



Bureau de dépôt de candidatures :

La Cgt a fait le plein de candidatures !

Comme dans tous les établissements de DCNS, cela fait des mois que la Cgt se bat sur le dossier de l'emploi à Cherbourg. Nous avons encore été à l'initiative cette semaine, et nous nous sommes cette fois-ci inspirés de nos camarades Lorientais.

Nous avons donc tenu un bureau de dépôt de candidatures le jeudi 28 mars 2013.

En l'espace de quelques heures, nous avons rassemblé 415 candidatures !

La Cgt n'est malheureusement pas surprise du succès de cette initiative, c'est le juste reflet de la politique de non-embauche de DCNS, politique reconduite année après année.

Notre direction doit changer de braquet sur l'emploi en CDI, sous peine de nous condamner définitivement à laisser partir notre plan de charge (déjà sous-traité à 80% !), faute de capacité et de compétences pour l'assumer.

S'il est une chose certaine, c'est que ce plan de charge ne risque pas de disparaître d'un coup de baguette magique au gré des arbitrages (aussi inquiétants soient-ils !) annoncés dans le cadre du livre blanc.

Trois sous-marins à faire, cela nous occupe jusqu'en 2021 et c'est déjà une raison suffisante pour embaucher ! **Pour ceux qui disent le contraire, soit ils sont coupablement naïfs, soit ils ont tiré un trait sur l'activité de production à Cherbourg, dans les deux cas, c'est grave !**

Forts de ce succès, nous devons maintenant utiliser ces candidatures de la meilleure des manières, en mettant les décideurs devant leurs responsabilités.

- **Nous devons premièrement contraindre DCNS à revoir ses plans. 37 emplois en moins en 2012 et une prévision de -123 en 2013, STOP !**
- **Nous devons deuxièmement pousser l'état à jouer son rôle d'actionnaire principal. Défense de l'emploi industriel ? Nous disons CHICHE !**

Bien entendu, la suite de cette initiative fera l'objet d'une démarche collective et nous vous tiendrons informés dans les plus brefs délais !