



Rien ne change !

Les réponses de la direction à nos diverses questions de cette réunion des DP renforce le fait que la souffrance au travail n'est pas du aux actions de la CGT contrairement à ce qui dit notre direction. Pour celle-ci chaque problème a sa commission !!! Les problèmes de communication via NAVISTA, les abris fumeurs, l'amiante, la souffrance au travail... tout est renvoyé vers les commissions ad hoc ou rien ne bouge. Les réunions se déroulent, et pourtant, nos problèmes au quotidien restent les mêmes voire s'amplifient.

La direction vante le dialogue social de notre établissement. Pour nous, cela ressemble plus à un monologue : « Ecoutez moi, mais taisez-vous !! Ici, tout va bien... ».

Pour la CGT, laisser notre avenir à la seule main des élus n'est pas la solution. Les personnels doivent continuer à se faire entendre et exprimer dans l'action leur mécontentement.

Voici les points que les élus CGT avaient mis à l'ordre du jour :

❖ Absence de reconnaissance au travail

C'est un des problèmes qui préoccupe les personnels de DCNS ayant été reçu par la psychologue clinicienne. Pour la DRH, la question est traitée en commission QVT (qualité de vie au travail) du CHS/CT et plusieurs pistes sont envisagées. Pour les élus CGT, il est temps que le problème soit pris très au sérieux et au-delà de quelques commissions que ce soit ! Il y a urgence à agir. Quelques pistes : l'augmentation des salaires, l'évolution professionnelle, la prise en compte du savoir-faire, l'arrêt immédiat des multiples réorganisations où on se sait plus qui fait quoi, déstabilisent et « noient » les compétences des personnels.

❖ Parcours d'intégration

Nous avons demandé l'application de l'article 3.1.1 de l'accord d'entreprise qui stipule un entretien tous les six mois jusqu'à obtention de l'échelon supérieur. Pour la DRH, ces entretiens ont lieu avec l'EDP et l'EAA. Sur le terrain, on constate que nous sommes loin du compte. Nous avons profité pour renouveler notre demande sur une sensibilisation des cadres sur ce point.

❖ Formation/recyclage SST

Il semblerait qu'il y ait une réflexion entre les formatrices et DCNS/U pour obtenir une salle de l'AFPA plus adaptée à ces formations à défaut d'être dédiée.

❖ Postés à la passerelle énergie

Les élus CGT ont renouvelé leur question du mois de mars dernier après avoir constaté que l'accord OTT n'était pas appliqué à la passerelle énergie. Il manque toujours les 12 mn par jour de réduction applicable aux 2x8. La direction répond une fois de plus que l'accord est appliqué....Pourtant, le RRH a fait une demande vers la GAP Toulon pour corriger cette erreur... A suivre

❖ Amiante

Nous avons, une fois de plus demandé l'envoi d'un courrier aux ministères du travail et de la défense pour faire reconnaître le site comme étant amiante. Cette demande fait suite à de nombreuses découvertes successives d'amiante sur le site. A chaque fois qualifiées d'accidentelles par la direction, ces découvertes deviennent

aujourd'hui récurrentes et de plus en plus banalisées. La DRH a cru bon de rajouter que les analyses que nous réclamons ont un coût. Pour la CGT, la santé des personnels n'a pas de prix.

❖ **Dislocation du département ING/Système de Combat sous-marins/Intégration Navire Armé à Cherbourg**

Le DRH a commencé par nous signifier que la question avait été abordée en GPEC début avril et que l'analyse était en cours. Lorsque nous lui avons évoqué la souffrance au travail subie par les personnels, il nous a reproché de noircir le tableau. Il a néanmoins consenti à nous rencontrer ultérieurement pour aborder le sujet.

❖ **Badgeuse**

Nous avons demandé l'installation d'une badgeuse supplémentaire à Laubeuf pour le pointage des mécaniciens, des soudeurs et des électriciens pour éviter les embouteillages aux heures de pointe. La DRH va vérifier les flux....

❖ **Abris fumeur**

Le DRH pensait qu'il y en avait à disposition mais finalement il n'y en avait pas.... Achat de 3 abris actés et c'est à la commission Infra de décider de leurs futurs emplacements... On avance.

❖ **Refus de mutation**

La DRH reconnaît qu'il y a de gros problèmes. Nous avons demandé à la direction de ne pas laisser les personnels dans l'inconnu, sans perspectives sur leur devenir. Le DRH a souligné qu'il ne pouvait pas satisfaire tout le monde et notamment à DE où il faut bien finir le travail... Autant dire que les personnels rattachés au futur new DE devront restés jusqu'à la disparition de la division. Et après, que feront-ils des personnels ??

❖ **Contrôle aux portes**

La classification du site impose des contrôles renforcés. Ces contrôles doivent restés visuels sans intervention du vigil.

❖ **Borne NAVISTA**

Refus de la DSG pour des causes de sureté et de protection de l'information. Nous avons exigés qu'un courrier soit de nouveau envoyé à le DSG pour qu'enfin tous les personnels puissent accéder à NAVISTA. Nous avons signalés qu'un grand nombre d'informations passent par ce site (voir le nombre de réponses apportées aux DP qui font référence à NAVISTA). Ce qui pose un problème de discrimination par rapport à l'accès à l'information donnée par l'entreprise selon que l'on dispose d'un ordinateur ou pas.

❖ **Frais de déplacements**

Toutes les nouveautés sont sur ULYSSE passerelle NAVISTA. Tant pis pour ceux qui n'y accèdent pas.

❖ **Heures de grève**

Certaines personnes se sont vu amputer d'heures de grève qu'ils n'ont pas faites. Solution DRH : vous n'avez qu'à pointer.

❖ **Feuille de paie et déplacement GAP**

Les feuilles de paie sont incompréhensibles... La direction a tenté une explication que personne n'a comprise. Nous avons demandé une notice pour décrypter nos feuilles de paie en espérant que quelqu'un puisse l'écrire.

❖ **Manque de vestiaires féminin, notamment à DE**

Pour la direction, les chefs d'entité concernés sont au courant.

A Cherbourg, le 22 avril 2014

Nos comptes-rendus sont consultables sur le site : www.cgt-arsenal-cherbourg.org



Vos élus DP CGT :

DIGUET Patrick : 55397 / DEBREUILLY Denis : 55739 / GOUESLAIN Eugène / HUREL Karine : 55791

JEANNE Antony : 56073 / LEROUVILLOIS Christian : 22055 / MOREL Philippe : 55225 / PICOT Marcel : 56086

SURBLED Sylvie : 55224 / TROUDE Robert : 06.61.19.71.72 / TRUFFAUT Fanny : 56137 / TURMEL Pascal : 23925