



SMA2020+, LA SECTE OU LE MOT EMBAUCHE EST INTERDIT

Le Comité d'Etablissement a eu lieu le lendemain de l'action historique de la CGT au Conseil d'Administration de DCNS. La CGT a pu faire entendre au PdG Boissier et aux représentants des ministères concernés que la stratégie de DCNS est suicidaire : elle nous empêche d'assurer la fabrication des Barracudas, et cela dès le Suffren.

Localement les élus CGT ont à nouveau réclamé une réunion extraordinaire avec comme sujet unique « l'emploi ». Malheureusement, sans soutien sur cette proposition, la direction se réfugie sur un travail des commissions Economiques et GPEC même si cette demande ne semble plus complètement écartée...

Domage car l'emploi semble être (en façade) le sujet prioritaire de tous...

Ingénierie :

Le directeur de l'ingénierie est venu devant les élus faire son point habituel. Tellement habituel qu'un copié-collé des précédents comptes-rendus aurait suffi. Rien ne change : on est en retard partout d'après les indicateurs mais ce n'est pas grave car on va changer... Les indicateurs. On est en retard, on n'a pas les ressources pour aller plus vite, mais on va tenir les dates... Sans embauches.

L'annonce que la qualité des dossiers sortant de l'ING s'était améliorée semblait être la seule bonne nouvelle de cette présentation. Raté ! Car le directeur de l'ING nous a vite avoué que la PROD avait tellement besoin des données pour travailler qu'elle était beaucoup moins exigeante qu'il y a quelques mois.

La CGT a une nouvelle fois dénoncé le taux de sous-traitance astronomique de l'ingénierie (80%). Le directeur de l'ingénierie l'a confirmé en précisant que ce taux n'avait pas évolué entre le TERRIBLE et le SUFFREN. Il a juste omis de rappeler que le SUFFREN était un premier de série et **qu'avec un tel taux de sous-traitance, DCNS n'a plus la maîtrise technique du programme BARRACUDA.**

A l'ingénierie comme à la Production l'embauche est une priorité pour la pérennité de l'activité et le maintien des compétences à commencer par l'embauche des alternants et par le développement au travers de la R&D.

Effectifs :

L'année 2013 aura encore été une année sombre pour l'emploi à DCNS Cherbourg. Pourtant le groupe annonce pour la même année un bénéfice de 190 millions d'euros et un carnet de commande qui s'élève à 14 milliards !!!

Malgré tous ces résultats, ce sont 82 emplois qui ont disparus à DCNS Cherbourg en 2013 !!

Cette déflation d'effectifs vient s'ajouter aux 35 emplois perdus en 2012... Deux ans et 117 emplois perdus !

En 2013, comme en 2012, le seul et unique élément de politique RH est : « *il suffit de répartir le travail des partants sur les collègues restants* »... La direction a donc maintenu son cap vers plus de sous-traitance et de précarité abandonnant ainsi le savoir faire et les compétences des personnels.

Comble du cynisme : le directeur nous présente ses indicateurs sur l'emploi, tous ornés d'un beau « smiley » vert, en nous expliquant que ses effectifs sont en parfait accord avec son budget grâce à une « bonne » GPEC.

A DCNS, on est content quand on casse les effectifs.

Pour la CGT, la GPEC ne peut pas être destructrice d'emplois et, au delà de ça, les effectifs ne doivent pas répondre à une logique budgétaire et financière, mais bien à une charge réelle dont DCNS est pourvu jusqu'en 2029, et à un maintien des compétences nécessaires pour les futurs programmes comme FMOD.

Direction Equipement :

Dans la continuité de la vision 2020+ et de la spécialisation des établissements, 20 questions avaient été posées par un partenaire social. La direction ayant préalablement négocié avec le secrétaire du CE que les réponses seraient écrites afin d'éviter le débat ; la CGT a exigé une réunion extraordinaire du Comité d'Etablissement pour restituer les réponses et permettre le dialogue.

La CGT a demandé, compte tenu de l'importance du dossier, qu'une délégation de 3 ou 4 personnels de la Direction Equipement puisse être présente pour faire profiter de leur expérience à tous les élus du CE. Le Directeur ne s'est pas opposé à ce principe de délégation, mais par contre la CFDT, a refusé car elle considère que seuls les élus sont légitimes dans cette instance (envie de discuter tranquille ?).

A la CGT nous avons le même discours que ce soit en assemblée, dans les réunions de militants ou dans les instances. Aussi nous avons toute confiance dans les personnels et nous pensons qu'ils ont toute leur place dans ces instances, notamment lorsque l'on parle spécifiquement de **leur avenir !**

Transfert des études de l'Appareil à Gouverner de DE vers l'Ing

Dans ce contexte, le directeur nous a présenté le transfert d'une équipe du bureau d'étude de DE en prenant bien soin de préciser que ce mouvement n'avait rien à voir avec 2020+. La CGT a fait remarquer qu'enlever une partie du bureau d'étude faisait perdre de fait des compétences et avait des incidences sur les autres activités de ce BE. Après de long débats, le directeur finit par lâcher que cette solution s'intègre bien dans la spécialisation des centres et que à termes les techniciens restants rejoindraient l'ingénierie mais sans leurs activités actuelles ! A termes une perte de savoir faire cherbourgeois sur les questions de sécurité plongée qui étaient, il n'y a pas si longtemps, stratégiques et le cœur du métier !

Consultation réorganisation de Direction Coque Assemblage Intégration

Suite au CE de décembre, la direction consultait les élus sur la réorganisation de DCAI dont la disparition du « S » n'est pas anodin puisque la direction veut mettre en place l'externalisation de la fabrication des structures.

La CGT, a réitéré ses remarques notamment sur le manque d'anticipation industrielle car seule l'organisation autour du Suffren est présentée. L'objectif de la direction est d'organiser une sous-traitance de l'Intégration avec un « tout petit » noyau dur constitué de personnels DCNS.

La preuve : alors que DCNS Cherbourg doit (selon notre direction) se spécialiser dans le domaine de l'Intégration, la moitié des responsables de spécialité sur l'intégration du 1^{er} des barracudas seront des gestionnaires de sous-traitance...

La CGT a voté CONTRE. L'UNSA a voté POUR et la CFDT n'a pas pris part au vote

Le comité d'établissement s'est donc prononcé CONTRE cette réorganisation

Création de la division énergie- infrastructure

Son seul objectif : faire du fric en profitant des opportunités.

Par exemple, profiter des crédits européens pour faire miroiter aux politiques (qui veulent bien être dupes) des perspectives en terme d'emplois pour les EMR, tout en allant tester les hydroliennes dans les fermes au Canada...

La CGT compte bien continuer à mettre les pieds dans le plat en travaillant au rassemblement des personnels et si possible de leurs Organisations Syndicales. Elle soutiendra, sans condition, l'intervention des salariés qui s'opposent à la casse industrielle en proposant des choix de stratégie dans lesquelles « externalisation », « déflation d'effectifs », « emplois précaires » et « perte de compétences » ne sont pas des leitmotifs. D'où sa présence, au coté des personnels, à la cérémonie des vœux du Directeur à DE.

Le directeur présente ses vœux. La CGT, sait ce qu'elle veut !