

Communiqué

DCNS Cherbourg

la
cgt

Le n°2 de DCNS enferme ses cadres dans
l'AGORA pour présenter ses comptes !!!

17 avril 2014

Ce sont 300 personnels qui sont venus, avec la Cgt, exprimer le mécontentement qui grandit dans les bureaux et ateliers de DCNS Cherbourg.

C'est sur les thèmes de la rémunération, de l'emploi, de l'évolution professionnelle et de la politique industrielle qu'ils souhaitent interpeler le N°2 de DCNS, venu pour présenter les résultats financiers 2013.

Les personnels cherbourgeois sont aujourd'hui méprisés par leur direction !

Malheureusement, ils ont trouvé portes closes, car à DCNS, quand la direction explique ses choix, elle le fait à l'abri, cloîtrée dans une salle, accompagnée d'huissiers (on en a compté 4 !)...

Enfermés à double tour dans la salle de l'AGORA à Equeurdreville, 200 cadres et chefs d'équipes sur les plus de 800 qui ont été convoqués (parfois contraints !), ont assisté au discours d'un Directeur Général Délégué leur demandant toujours plus d'efforts, de sacrifices.

Il y avait plus de manifestants que de personnes dans la salle ! C'est un énorme camouflet pour la direction locale et cela doit ouvrir les yeux et les oreilles de cette direction qui ne veut rien entendre, rien voir !

Fidèle à ses habitudes, le représentant le Directeur Général Délégué a refusé le principe d'une rencontre avec l'ensemble des personnels Cherbourgeois. A DCNS, les principaux responsables ne causent pas avec tout le monde... **Comme diraient les guignols : « Le prince, il parle pas à toi ! »**

La déception est palpable et le refus de dialogue est lourd de signification pour ceux qui souhaitent entendre leur direction !

Pourquoi ce qui est possible à Brest (1100 pers), à Ruelle (550 pers), à Toulon, à Lorient, est impossible à Cherbourg ? De quoi a peur cette direction ?

Il est certain que venir à Cherbourg, en présence des personnels, justifier les déflations d'effectifs, la faillite de sa politique industrielle, l'absence d'augmentation de salaires, l'absence d'évolution professionnelle, etc., ce n'est pas une chose aisée !

Les personnels de DCNS Cherbourg, veulent avoir les moyens de travailler correctement, veulent être reconnus, exigent que la direction passe son temps à autre chose que les empêcher de travailler et mette en place de réelles actions pour faire stopper l'explosion des cas de mal être et de souffrance au travail !

Au risque de disqualification industrielle, la Cgt oppose l'intelligence collective grâce à l'écoute de tous les salariés de l'entreprise.

La Cgt, elle, va continuer à discuter avec les personnels, sans relâche, et va rapidement proposer d'autres initiatives.

Avec les personnels, nous ne lâcherons rien !