



NAO 2013

Face à la situation, pas d'autres choix que l'action !

Force est de constater que « le système » DCNS a la peau dure.

A partir du moment où l'organisation du travail ne permet plus de « bien travailler », l'individualisation est la seule échappatoire possible pour la Direction Générale.

C'est ce qui résulte, une fois encore, de la réunion de négociation 24 janvier 2013.

Ce n'est pas dû au hasard que cette réunion se soit déroulée le lendemain du CCUES dans lequel, le DGD, Mr Planchais, qualifiait l'année 2013 de, « saignante », en prévision des annonces possibles sur le format des équipements des armées, donc de la marine, et les possibles répercussions sur les programmes FREMM et Barracuda.

La mise en scène du scénario catastrophe doublé des arguments usés des chiffres « officiels » d'indices en tous genres, et le DRH pouvait annoncer la couleur :

	OETAM	I/C
AG	1,6%	
AI +EP	0,7%	2,3%
Budget	2,3%	2,3%
Mesure « bas salaires »	Garantie de 1,9%	

Promotions inter-catégorielles :

50 passages d'OE à TAM et de 70 OETAM à IC

Budget mobilité identique à celui de l'année dernière

Mesures IC : 100 passages Pos II à Pos IIIA

40 passages Pos IIA à Pos IIIB

Suppression du budget équité et égalité F/H

Concernant les mesures PMàD :

Un courrier de DCNS sera adressé au MinDef précisant que le gel des bordereaux des OE générerait des iniquités à DCNS !!!!

Et malgré qu'il s'en défende, le DRH tente de « compenser » la nullité salariale des PMàD par des mesures d'avancement, à savoir : Un volume d'avancement identique à 2013 (cadrage + 31 postes) et 30% d'avancement d'échelons (28% en 2013)

De plus, répondant à une revendication récurrente de la CGT, il propose d'ouvrir un débat sur la question de l'accès à la HCA/HCB pour plusieurs professions, mais, comme l'a fait remarquer la CGT, sur plusieurs d'entre elles, il en est obligé car c'est le résultat du vote du Comité Technique Ministériel de fin décembre, rétroactif par contre au 1^{er} janvier 2013 !

La CGT a mis en évidence les sommes astronomiques qui sont dépensées à DCNS à commencer par toutes celles qui ne servent qu'à accompagner « la démence championship » et celles « réservées » aux cadres dirigeants.

DCNS, c'est comme Renault : la rigueur pour ceux qui sont à l'origine de la création de valeurs et la fortune pour ceux qui les exploitent !

L'origine du « mal » est bien là, ce que les dirigeants de l'entreprise cherchent à éclipser, celui du partage de la plus-value.

Quant aux questions d'emploi : rien à cet instant. La CGT a fait une proposition connue dans sa plateforme revendicative.

Il faut que les départs soient compensés par des embauches sur les postes similaires, seul moyen de ne pas affaiblir de nouveau les métiers en production.

La CGT appelle l'ensemble du personnel à s'inscrire dans les initiatives qu'elle prend dans la semaine sur les sites et qui fera l'objet de propositions revendicatives.

Pour la CGT de DCNS, le choix de l'action s'impose donc pour une toute autre logique au service du collectif de travail.