



NAO : le choix de l'action

Que ce soit pour les personnels OETAM ou IC, Salariés ou Personnels Mis à Disposition, en termes d'augmentation de salaire, d'évolution professionnelle et d'emploi, les propositions de la direction demeurent inacceptables !

La CGT le répète : avec 56 millions d'€ à disposition, un carnet de commandes rempli et un plan de charge jusqu'en 2029 c'est largement suffisant pour répondre aux revendications des personnels.

La CGT avec les personnels, réclament la poursuite des négociations:

- Sur les salaires avec, pour le moins une AG pour toutes les catégories comprise dans une fourchette de 3% de 3,5%.
- Sur les bordereaux des PMAD, quitte à faire venir un représentant de l'état (4 ans sans augmentation de salaire !)
- Sur l'emploi pour les ouvriers à la production, le dépassement des 100% doit être effectif sur tous les sites en s'attaquant à toutes les formes de précarité.

Une autre démarche syndicale:

Certes, pour une organisation syndicale responsable, la démocratie peut s'appuyer au minimum sur la consultation de ses adhérents.

Mais être une organisation syndicale responsable, c'est aussi et surtout créer une dynamique pour permettre aux salariés d'exprimer leur indignation face à une direction arrogante au regard de ses propositions salariales. Dans cette optique, la conclusion de la CFDT était intéressante : [*« être plus nombreux et forts demain, pour préserver, dans le monde d'aujourd'hui, le niveau du modèle social que nos prédécesseurs ont contribués à bâtir : telle doit être notre ambition »*]

Car pour la CGT, il faut s'astreindre à combattre la résignation ambiante pour ne pas graver dans le marbre des reculs sociaux incessants.

Pour la CGT, être une organisation syndicale démocratique, c'est aussi s'appuyer sur une pétition signée par plus de 6000 personnels.

Pour la CGT, être une organisation syndicale respectueuse des salariés, c'est leur permettre de se rassembler pour, ensemble, contraindre la direction à répartir équitablement les bénéfices.

Aujourd'hui à Dcns, malgré la pétition massivement signée par les personnels, confronté aux signatures de la CGC et de l'UNSA (4% et 11% à Cherbourg aux élections professionnelles) et à la position de la Cfdt, la CGT se retrouve seule à appeler les personnels à l'action...

Car il est inconcevable de laisser la direction générale dérouler son processus « légal » ! Elle dénigre notre travail, méprise notre mécontentement et profite de la période des vacances pour siffler la fin de la négociation.

Sur l'ensemble des sites de Dcns, la CGT entend poursuivre ses efforts pour rassembler le plus largement possible afin de faire reculer ce fatalisme. Seul gage de réelles perspectives d'avenir et de conquêtes salariales et sociales.

Certes à Cherbourg, la période de vacances est peu propice à une mobilisation massive mais l'enjeu est fort. Vendredi 7 mars dans la presse locale et suite au blocage complet de l'établissement, la direction déclarait [*« ce sont des heures perdues et qui seront récupérées, mais nous n'avions pas hier de grosses opérations industrielles et de jalons majeurs »*]

Cherbourg, le 12 mars 2014

Jeudi 13 mars, la CGT vous appelle à répondre à cette provocation. Allons bloquer un jalon ! Rendez-vous 9h30 au parking sud de Laubeuf pour aller ensemble à l'atelier Coque.