



Comité d'Etablissement du 07 novembre 2013 :

## A son tour, le directeur boycotte le CE

**Alors que l'ensemble des organisations syndicales étaient absentes du Comité d'Etablissement du mois d'octobre pour protester contre la situation catastrophique de l'emploi dans notre établissement, celui de novembre fut marqué par l'absence du directeur, parfaitement conscient qu'il n'aurait rien de nouveau à présenter à propos de l'embauche !**

Face à un DRH provocateur et incapable de justifier sa politique catastrophique en termes de formation, de maintien des compétences, de pérennisation de nos services, la CGT s'est félicitée que l'ensemble des OS partage enfin son constat : l'heure est à l'embauche massive et la reconquête de notre plan de charge pour éviter la disqualification industrielle !

La CGT a demandé un **CE Extraordinaire avec, comme unique ordre du jour : la question de l'emploi** et ses déclinaisons en terme de formation, de capacité de faire en interne, de développement de compétences...

Cette demande évitait de renvoyer le sujet de l'emploi vers une commission GPEC, dans laquelle la direction veut nous contraindre à bidouiller pour fabriquer plus vite avec moins de monde. Malheureusement, nous avons été les seuls à demander ce CE extraordinaire...

### ➤ GPEC

Bien que le DRH ait de nouveau affirmé que la cible RH pour l'Etablissement de Production de Cherbourg restait inchangée pour 2013 (-50 Equivalent Temps Plein); les travaux de la commission GPEC ont repris dès le 14 novembre. La CGT a participé à cette réunion, seule occasion pour entendre les éléments concrets que le directeur devait y apporter.

Résultat : le directeur annonce un maintien des effectifs sur 2014... Mais seulement sur l'EP, sans engagement sur l'établissement de Cherbourg et avec une baisse déjà prévue chez les ouvriers !

Un simple maintien des effectifs, même avec une attention particulière sur les métiers de production, aura pour conséquence la continuité de la perte de compétence et à terme la fermeture de nombreux services faute de pouvoir faire... Avec ces données d'entrée, et comme prévu, la GPEC Cherbourgeoise servira uniquement à gérer la misère !

A la CGT nous voulons inverser la vapeur en développant nos compétences et ceci sans tabous de catégories socio professionnelles. Pour concevoir, fabriquer, intégrer nous avons besoin de toutes les compétences de l'ouvrier à l'ingénieur.

### ➤ Point ingénierie

Le nouveau directeur de l'ingénierie, Daniel CAUCHON, présent lors de ce Comité d'Etablissement a annoncé sa volonté de recentrer l'ingénierie sur Cherbourg notamment sur l'activité sous marins avec une montée en puissance de l'activité FMOD (les remplaçants des SNLE-NG).

Une fois les déclarations d'intention effectuées (qui n'engagent que ceux qui veulent bien les croire), cet ancien directeur de notre établissement Cherbourgeois a ensuite joué le néophyte dès que les questions se sont fait plus précises. Par exemple sur les suivis de lots de définitions qui ont passé la barre fatidique de la « limite inférieure interdite » (indicateur très suivi du côté de l'Ing), sa réponse fut : « *je ne suis pas au courant, je viens d'arriver...* ».

## ➤ **Suspension de séance**

Le matin même du comité d'établissement ; la CGT avait appelé à un rassemblement devant la direction pour interpeller collectivement le directeur sur les questions de l'OTT et de l'avenir industriel du site. Sujets intimement liés.

Ce sont plus de 200 personnels qui se sont rassemblés pour montrer qu'il est possible de se dresser contre des directives qui n'ont d'objectifs que de préparer le « faire-faire »... au travers d'un plan de non embauche de personnels de production et d'un recentrage sur la conduite des projets..

200 personnels pour que notre établissement ne devienne pas une boîte à fric avec pour unique objectif de gaver ses actionnaires de bénéfices réalisés à coups de stress, de soumissions, de culpabilisations, d'infantilisation, de menaces, de jalons factices, d'objectifs impossibles, d'explosion des RPS !

Pour imposer sa « transformation », la direction refuse obstinément l'embauche, la formation, l'investissement malgré un plan de charge pléthorique jusqu'en 2025, des programmes nationaux non remis en question !

### **Allons-nous laisser partir notre travail ? Quel avenir nous préparons-nous ?**

Chacun d'entre nous peut constater ce qui est parti. C'est pourtant ensemble que nous pouvons gagner une politique d'embauche et de formation pour le maintien et l'évolution des compétences. Nous devons obtenir un plan d'investissement qui autorise le développement de notre établissement et le pérennise.

## **QUELLE SUITE DONNONS-NOUS ?**

**La CGT vous invite à y réfléchir et à vous organiser pour que dans chaque atelier, dans chaque service, les discussions s'engagent sur ces questions d'embauche et de reconquête de plan de charge.**

## ➤ **Fermetures 2014**

La direction a informé les OS sur les fermetures prévues en 2014. Globalement l'objectif est d'imposer des fermetures pendant les ponts, la semaine entre Noël et le jour de l'an ainsi qu'une semaine en été...

La proposition de la direction est :

- Les 02, 09 et 30 mai ainsi que le 10 novembre au titre des ponts,
- Les 26, 29, 30 et 31 décembre,
- La semaine 32 (du 04 au 08 août).

Etant donné qu'elle compte nous faire travailler cet été, la direction propose également de ne pas appliquer l'obligation de poser 3 à 5 JRTT consécutifs sur la période du 14/07 au 15/08...

Mais elle impose dans la foulée la semaine 32 en CP pour les personnels à convention collective (5<sup>ème</sup> semaine). Pourquoi imposer un traitement différencié entre les PMAD et les Conventions Collectives si ce n'est pour revendiquer l'adage « diviser pour mieux régner », symbolisant parfaitement la politique RH.

Pour la CGT : nous gagnons nos congés, nous devons être libres de pouvoir les poser quand nous voulons : c'est pourquoi nous restons opposés aux fermetures ! Les jours RTT comme les CP doivent rester à la main des salariés.