



Pas de Comité d'Établissement extraordinaire sur l'emploi à Cherbourg ! Dommage...

Depuis plusieurs mois, nous tentons d'obtenir la tenue d'un comité d'établissement extraordinaire sur la politique d'emploi à DCNS Cherbourg. Ce coup-ci, nous avons donc décidé d'opérer autrement et de mettre tout le monde devant ses responsabilités.

Ce n'était un secret pour personne, après l'avoir annoncé par tract quelques jours avant le comité d'établissement d'avril, la Cgt a donc consulté le CE Cherbourgeois sur ce thème.

La Cgt a bien entendu voté **POUR**, les autres organisations syndicales (CFDT et UNSA) ont voté **CONTRE**...

Autrement dit, lorsque la direction consulte les élus de la Cfdt et de l'Unsa sur des plans de réorganisation, voire de casse industrielle, ils sortent leurs fameux « avis motivés » qui permettent à la direction de dérouler tranquillement, mais lorsque c'est la Cgt qui consulte c'est NON.

Pourtant, le sujet de l'emploi est bien un sujet d'inquiétude de beaucoup de personnels dans l'établissement !

Pourtant, personne ne devrait avoir peur d'aborder ce sujet dans un cadre officiel, avec enregistrement et procès-verbaux officiels (ce qui n'est pas le cas des commissions GPEC...) !

Pourtant, personne du côté des élus, ni du côté de la direction, n'est à une réunion près !

Nous nous demandons encore, ce qui peut justifier une telle prise de position de la part des autres organisations syndicales, si ce n'est y voir un ralliement à la consigne du directeur qui dit dans sa déclaration liminaire, qu' « *il n'y a donc pas lieu de réclamer un CE extraordinaire sur l'emploi* ».

Nous convenons volontiers du côté gênant de nos actions envers la politique que mène les directions, locale et nationale, directions qui d'ailleurs nous le rendent bien.

Nous pensons que défendre l'emploi à DCNS Cherbourg c'est, de fait, combattre Championship et SMA2020+.

Pour notre part, nous continuerons à œuvrer dans l'intérêt des salariés et tenterons rapidement d'obtenir de la part de la direction qu'elle nous fasse présentation de ses prévisions sur les effectifs à long terme.

Six barracudas à construire, les Fmod annoncés, les EMR, le nucléaire civil, la déconstruction des sous-marins, les nombreux et mirifiques contrats à l'export, nous, nous aimerions bien que la direction dise comment elle compte les fabriquer et à qui elle veut les confier.....

Cherbourg, le 7 avril 2014.