



Comité d'Établissement du 03/12/2013

La Cgt dérange, fait trop de bruit... Ce n'est qu'un début !

La Cgt a d'emblée renouvelé sa demande d'un Comité d'Établissement extraordinaire sur le seul thème de l'emploi. Toujours pas de réponse de la part de la direction, ni de soutien des autres organisations syndicales...

Plan de formation

Malheureusement, la formation professionnelle subit le même sort que l'ensemble des secteurs à DCNS. En effet, après avoir divisé par deux le budget R&D (Recherche et Développement), la direction annonce une réduction significative du budget formation.

Ces choix de la part du siège sont significatifs d'une politique ne portant que sur les bénéfices à courts termes. Le problème c'est que cela nous met sérieusement en danger, notamment quant à notre capacité à relever les défis technologiques que représentent les programmes actuels et futurs. Par chez nous, il y a une expression qui dit : « **quand tu veux tuer ton chien tu dis qu'il a la rage...** »

Organisation DCAI

Le nouveau et tout-puissant chef de la division DCAI, regroupement de feux DAI et DCS, est venu nous faire part de tout le bien qu'il pensait de cette nouvelle et énième réorganisation. Comme d'habitude, il y a plein de bonnes intentions, mais il y a un côté obscur. Il est clair qu'avec comme premier objectif « l'optimisation des ressources », il y avait forcément un loup !

Au détour de cette présentation, la répartition des responsabilités dans le cadre du chantier d'intégration du Suffren nous a été présentée. A chaque tranche du sous-marin (1^{er} de série !), est rattaché un coordinateur et un responsable par spécialité. 3 tranches (avant, milieu, arrière), 4 spécialités (elec, chaud, méca, charpente), cela fait 12 responsables, sensés être des chefs d'équipes. Sur ces douze responsables 6 chefs d'équipes... **ET SIX GESTIONNAIRES DE SOUS-TRAITANCE !**

Alors que DCNS Cherbourg va (pour notre bien nous dit-on...) se « spécialiser » dans le domaine de l'intégration, la moitié des responsables de spé sur l'intégration du 1^{er} des Barracudas seront des gestionnaires de sous-traitance !

Avenant OTT 2013

Comme annoncé, les organisations syndicales ont été consultées sur l'avenant OTT 2013. La Cgt a voté contre celui-ci. La Cfdt, s'appuyant sur une consultation « à la Pinochet », n'a pu s'empêcher de vomir toute sa haine à notre égard, nous traitant au passage de menteurs, manipulateurs, nous accusant de défendre des intérêts politico-syndicaux. Il est à noter que nous cristallisons beaucoup de haine ces temps-ci, et du côté de la direction et de la Cfdt, les qualificatifs sont les mêmes ! tiens, tiens...

Cet accord que nous trouvons dangereux pour la plupart des personnels, va donc être signé au profit de quelques-uns, c'est très dommage. Pour notre part, nous continuerons à vous défendre face à la direction, à qui la Cfdt vient de fournir une nouvelle arme pour nous rendre encore plus flexibles... (En échange de quoi ?)

Fermetures 2014

Sur ce dossier, la direction est revenue à une proposition qui ressemble étrangement à ce que nous avons connu cette année. Les personnels vont donc tous être traités de la même manière concernant la semaine de fermeture estivale, qui elle, a été replacée à cheval sur le mois de juillet et août (du 28/7/2013 au 1/8/2013).

Il est à noter que la direction a refusé que les personnels puissent reporter des congés 2013 sur 2014, notamment pour les 2 et 3 janvier. Elle doit certainement considérer que ses personnels ne méritent pas un si beau cadeau... Une fois de plus, la réponse de la direction est nulle !

Opposée au principe de la fermeture d'établissement, la Cgt a voté contre cette proposition.

ECHO

Après que cela ait « fuité » dans la presse, le directeur a tenu à nous informée du fait que DCNS n'a pas remporté le contrat ECHO. Nous avons pourtant les sous-marins les plus performants et les vendions 10% moins cher que nos concurrents, que c'est-il passé ? Comment cela est-il possible dans le cadre d'une économie mondiale reposant sur la libre concurrence non-faussée.... ?

Mais alors, cette compétition internationale, cette guerre économique, ce monde qui accélère, ce serait du pipeau, une fable ? En tout cas, avoir placé un gourou de « l'économie mondialisée » à la tête de la branche SMA ne nous a pas aidé....

ING

Une présentation sur le thème : « les indicateurs sont catastrophiques, donc... On change les indicateurs ! ». C'est pourtant bien ces fameux indicateurs qui ont justifiés depuis des mois que la direction mette la pression sur les personnels de DCNS et de la sous-traitance ! On va donc repeindre en vert le rouge de certain « smileys », et puis ça ira mieux....

Une phrase suffit à résumer les débats : « **il n'y a pas de problème de ressource à l'ING** », c'est le directeur qui le dit. Cela suffit à comprendre ce qui va se passer dans les mois à venir en terme d'embauche... **Sans réaction des personnels de l'ING, rien n'arrêtera la direction !**

SMA 2020+

Bouquet final de cette journée, une nouvelle présentation de SMA 2020+ était prévue. Les personnels de DE se sont invités à la séance et sont venus dire tout le mal qu'ils pensent de ce projet.

La recette est simple, DCNS « magouille » les courbes de charge, est rend inévitable un plan de réorganisation présenté alors comme salvateur. Il faut cependant « gober » des énormités comme : « En juillet 2015, notre plan de charge se casse la figure... »

Avec 6 sous-marins à construire et livrer d'ici 2029, un premier de série qui va arriver sur le DME en octobre 2015, notre plan de charge ne serait pas assuré ? Quand tu veux tuer ton chien....

Face à une direction qui ne considère ses personnels que comme des « charges », il est clair que nous devons gagner la mobilisation du plus grand nombre.

DCNS présente le plan SMA 2020+ comme ne concernant que les personnels de DE, c'est faux !

SMA 2020+ est un plan qui s'appuie sur le saccage de nos effectifs, rendant inévitable la sous-traitance à grande échelle (externalisation !) de notre plan de charge. Personne n'est à l'abri !

DCNS ne vient-elle pas de faire une proposition de fabrication de sous-marins dont la coque ne serait pas fabriquée à Cherbourg ?

N'est-ce pas là un formidable cheval de Troie destiné à faire la démonstration que, même la fabrication des coques, on peut la sous-traiter ?

Les responsables de DCNS ne sont pas différents des autres grands industriels. Ils rêvent tous de bénéfices maximums et sacrifient toujours les mêmes, NOUS !

La Cgt va continuer son combat pour renverser ce plan, donc préserver notre avenir, rejoignez-nous !