



**Délégués du personnel : septembre 2013**

# Continuer de SUBIR ou AGIR ?

On pourrait se dire que tout est joué d'avance et que l'on ne peut rien changer mais si on ne fait rien, alors là pour sur on aura vraiment tout perdu.

Une politique qui vide nos services, réduit nos moyens, nous enlève notre travail ...telle est la logique qu'il nous faut inverser.

Devant notre plan de charge, comment ne pas imaginer les embauches des jeunes formés à nos métiers, les investissements nécessaires et les formations adaptées pour la transmission de nos savoirs faire ?

Réorienter les budgets vers de meilleures conditions de travail pour les personnels demeure la priorité de la CGT. N'avons-nous pas trop subi chacun dans notre coin par manque de réaction collective?

## **Voici les points que les élus CGT avaient mis à l'ordre du jour :**

### ❖ « AMIANTE »

Les élus CGT ont reposé les questions déjà abordées en juillet 2013 et le DRH n'a pas tenu à nous répondre, indiquant qu'une commission amiante se tiendrait le 20 septembre et qu'un CHS ordinaire aurait lieu le 10 octobre prochain.

Les élus CGT ont tenu à rappeler qu'aucun compte-rendu CHSCT officiel n'est édité et que les personnels restaient dans l'attente de réponses à leurs nombreuses questions.

Le 19/09/2013 s'est tenue une rencontre entre le Ministère de la Défense et les fédérations syndicales représentatives au sujet de l'extension du décret listant les professions et les sites ouvrant droit à l'ACAATA\* (Allocation pour Cessation Anticipée d'Activité pour les Travailleurs de l'Amiante).

La délégation CGT a apporté toutes les pièces nécessaires pour que DCNS Cherbourg soit de nouveau reconnu comme site exposant encore ses personnels.

Les élus CGT resteront vigilants et ne lâcheront rien sur un sujet aussi grave.

### ❖ C E T

La CGT a dénoncé la note de Mr Planchais (note sortie en pleine période estivale et dans le dos des personnels) concernant l'impossibilité d'alimenter le CET en 2013 pour des raisons budgétaires ! Cette note, à diffusion « très restreinte », demandait aux personnels de prendre tous leurs congés avant le 31 décembre et de ne pas alimenter le CET. La direction aurait-elle des difficultés à imputer ses personnels ?

### ❖ Projections râpeuses

Les élus CGT ont demandé qu'une contre expertise soit réalisée et ce sur plusieurs véhicules.

« *La communication des résultats a été envoyée aux assurances. Libre à celles-ci de faire leur contre expertise.* », dit l'environnement social. Les personnels concernés apprécieront. Pour information, un seul un pare-brise de véhicule a été expertisé ainsi que quelques arbres alentours.

### ❖ Remise des médailles 2013

La remise des médailles aura lieu fin novembre 2013. Pour les conventions collectives, un dossier CERFA est à retirer auprès des mairies ou de la sous préfecture et pour les personnels mis à disposition, c'est le service carrière publique du CSP qui transmet la liste des récipiendaires. Quant à notre question : « *Quels sont vos critères pour attribuer ces médailles du travail ?* », aucune réponse n'a été apportée par la DRH.

Pour toute information, contacter Mme Martine Lesept.

## ❖ **Point détaillé sur le devenir des alternants en fin de cursus en août 2013**

« Sur 66 alternants, 42 ont reçu un avis favorable de leur tuteur. Sur ces 42 alternants, 8 ont décidé de continuer leurs études. Sur les 34 restants, 12 ont été embauchés en CDI et 10 sont intérimaires dans notre établissement. »

Pour la CGT, la pérennité de DCNS passe par l'embauche massive de jeunes, formés à nos outils et à nos métiers.

## ❖ **Accès Laubeuf**

Les élus CGT ont posé pour la énième fois, la question de la rétroactivité sur l'application de l'attribution des 3 minutes pour le temps de trajet entre tourniquets et vestiaires et ceci avant septembre 2012. Le DRH ne comprend pas le bien fondé de ces 3 minutes et ne tient pas tenir compte de cette demande légitime des salariés concernés! A bon entendeur ...

## ❖ **Accompagnement en zone réglementée à Gironde**

L'accompagnement des personnes « Visiteur Accompagné » est très contraignant pour l'ensemble des personnels concernés (accompagnateur, accompagné, gardiennage,...), quand cela s'applique au sens strict et sur une longue durée. La DRH a confirmé sa réponse faite en juillet 2013 concernant le délai moyen d'instruction qui serait de 2 mois. Les élus ont qualifié cette affirmation de mensongère puisque dans la réalité ce délai est d'environ 6 mois.

## ❖ **Licence professionnelle « Métiers Industriels de la Construction Navale »**

Du fait de peu de perspectives professionnelles pour les TAM, la CGT insiste en demandant l'intégration de cette formation dans le parcours professionnel et la formation continue des personnels DCNS. Le DRH nous répond que la question a été transmise et posée au siège. La position du groupe est de ne pas la proposer à ses personnels. La position de nos dirigeants est qu'il faut mieux recruter des jeunes diplômés de l'extérieur pour les embaucher par la suite au sein de notre entreprise. Souhait de DCNS : environ 50% de recrutement parmi ces étudiants. (sur une session de 20 personnes, ça fait 10 personnes pour tous les sites DCNS !)

Autrement dit, formons nos futurs intérimaires aux frais de l'Education nationale.

## ❖ **Formation (EDP)**

Suite au refus de certaines formations demandées par les personnels lors des EDP (entretien de développement professionnels), la CGT a souhaité en connaître les raisons.

D'après la Direction, les formations retenues le sont en fonction des priorités de DCNS et de l'enveloppe budgétaire.

## ❖ **Mauvaises conditions de travail des personnels SEGULA**

Constat accablant : la direction ne se pose pas de questions sur les conditions de travail des personnels sous-traitants « SEGULA », qu'elle parque dans un ancien « enclos » (local) d'archives sans fenêtre.

« Une analyse CHSCT aurait dû être faite au préalable », dit le DRH.

Situation récurrente pour bon nombre de nos sous-traitants.

## ❖ **Réfectoire et douche Gironde**

Les personnels, pratiquant des activités physiques dans l'heure de midi, demandent un réfectoire et une douche supplémentaire. La direction ne s'y oppose pas mais la demande sera à étudier en concertation avec le CHSCT.

A Cherbourg, le 20 septembre 2013

### Vos élus DP CGT :

DIGUET Patrick : 55397 / DEBREUILLY Denis : 55739 / GOUESLAIN Eugène / HUREL Karine : 55791

JEANNE Antony : 56073 / LEROUVILLOIS Christian : 22055 / MOREL Philippe : 55225 / PICOT Marcel : 56086

SURBLED Sylvie : 55224 / TROUDE Robert : 06.61.19.71.72 / TRUFFAUT Fanny : 56137 / TURMEL Pascal : 23925