



## **Prise de parole, DGD à l'Agora, présentation des comptes (17 avril 2014)**

Bonjour à toutes et à tous, bonjour Mr le Directeur Général Délégué.

Nous voilà donc enfin ensemble dans cette salle de l'Agora !

Nous aurions pu faire l'économie des 6 derniers jours et nous retrouver sous la même forme dès le 11 avril, mais il semble que vous n'étiez pas tout à fait convaincu de la détermination des personnels de notre établissement.

J'espère que notre présence aujourd'hui finira de vous convaincre que nous ne lâcherons rien. Cela sera valable tant que vous ferez le choix d'ignorer les personnels et de nier la réalité de la situation industrielle dans laquelle vous avez plongé DCNS Cherbourg.

Monsieur de Directeur Général Délégué, comme vendredi dernier, les personnels de notre établissement, avec la Cgt, sont venus vous dire que votre politique ne peut plus durer.

Cela fait des semaines que nous agissons dans ce sens et de votre part, il n'y a eu aucun signe de prise en compte.

Sur les dossiers des rémunérations, de l'évolution professionnelle, de l'emploi et de la politique industriel, vous devez entendre ce que la majorité de vos personnels disent !

### **Concernant les rémunérations :**

- Il faut arrêter le traitement à deux vitesses entre les cadres dirigeants et les autres. C'est indécent et c'est méprisant ! La grande majorité des gens dans cette salle ne sont pas cadres dirigeants et c'est pourtant la somme de tous ces talents qui font la richesse de notre entreprise !

Le contenu misérable de la NAO ne peut être la réponse aux efforts toujours plus importants que vous leur imposez.

La Cgt avance la revendication d'un 13eme mois, équivalent au salaire moyen de notre entreprise, il faut que DCNS en accepte la mise en œuvre. Pour info et selon nos calculs, le budget d'un 13eme mois à DCNS c'est équivalent à ce que DCNS s'apprête à perdre à cause de vos mauvais choix, dans le cadre de votre politique de sous-traitance sur le contrat Brésil (plateforme du Havre).

Arrêtez donc de faire des mauvais choix et rémunérez mieux vos personnels, à l'exception bien sur des auteurs des ces gabegies !

- Il faut également que notre direction centrale prenne en compte les revendications des personnels, avec la Cgt, portant sur le dossier de l'évolution

professionnelle. Ce matin même se déroule une négociation sur le thème, nous attendons un signe fort de notre employeur.

## **Concernant l'emploi :**

- Il est de plus en plus urgent que notre direction locale déploie un plan massif d'embauche à Cherbourg. Le maintien et le développement des compétences sont effectivement des priorités, mais ces embauches doivent également nous redonner les moyens de travailler. Ces dernières années, votre politique nous a rendu quasi-inopérants industriellement, c'est un constat largement partagé à Cherbourg. Cela ne fait plaisir à personne, mais la Cgt fera tout son possible pour changer votre politique d'embauche et surtout, surtout pour vous empêcher de bientôt de rendre vos personnels responsables des conséquences de vos choix !

Le message actuel de la direction locale, laissant croire que dans notre établissement, il y a trop de Chefs d'équipes, est un terrible aveu de la part de DCNS, quant à ces objectifs réels.

Non monsieur Planchais, il n'y a pas trop de Chefs d'équipes à Cherbourg ! Au contraire, il manque des ouvriers, des techniciens, les constats fait sur les projets actuellement en cours ne laisse aucun doute sur ce sujet !

- La Cgt réclame un Comité d'Etablissement sur l'emploi à Cherbourg depuis des mois. Que craignez-vous, si ce n'est que nous démasquions le fait que vous nous préparez d'autres déflations d'effectif, d'autres pertes de compétences ? C'est cela que vous appelez du développement ? C'est comme cela que Cherbourg va devenir « The place to be » ? De qui se moque-t-on ?

## **Concernant la politique industrielle :**

- Il faut arrêter SMA 2020+, industriellement c'est une ineptie, et cela met en danger la santé de vos personnels. Sur ce sujet, aucune démonstration, aucun argument, simplement la démonstration d'un processus qui consiste à « faire passer la pilule ». Au nom de quoi fait-on ces choix ? Le seul à avoir répondu à cette question est Mr Dambricourt !

SMA 2020+, c'est du business, et c'est notre direction qui le dit ! Une fois de plus, c'est le fric qui domine qui décide. C'est clair comme de l'eau de roche, on sacrifie l'activité de confection à Cherbourg au nom du business ! Ne sentez-vous pas alors le fossé qui se creuse entre la direction centrale, votre direction, et les personnels qui vous parlent d'industrie, de travail, d'avenir !

Et que dire de l'aspect éphémère de votre politique ! Il y a quelques années, le directeur de cet établissement vantait l'importance d'une division Equipement à Cherbourg, le Pdg disait qu'il fallait « gaver » de travail les ateliers et services. Hormis l'appétit grandissant de nos actionnaires, qu'est-ce qui a changé depuis ? Ca suffit !

