



OTT 2013 :

## ***C'est nous qui allons payer !***

**Après trois séances de négociation, la direction considère en avoir terminé ! Les organisations syndicales sont maintenant amenées à signer (ou non), le projet d'avenant à l'accord OTT local.**

La position de la Cgt locale est connue de tous, **la Cgt ne signera pas ce texte** après l'avoir combattu en central.

De plus, la déclinaison cherbourgeoise de cet accord recèle des risques pour le quotidien de beaucoup d'entre nous, tous les personnels de la PROD vont être impactés !

L'horaire semi-variable atypique est sensé devenir à terme l'horaire de référence de toute la production, de l'ouvrier à l'ingénieur. Le DRH local ne s'en cache pas et c'est pour cela que la validation de ce texte par la signature d'une organisation syndicale, pourrait entraîner de fait l'ouverture d'une négociation beaucoup plus large par la suite. **Si cet accord est signé, la direction serait gagnante avant même cette seconde négociation !**

Jugez plutôt :

- Possibilité de recours au 2 fois 1x8 et 3 fois 1x8, ça fait du 2x8 et 3x8 à pas cher...
- Possibilité de faire travailler les personnels en 1x8 de nuit, ça fait du travail de nuit à pas cher...
- Possibilité de faire travailler les personnels 24h/24h, sans avoir recours à une organisation spécifique. 3 postés de jour + 1 poste de nuit, ça fait du H24 à pas cher...

**Les possibilités sont infinies, permettent toutes les dérives, et ce, à moindre frais pour la direction...**

## **C'est travailler plus en étant payé moins !**

Dans un contexte où les retards pris par les programmes vont devoir être rattrapés, où il va falloir faire des économies sur la masse salariale, les primes et accessoires de salaire, quelle aubaine pour cette direction !

Comme en 2007, la Cgt a réclamé que la notion de volontariat soit inscrite dans l'accord, refus de la direction. Une fois de plus, si nous n'avions pas été seuls à le réclamer en négociation, nous aurions pu le gagner, dommage.... La « concertation » avec les personnels, contenue dans l'accord local est finalement reconduite.

**Combien de personnels vont gagner quelque chose à la signature de cet accord, et surtout, combien vont y perdre ?** Pour notre part, nous avons répondu à cette question.

Nous refusons le chantage de la direction sur l'augmentation significative de la prime de posté de quelques-uns, contre l'augmentation des contraintes pour tous les autres !

Pour la Cgt cet accord est néfaste et va encore plus flexibiliser les horaires.

**Des contraintes et des sacrifices supplémentaires, toujours pour les mêmes, pour nous ça suffit et c'est NON !**