



Voeux du directeur à DE, la CGT gagne par 300 à 30 !

Ce sont plus de 300 personnels qui sont venus, avec la Cgt, adresser un message clair au directeur. Le front « anti SMA 2020+ » s'élargit ! Seul regret, le directeur a encore appliqué la politique de la chaise vide. Il s'est échappé et a refusé d'écouter ses personnels. C'est étrange venant de quelqu'un qui dit travailler à notre avenir !

Monsieur le directeur, les personnels de l'établissement de DCNS Cherbourg, avec leur syndicat Cgt, sont aujourd'hui rassemblés pour vous adresser un message clair.

Nous ne voulons pas et refusons de toutes nos forces le plan SMA 2020+, plan directement issu de la politique industrielle menée par le siège parisien !

Vous voulez aujourd'hui imposer une organisation industrielle qui, non seulement nous met en danger dans le cadre de la réalisation des programmes actuels, mais également dans le cadre des défis futurs que nous confie la nouvelle loi de programmation militaire.

Nous dénonçons la financiarisation de notre entreprise, qui ne suit qu'un seul et même objectif, **la rentabilité immédiate.**

La première phase du plan que vous appliquez consiste à faire une croix sur l'activité de confection Cherbourgeoise. Sous couvert d'un « *pseudo-renforcement de l'identité industrielle de DCNS Cherbourg* » autour de l'activité d'intégration, vous nous amputez d'une activité qui va compromettre notre réactivité et nous empêchera de répondre au défi technologique que représente le programme Barracuda.

Imaginer que les confections et équipements nécessaires à la construction d'un sous-marin nucléaire arriveront « prêts au montage », et confier leurs modifications à des personnels qui n'ont pas effectué leurs réalisations, **c'est « peut-être » financièrement intéressant, mais c'est industriellement nul !**

Nous fabriquons des sous-marins depuis 150 ans, et nous savons plus que vous ce qui est nécessaire, et cela n'est du qu'à une seule chose ! Nous réfléchissons à ce qui nous est utile, alors que vous ne réfléchissez qu'à ce qui est selon vous, superflu. Ce sont là deux états d'esprit différents qui ne peuvent mener aux mêmes analyses, aux mêmes résultats.

Cette politique que vous menez va bien au-delà de la fermeture de la Division Equipement, et cela, la Cgt et les personnels l'ont bien compris.

Qui peut imaginer que cela vous suffira ? Qui pense ici, qu'une fois arrivé à votre objectif actuel, vous vous en contenterez ? Vous dites vouloir recentrer l'activité de Cherbourg autour de l'intégration. Même dans ce domaine, vous confiez la majorité de notre travail à la sous-traitance ! De qui se moque-t-on ?

Par la force des choses et des politiques industrielles successives, la sous-traitance fait aujourd'hui partie intégrante de notre fonctionnement, mais les niveaux que nous atteignons aujourd'hui nous font perdre la maîtrise technique de nos fabrications. Il y a une sérieuse différence entre éponger les excédents de charges avec la sous-traitance, et instaurer celle-ci comme principe incontournable ! **Là aussi, l'esprit est différent...**

Est-il besoin de rappeler que le directeur de notre établissement (Mrs Cauchon) est venu ici même, il y a 5 ans, vanter combien il était fier d'avoir obtenu la reconnaissance de DE (appelé multi-spécialité à l'époque) comme « l'atelier équipementier » par excellence, et ce, à l'échelle nationale ?

Vous imposez toujours plus de sacrifices à vos personnels, le gel des salaires pour les PMAD et la politique salariale miséreuse pour les personnels à convention collective en sont deux beaux exemples. Les NAO 2014 s'annoncent pitoyables ! Par contre, les cadres dirigeants de DCNS « eux », ils se gavent (ils sont 265 à gagner plus de 100 000 € annuel !).

La Cgt n'est pas dupe, ce qui est rémunéré dans leurs cas, ce n'est pas la force de travail, mais bel et bien la capacité à appliquer sans esprit critique et avec zèle, les différentes réorganisations. DCNS achète des hommes de mains !

Si ce n'était pas vrai, pourquoi alors ne donneriez vous pas leurs noms ? Pourquoi auraient-ils à rougir de cette reconnaissance de la part d'un siège qui dit travailler à notre avenir commun ? **Pour certain, c'est la fête, la samba, pour les autres, c'est restriction, brimades, pression à tous les étages !**

Les salariés de Renault Vilvorde, de Good Year, de Moulinex, etc... Ils sont des milliers, des millions à avoir subit cette même politique. La logique du « moindre mal » les a mené à faire les sacrifices au nom d'un certain réalisme, et finalement ils se sont fait jeter comme des kleenex.

Nous avons compris depuis longtemps que votre objectif est le même que celui de nombreux Pdg d'entreprises qui ont déjà fermé ou laminé des entreprises, pour le plus grand malheur de leurs salariés, et le plus grand bonheur de leurs actionnaires. C'est bien pour éviter cela que vous avez la Cgt face à vous !

Monsieur le directeur, au même titre que notre récente action au pied du siège de notre entreprise, en cohérence avec la bagarre exemplaire que sont en train de mener les personnels de DE, bagarre que nous allons élargir bientôt à tout l'établissement, prenez l'action de cet après-midi pour ce qu'elle est, une déclaration nouvelle de guerre à tous ceux qui veulent transformer notre formidable entreprise en une vulgaire boîte à fric.

Nous n'aurons de cesse de mettre des bâtons dans les roues de ceux qui veulent vendre nos savoir-faires, nos plan de charge, notre outil de travail, et ce, à DE comme ailleurs.

Vous n'aurez pas notre adhésion, tant que votre politique se limitera simplement à nous expliquer de quoi nous pouvons nous passer pour uniquement faire plus de fric.

Vous aurez par contre notre soutien si DCNS s'engage dans une autre répartition des richesses, richesses que créent les personnels que vous avez devant vous !

Même si vendredi la Cfdt s'est encore cachée derrière un de ses fameux avis motivés, tous les élus du CHS/CT local se sont prononcé contre ce plan.

Le front « anti-SMA2020+ » s'élargit de jour en jour et c'est une bonne chose !

Il faut que les programmes Barracuda, EMR, Nuc-Civil, Nuc-Militaire, déconstruction, Andrasta, Flexblue, représentent autre chose que des euros, il faut qu'ils se déclinent en emplois, en formations, en investissements.

Cette manne de travail, doit représenter les embauches du futur et cela sur notre bassin d'emploi.

DCNS nous cache de la charge, afin de justifier sa politique. Par contre, elle est beaucoup plus ouverte et disposée lorsqu'il s'agit de mettre son carnet de commande en avant !

14 milliards de carnet de commande, voilà le chiffre annoncé récemment lors des dernières réunions centrales, mais aussi partout dans la presse économique.

Lorsque l'on applique vos barèmes et que l'on transpose cela en heures de travail, **cela fait 300 millions d'heures de travail.**

Vous allez encore contester ces chiffres qui sont pourtant les vôtres... Mais quoi que vous en disiez, ce travail doit revenir aux personnels de DCNS avant tout !

Monsieur, nous vous souhaitons, ainsi qu'à votre famille, vos amis, une bonne année, mais nous ne formulerons pas les mêmes vœux au directeur de notre établissement

Merci de votre attention...

Cherbourg, le 27 janvier 2014