



Comité d'Établissement de février 2014:

## La direction continue d'imposer ses choix, et la Cgt est bien seule à s'y opposer...

Encore une réunion qui s'est déroulée en l'absence du directeur ! Lorsqu'il s'agit de présenter ses points de vue, les objectifs et différents plans de la direction centrale, cette direction sait trouver des créneaux horaires, mais le restant ne l'intéresse guère. Elle ne prend même plus le temps de nous dire pourquoi elle refuse de mettre nos questions à l'ordre du jour !

A ce titre, nous n'avons toujours pas de réponse quant à notre demande d'un CE extra sur le thème de l'emploi. Cette proposition n'a également pas l'air de motiver nos camarades de la Cfdt et de l'Unsa... C'est très dommage et pour le moins difficile à comprendre au regard de ce qu'ils peuvent écrire dans leurs différents compte-rendus !

### → Point sur l'ING, "presque" tout va "presque" bien...

Présentation nous a été faite de Quickview, un nouvel outil (ce n'est pas une blague !!), qui est sensé nous aider dans nos travaux. Une nouvelle fois, cet outil n'est pas adapté à nos fabrications, et son fonctionnement repose en grande partie sur celui d'un autre outil déjà tristement célèbre, Etrav Indus. C'est sans commentaires de notre part...

Pour le reste, la situation de l'ING est tellement désastreuse que ses responsables en sont à (sic) « *négoier des retards avec le client* », ceci pour éviter d'avoir à embaucher...

### → Nous serons encore moins nombreux fin 2014, si nous les laissons faire...

C'était une des rares questions de la Cgt que le duo « directeur-secrétaire de CE » avait daigné nous autoriser à poser... Et pas de réponse de la direction ! en fait, ce silence de la part du DRH vaut réponse. Nous allons donc encore perdre en capacité de production à Cherbourg, et cela malgré un plan de charge très conséquent. **C'est inadmissible !**

### → Soudeurs, en fait, ils ne sont pas si mauvais que ça !

C'est le chef de spé qui est venu lui-même faire le point sur la situation. Il a fait la démonstration, chiffres à l'appui, de la qualité des travaux effectués. Nos soudeurs ne méritaient donc pas le traitement que le directeur local leur a réservé en début d'année. Il est à noter qu'ils sont encore meilleurs quand ils sont embauchés et formés par Dcns !

La direction sait maintenant ce qui lui reste à faire ! Cela évitera au responsable de spécialité à, nous le citons : « *faire comme tous les autres responsables de spécialités, adapter la charge à l'effectif* ». Pour un coup qu'on trouve un chef qui dit qu'on a raison !

### → Barracuda, tout avance, mais tout recule...

Ce n'est pas une surprise, le nombre de retards augmente au fur et à mesure que nous avançons dans le programme.

Le désœuvrement de beaucoup de personnels dans l'établissement, au moment où nous devrions être débordés par l'activité est plus que préoccupant.

## Le pilotage par indicateurs s'avère catastrophique et nous rend industriellement aveugles!

La direction qui a beaucoup travaillé sur la « reprévision » du programme, viens de retrouver 1 million d'heures de charge, et cela en quelques semaines. Quand on vous dit que la charge qui nous est présentée n'est pas la bonne...

C'est très significatif d'une gestion purement budgétaire, basée sur la lecture d'indicateurs inadaptés.

Le creux de charge annoncé par la direction et certains de ses complices, est le résultat d'une vision partisane de nos plan de charge, vision adaptée à des budgets eux-mêmes cadrés par les appétits financiers des actionnaires.

Ce n'est pas compatible avec la nature même de nos travaux, et à force de vouloir vendre du sous-marin « à la tonne », comme du tout-venant, nous allons nous mettre en grande difficulté.

**Sur Barracuda, des personnels de Dcns vont avoir la responsabilité du bon fonctionnement d'installation dont les études, la fabrication et le montage auront été sous-traitées ! Pour faire endosser aux personnels de DCNS les conséquences des choix actuels et les rendre responsables, y a pas mieux...**

Il n'y a qu'à voir ce que ce genre de politique a donné dans le cadre de la réalisation des Fremm. Ces bateaux ne sont même pas encore livrés qu'ils tombent déjà en rouille ! A vouloir économiser en achetant de l'acier à bas cout, les décideurs ont saboté nos confections ! Croyons-nous être à l'abri de ce genre de problèmes à Cherbourg ?

### → **Division Equipement, tout le monde en a besoin !**

Cela a été le fil rouge de la journée. Quasiment tous les intervenants du coté de la direction ont dit que le rôle de DE allait être primordial dans les mois à venir. La direction va vouloir faire du chantage aux personnels de multispé sur le thème de : « *si vous travaillez bien et vite, on va peut être pas vous fermer !* ».

Pour la Cgt, s'il est clair que beaucoup de gens comptent sur le travail de DE aujourd'hui, c'est parce que DE est indispensable ! Confection et intégration ne sont pas séparables à Cherbourg !

Les personnels, et pas seulement à DE, ont donc une vraie carte à jouer pour mettre la pression sur une direction qui ne comprend que le rapport de force.

### → **SMA 2020+, arrêtons le massacre !**

Une consultation locale sur le sujet de la spécialisation des établissements était prévue. Visiblement ce n'est plus le cas, et bizarrement, seule la Cgt a réclamé le maintien de cette consultation...

**Qui a peur de se positionner sur le sujet ?** Il est vrai que, comme en CHS/CT, se retrancher en séance derrière un avis motivé, et sortir un tract en disant que l'on s'est opposé, c'est mentir aux personnels.

### → **Conclusion**

Comme les autres, ce Comité d'Etablissement a été une longue démonstration de la faillite industrielle causée par la politique financière imposée par la direction centrale de DCNS.

Au moment où tous les personnels se demandent comment nous allons pouvoir réaliser « notre » plan de charge, la direction semble avoir de toutes autres priorités ! La dernière folie c'est BAR 150, ou « comment allons nous gagner 150 millions d'€ supplémentaires dans le cadre du programme Barracuda ? » !

**Monsieur le directeur, monsieur le Pdg, ce qu'il nous faut aujourd'hui, c'est une vraie politique industrielle, décidée et pilotée par des industriels !**

Il faut mettre fin au plan SMA 2020+, plan « financiero-sectaire » qui nous gangrène et nous martyrise. Il faut redonner de l'air et de l'autonomie à vos personnels, les remettre en confiance, les considérer !

- **Cela doit commencer par une NAO dans laquelle tous les personnels se sentent reconnus.**
- **Cela doit également passer par une reprise des embauches, notamment dans la production, une réorientation de la formation et un plan d'investissements ambitieux.**

Cherbourg, le 7 février 2014.