



# Lettre ouverte à P. Boissier, Pdg de DCNS

Monsieur le Président Directeur Général,

Vous êtes ce jeudi 25 juillet en visite dans l'établissement de Cherbourg. Tout d'abord, nous déplorons que vous veniez visiter notre site à ce moment, car les ateliers que vous visiterez vont vous sembler bien vides.

En effet, la politique de sous-effectif et de non embauche appliquée à Cherbourg additionnée aux vacances estivales font de cette fin juillet une période assez peu active, et en tous cas nettement moins houleuse que ces derniers mois ou ces dernières semaines.

Deux sujets préoccupent principalement les personnels et la CGT : La découverte récente de matériel amianté dans nos ateliers et votre Vision SMA 2020+.

Premièrement, concernant l'Amiante, la CGT dénonce l'attitude de la direction (cf : courrier au directeur de DCNS Cherbourg du 18 juillet 2013) et notamment sa gestion de la protection des personnels.

En effet, la seule et unique ligne de conduite de la direction fut de remettre les personnels au travail et d'affirmer qu'il n'y avait pas d'amiante.

C'est d'ailleurs cette directive qui conduit le DRH local à balayer les questions du mois de juillet des Délégués du Personnel CGT (Dépoussiérage des zones de travail impactées, éventuelle reconnaissance d'exposition des personnels, analyse complémentaires des poussières, suivi psychologique, ...).

Le refus du CHS/CT national extraordinaire que la CGT réclame sur cette question, n'est-il pas la meilleure des démonstrations de la volonté de DCNS de ne pas faire de vague sur cette affaire ? Qui osera encore dire que la sécurité est la priorité de DCNS ?

Deuxièmement, sur votre Vision SMA 2020+, là aussi les personnels de notre établissement sont loin de partager l'optimisme affiché sur cette question. Nul doute que M. Fauth vous aura fait un compte-rendu de ses visites d'ateliers et de secteurs, et du rejet exprimé par les personnels.

Depuis le début de l'année, la CGT, tant nationalement que localement, dénonce ce projet.

La spécialisation des sites nous entraîne au rabougrissement de nos activités, de nos effectifs, de nos savoir-faire et compétences.

Il suffit de regarder les chiffres des effectifs en constante déflation, de voir les alternants quitter l'établissement sans être embauchés, de mesurer l'accroissement de la précarité dans nos murs et de constater les pressions de plus en plus fortes sur les sous-traitants pour comprendre que ce projet n'est en aucun cas porteur de développement humain et social. Il n'est uniquement animé que d'une volonté purement financière à court terme.

Ce plan n'est d'ailleurs pas sans rappeler un autre plan que vous connaissez bien, le plan « Cap 21+ », qui a conduit les Chantiers de l'Atlantique et ses personnels dans la position des plus précaires et instables qu'ils connaissent aujourd'hui.

Pour la CGT, la priorité est bien l'avenir de notre site industriel et la santé des personnels.

Notre priorité n'est pas la communication autour des résultats du premier semestre 2013 qui, légèrement inférieurs à vos prévisions, serviront de prétexte à de nouvelles pressions sur les personnels.

Les représentants CGT n'iront donc pas vous rencontrer aujourd'hui et n'accompagneront pas votre politique et votre communication.

Cherbourg, le 25 juillet 2013.