



Prise de parole Cgt, action « NAO-Politique industrielle » du 18 février 2014.

Bonjour à toutes et à tous !

Les propositions faites par DCNS dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires 2014 sont lourdes de sens et sont révélatrices de l'avenir que la direction centrale nous réserve.

- 0,8% d'augmentation générale pour les personnels à convention collective
- Maintien du blocage des salaires des personnels mis à disposition

Sur l'emploi, l'égalité-pro, l'handicap, la participation de l'employeur aux contrats prévoyance et complémentaires-santé, le temps de trajet, le temps d'habillage et déshabillage, la journée de solidarité, l'évolution professionnelle, **autant de sujets qui devraient faire partie des NAO, mais que la direction centrale refuse d'aborder !**

Autrement dit, rien pour ceux qui travaillent et qui produisent !

Par contre, pour les cadres dirigeants, c'est la fête ! 235 d'entre eux bénéficient d'une rémunération moyenne de 180000€ brut annuelle !

Ce n'est pas de la provocation et c'est loin d'être une maladresse. Nos dirigeants ne poursuivent qu'un seul et unique but : « Gagner encore plus d'argent, et ce, quels que soient les moyens »

La direction valorise l'obéissance et la soumission, par contre elle ignore et dénigre le travail !

Face à cette situation, il n'y a pas 36 alternatives possibles :

- Soit nous tentons désespérément de ralentir une chute inexorable et programmée
- Soit nous tentons de changer la donne et d'influer sur les choix qui sont actuellement faits

La Cgt veut changer la donne ! Cela passe par le fait de gagner une NAO 2014, à la hauteur de ce que DCNS nous doit, mais également par un changement de la politique industrielle, notamment via l'abandon du plan SMA 2020+.

Nous en avons les moyens pour deux raisons :

1) On génère des richesses ! Les actionnaires ont déjà ponctionné 44 millions d'€ sur les 160 millions d'€ de bénéfices 2013. Au passage, cela veut dire que chacun d'entre nous aura généré 15000€ de bénéfice !

2) Ils ont besoin de nous ! Notre force, c'est notre plan de charge ! C'est pour cela que la Cgt se bat avec tant de virulence et de détermination depuis des mois pour que notre travail ne quitte pas les murs de notre établissement.

La semaine dernière, avec plus de 200 personnels, nous avons bloqué un convoi exceptionnel en partance pour Brest dans le cadre de l'adaptation IAM51. C'est un message fort que nous avons adressé à la direction et ce n'est qu'un début, d'autres propositions d'initiatives suivront ! Si notre plan de charge est externalisé, si nous perdons les dernières compétences qui nous restent, nous serons une proie facile et sans défense ! C'est aussi simple que cela !

Quand nous écrivons dans nos tracts que nous devons « collectivement hausser le ton », ce n'est pas par plaisir. Notre avenir sera ce que nous en ferons collectivement!

Nous défendons l'idée que DCNS peut être une grande et belle entreprise si d'autres choix sont faits.

Cela passe par une meilleure répartition de l'argent entreprise et par une autre politique industrielle !

- **Une Augmentation Générale de 5% pour les personnels à convention collective**
- **Le paiement pour les PMAD d'un premier bordereau de rattrapage de 5% au 1^{er} janvier 2014**
- **Le paiement d'une prime dite « de vacances », équivalant à un 13^{ème} mois, du montant du salaire moyen à DCNS soit 3100€ net**
- **L'abandon du plan SMA 2020+, de l'embauche, de l'investissement et de la formation.**

Ce ne sont pas des revendications qui sont là pour faire plaisir, c'est :

- **Premièrement les moyens de vivre dignement au quotidien**
- **Deuxièmement préserver notre avenir dans une entreprise « industriellement pérenne ».**

Sur ces points, la détermination de la Cgt est sans faille et elle ira aussi loin qu'elle le peut, dans le cadre d'initiatives rassembleuses, responsables et assumées, ciblées ou non.

Merci de votre attention !