



470 candidatures !

Depuis des mois, notre syndicat se bat pour changer la politique de la direction sur les effectifs. Nous avons perdu 37 emplois en 2012 à DCNS Cherbourg et 2013 s'annonce déjà plus noire encore !

Entre le 1^{er} janvier et le 31 mars 2013, c'est déjà 30 emplois qui ont disparus !

Il faut mettre fin à cette spirale infernale qui nous emmène dans le mur et nous rend incapables de travailler et de remplir les missions qui sont les nôtres. Parmi les arguments favoris du DRH, que ce soit à Cherbourg ou au siège, il y a : « **On ne peut pas embaucher, on manque de candidats** ». C'est pour faire tomber cet argument que nous avons décidé de mettre en place un « **bureau de dépôt de candidatures** ».

Comme le dit le titre de ce tract, le bassin d'emploi ne manque pas de volontaires, reste à les embaucher, les former, bref, les accueillir ! Il est à noter que ces candidatures sont « plurielles » et que si certains candidats sont manifestement « à former », très nombreux sont ceux qui pourraient être embauchés immédiatement !

Bien entendu, nous savons que cette initiative ne suffira pas en soit, mais nous venons de faire tomber une pierre du mur d'arguments de DCNS ! **Nous allons maintenant passer à la deuxième phase de notre action, mettre en relation les candidats avec les employeurs.** Pour ce faire, nous aurons trois niveaux d'utilisation des ces candidatures :

- 1) **Nous allons mettre ces candidatures à disposition de notre direction** afin qu'elle puisse les utiliser et pourquoi pas procéder à des embauches. Il est à noter que nous remettons celles-ci sous forme anonyme, afin de protéger les candidats de toutes discriminations...
- 2) **Nous allons remettre ces candidatures aux représentants de notre actionnaire principal qui est aujourd'hui l'état.** Il paraît en effet assez juste, d'aller solliciter l'action de ceux qui disent défendre l'emploi industriel, qui plus est lorsqu'ils sont aux manettes des entreprises !
- 3) **Nous allons enfin utiliser ces candidatures en interne.** Dès qu'un besoin sera identifié (départ à la retraite, manque d'effectif dans un atelier, un bureau, etc.), nous serons là pour mettre une candidature en face et la proposer à la direction, comme à l'encadrement de terrain !

La Cgt encore à l'initiative !

- Nous rencontrons régulièrement notre direction et en profiterons pour atteindre la première étape de notre dispositif.
- Nous allons également solliciter la disponibilité des acteurs politiques locaux. Un rendez-vous leur sera proposé dans les jours à venir, afin que nous puissions leur remettre collectivement les candidatures recueillies (Nous irons également remettre ces candidatures à Pôle-emploi). **Reste à savoir qui sera là pour nous accueillir...**

DCNS fait des bénéfices monstrueux, possède un énorme carnet de commandes, se positionne sur des activités prometteuses. Nous pensons que cela doit bénéficier à DCNS et au salariat local, pas vous ?

Cherbourg, le 16 avril 2013.

Bureau de dépôt de candidatures