



La Cgt répond au directeur...

Monsieur le directeur

Cela devient maintenant une habitude, vous faites partager vos sentiments quant à l'action du syndicat Cgt de votre établissement. Loin de nous l'intention de vous en contester le droit, même si la forme n'est pas habituelle dans notre établissement.

Vous avez jugé utile de rédiger et visiblement de diffuser (c'est bien vous ?) dans l'établissement votre déclaration liminaire au Comité d'Etablissement Cherbourgeois du mois d'avril.

Vous déplorez être l'objet, sic : « *de critiques permanentes quant à l'emploi, les investissements et les problèmes ingénierie et production sur nos programmes* ». Oui, la Cgt est pour le moins critique quant à l'action de DCNS sur ces sujets !

A ce titre, vous devriez renoncer à toute envie de nous retirer le droit à critiquer les choix de notre direction lorsque nous jugeons ceux-ci mauvais. Malheureusement pour vous, compte tenu des messages portés par le directeur SMA le 2 avril dernier lors de notre rencontre à Cherbourg, il va falloir vous y habituer...

Lors du CE d'avril, l'actuel directeur de l'ING, ancien directeur du site, n'a pas voulu répondre à notre question pourtant simple : « *adhérez-vous, points pour points, à la politique menée par le siège ?* ». C'est lourd de signification et doit tous nous interpeler. Est-ce parce que vous vous apprêtez à fermer la Division Equipement qu'il avait lui-même créé et défendu en 2009 ?

La Cgt a son avis, la politique industrielle de DCNS (celle que vous appliquez), n'est pas une solution. Pire, elle nous condamne à la disqualification industrielle.

Depuis votre arrivée à Cherbourg, nous avons partagé bon nombre de vos constats (désorganisation, démotivation, manque de reconnaissance, etc.). Passé cette nécessaire étape de diagnostic, il faut maintenant passer à l'action et résoudre les problèmes qui aujourd'hui empêchent les personnels cherbourgeois de faire leur travail.

C'est là que nos analyses se séparent et c'est ce que vous nous reprochez, mais là aussi, il va falloir s'y faire...

Un point dans votre déclaration attire plus particulièrement notre attention, vous écrivez que les élus Cgt ne « *viennent pas assidûment aux réunions de travail...* », et vous joignez au verso de votre déclaration un tableau recensant 30 réunions de travail depuis le 5 juin 2013.

En dehors du fait qu'il y a eu bien d'autres réunions de travail sur la même période et que cela est bien peu respectueux du travail effectué dans celles-ci, nous avons examiné avec attention et méticulosité l'à-propos de vos allégations (C'est toujours la Cgt qui écrit....).

Sur ces 30 réunions, la Cgt a été absente 5 fois. 4 fois, on nous a refusé un report de date. Une seule et unique fois, la Cgt a « *zappé* » une commission économique (le 24/03/2014).

Au regard de ce que vous donnez aux élus comme moyens pour faire avancer les dossiers, vous conviendrez que ce score est plutôt flatteur à notre égard ! Nous vous avons donné ces chiffres lors de la rencontre avec le directeur SMA, vous avez déclaré que vous alliez les vérifier, dommage de ne pas l'avoir fait avant....

Aussi, sauf à considérer qu'à court d'argument pour valoriser la désastreuse politique du siège, vous tentez aujourd'hui de discréditer la Cgt, son action et les personnels qui y participent, nous ne comprenons pas votre stratégie.

Vos personnels souffrent notamment, certains le disent en participant à nos initiatives, mais ce n'est que la partie immergée de l'iceberg. Mépriser ceux qui luttent pour leur avenir, s'attaquer à ceux qui les représentent, sont des choix désastreux de votre part.

Le Pdg vous a donné pour consigne de nous recevoir, nous serons présents. Vous pouvez compter sur notre esprit « *partisan* », et comme DCNS ne répond toujours pas aux problèmes rencontrés par les personnels, les critiques risquent d'être nombreuses....

Cordialement, la CGT...

Cherbourg, le 3 avril 2014.