- Concernant la politique industrielle, d'autres choix sont à abandonner et ils sont nombreux. La Cgt mettra en avant celui récemment fait sur le dossier de la déconstruction. Vous vous apprêtez à sous-traiter entièrement une activité

pérenne sur 30 ans et pouvant fournir du travail à 50 personnes au moins ! Chez un vulgaire marchand de canon, ce choix serait déjà pour le moins discutable, chez nous, dans notre établissement, il est insupportable !

- Industriellement, comment ne pas revenir sur le dossier des EMR ? Au regard de que cette activité est sensée générer, nous le disons et le redisons, l'investissement national et qui plus est local, qu'il soit financier, humain ou industriel, cet investissement n'est pas à la hauteur ! Sur le dossier, nous réclamons une réunion tripartite réunissant l'état, Dcns et la Cgt. Vous en refusez le principe même, de quoi avez-vous peur si ce n'est que nous fassions la démonstration de vos réelles intentions ?

Vous pointez du doigt l'activité « nucléaire civil » comme étant en grande partie responsable des résultats 2013. Nous l'avons dit, c'est injuste pour les personnels qui se sont investis dans le dossier et c'est surtout le fruit d'une manœuvre financière, sciemment orchestrée ! C'est également l'avis des experts du CCE qui ont travaillé sur le dossier... D'ailleurs, comment expliquez-vous que le prix de l'action DCNS a été réévalué ?

Si une fois de plus la Cgt raconte n'importe quoi, pourquoi alors ne prenez-vous pas ce pseudo échec en compte lorsque vous préparez l'activité EMR ? Pourquoi vous apprêtez-vous à reproduire les mêmes soi-distantes erreurs ?

En réalité, ce que vous n'arrivez pas à assumer, c'est que ce sont les banques et les services financiers qui décident dans notre entreprise, et c'est cela que nous combattons aujourd'hui !

Vous avez refusé d'échanger avec les personnels Cherbourgeois qui sont venus vous interpeler à Laubeuf vendredi dernier.

Nous sommes fiers de notre initiatives, car grâce à nous, ces même personnels on eu le droit de vous parler, et de vous dire ce qu'ils pensent de vos choix.

La semaine dernière, les cadres de notre établissement étaient soi-disant menacés physiquement.

Cette semaine, changement d'argument de notre direction, puisque nous serions « nous » maintenant susceptibles d'être agressés par les cadres présents dans cette salle, agacés par nos initiatives (nous ne faisons que citer notre direction).

Il faut que cette direction arrête d'opposer les personnels entre eux, il n'y a pas de voyous à DCNS Cherbourg, en inventer est indigne de notre entreprise !

Que dire également du fait que notre direction locale a passer les dernières heures à relancer individuellement ceux qui étaient invités pour vous assurer un auditoire suffisamment nombreux, mais également à menacer ceux qui n'étaient pas invités pour vous cacher la réalité du niveau de leur exaspération.

Les cas de mal être et de souffrance au travail sont de plus en plus nombreux et c'est une conséquence directe des multiples réorganisations que vous avez imaginées et appliquées de force.

Combien sont-ils à avoir déjà fait les frais de vos choix, combien d'autres êtes-vous prêts à sacrifier sur l'autel des bénéfices ?

C'était déjà la conclusion de notre prise de parole vendredi dernier (elle est en ligne pour ceux qui épluchent désespérément nos écrits en pensant y trouver un mensonge...), la Cgt fait le choix de relever la tête avec les personnels.

Combattre la résignation qui gangrène aujourd'hui notre établissement, c'est dur mais cela fait partie de notre mission.

Notre détermination est sans faille et vous avez une fois de plus l'occasion de le constater. Tôt ou tard, vous n'aurez d'autres choix que de répondre à ces revendications.

Vous nous imposez aujourd'hui le rapport de force, croyez bien que nous y sommes prêts.

Sachez que lorsque vous tentez de nous faire passer pour des délinquants et des ignares, c'est les 34% de personnels qui ont votés pour nous aux dernières élections professionnelles qui reçoivent votre message, c'est plus de 400 syndiqués Cgt que vous stigmatisez !

Maintenant Mr planchais, allons à l'essentiel, les demandes sont claires :

- Versez à tous un 13<sup>ème</sup> mois, équivalent au salaire moyen à DCNS.
- Stoppez SMA 2020+ pour mettre en sécurité vos personnels et les projets actuels et futurs. Il faut changer votre stratégie industrielle !
- Redonnez aux personnels des perspectives d'avenir, via l'évolution professionnelle.
- Procédez à un plan conséquent d'embauche concernant en priorité les alternants et intérimaires présents dans notre établissement.

C'est simple, vous en avez les moyens, et nous sommes prêts à vous aider !

Merci de votre attention