez abusés dans les grandes largeurs et que vous vous moquiez de ceux qui ont combattu quotidiennement le plan SMA2020+.

Etes-vous bien légitimes, messieurs les cadres dirigeants, à réclamer des économies aux personnels lorsque l'on fait un parallèle avec vos méthodes ? En effet, qui, hormis vous, messieurs les cadres dirigeants,

avaient fait financer des travaux dans sa maison sur le compte de DCNS, maison qu'il va falloir acheter maintenant ? Qui, hormis vous, messieurs les cadres dirigeants, se gave de primes en détruisant notre entreprise ? Qui, hormis vous, messieurs les cadres dirigeants, se permet des séminaires « samba » et des après-midi pétanque comme il est prévu d'en faire à la DIM, sous couvert de cohésion ?

Si vous étiez plus à l'écoute de vos personnels, messieurs les cadres dirigeants, vous sauriez qu'une pause café, une pause cigarette, un passage au comité d'entreprise sont les seuls vrais moments de cohésion dans les services et ateliers.

La CGT, avec les personnels, ont combattu pendant des mois vos choix stratégiques et votre politique industrielle. Un combat légitime dont nous pouvons être fiers. Mais vous avez décidé, pour le moment, de répondre par le mépris.

Du mépris il y en a eu dans la bouche du DRH qui, en voulant justifier les nouvelles « règles » en pratiques, a déclaré « *n'avoir jamais connu de situation semblable ailleurs* » en ce qui concerne les pauses. C'est d'ailleurs l'une des provocations qui a décidé les élus de toutes les organisations syndicales à quitter la séance. C'est assez rare pour être souligné et c'est la preuve que la direction peut être une force de cohésion ... même contre elle.

La CGT tient à vous rappeler (ou à vous apprendre ?), messieurs les cadres dirigeants, la définition du mot sérénité, que vous pouvez trouver dans un dictionnaire : « *Etat de calme, de tranquillité, de confiance sur le plan moral* ». Pensez-vous sérieusement être sur ce chemin ?

Pour la CGT, c'est maintenant aux personnels de s'emparer de leur avenir et de leur quotidien au travail. Nous ne pouvons plus accepter de nous faire pourrir la vie alors que nous ne sommes pas responsables de la désorganisation générale.

à Cherbourg, le 27 juin 2014

Nos comptes-rendus sont consultables sur le site : www.cgt-arsenal-cherbourg.org



Vos élus DP CGT :

Denis DEBREUILLY: 55739 / Patrick DIGUET: 55397 / Karine HUREL: 55791 / Antony JEANNE: 56073 /
Philippe MOREL: 55225 / Marcel PICOT: 56086 / Sylvie SURBLED: 55224 /
Robert TROUDE: 06.61.19.71.72 / Fanny TRUFFAUT: 56137 / Pascal TURMEL: 23925