



Comité d'Établissement du 4 décembre 2012 :

On a les noms des menteurs !

Comme chaque séance mensuelle, ce Comité d'Établissement a commencé par un « point projet » qui nous a amené à regarder le plan de charge, projet par projet, mais également de manière plus générale.

Au cours de cette même journée le sujet de la répartition des jours RTT 2013 a été rapidement abordé. Comme nous l'annonçons dans notre affiche sur le sujet, la direction a renoncé à son projet de deux semaines de fermeture estivale et nous laisse encore cette année notre liberté à utiliser nos congés payés. Reste que ce projet, ne nous satisfait pas entièrement et que nous allons nous retourner vers les personnels pour décider des suites à donner...

➤ **Plan de charge, projets, l'éternelle « stratégie du bousier »**

Barracuda : « On va tenir nos jalons ... Le compte à rebours est lancé... »

Ces deux expressions résument à elles seules ce que nous réserve la direction sur ce projet. Malgré les retards qui s'accumulent, les problèmes d'effectifs, etc. La direction compte bien tenir ses objectifs !

Comme si les personnels avaient besoin de cela, la direction s'apprête pourtant à encore accélérer la cadence et accroître une pression déjà insupportable pour beaucoup. Les derniers séminaires de cohésion avaient donc tous le même thème : « Expliquez moi de quoi vous manquez, je vous expliquerai comment vous en passer... »

Brésil, le client veut, alors on fait...

DCNS travaille sous la pression directe du « client » Brésilien et cède à toutes ses exigences (Une semaine de délais...). Résultat, des personnels vont être sollicités pour travailler entre Noël et le jour de l'an. Les fermetures d'établissement sont obligatoires pour tous, si « le client » est d'accord...

Hydrolienne, l'arnaque totale !

Un nouveau point nous a été fait sur cette activité, et la charge diminue de jour en jour. Le nombre d'heures de travail annoncé sur ce projet est de... 7000 heures (moins de 5 pers sur un an...)!

On s'aperçoit que les annonces de DCNS sur le sujet sont très différentes de la réalité qui se dessine aujourd'hui. Les hydroliennes, si ça continue, ce sera beaucoup de fric pour nos actionnaires et très peu de travail pour les personnels.

La Cgt reste convaincu que l'état a un rôle à jouer dans cette affaire et continuera à défendre sa vision « sociale et locale » de cette activité.

Déconstruction, la vigilance est de mise...

On parle enfin de déconstruction à Cherbourg ! Reste à faire concorder la volonté d'économie de la DGA et la gourmandise de DCNS... Un fois de plus, la sous-traitance va être sollicitée, la Cgt quant à elle va tout faire pour que cette charge reste dans DCNS et s'opposera à tout projet de recours à de la main-d'œuvre à bas-côté (méthode Boissier).

Plan de charge général : Pléthorique, comme prévu !

S'il y a bien une satisfaction à DCNS Cherbourg, c'est le niveau de notre plan de charge. Reste maintenant à savoir comment et qui va l'assumer...

Un certain nombre de courbes nous ont été présentées, et elles révèlent toutes la même chose, une capacité de production (effectifs), largement **en dessous** de la charge. Aucune spécialité n'est épargnée, pour les mieux loties, la situation est grave, pour les autres elle est catastrophique !

D'année en année, nous poussons collectivement un éternel « pic de charge ». Tel « le bousier », l'insecte qui pousse sans relâche sa boule qui ne cesse de croître, les personnels de DCNS sont condamnés à faire de même avec leur plan de charge. C'est parce que la Cgt ne s'y résoud pas qu'elle réclame 300 embauches !

➤ **Bilan RH 2012 : Mensonge ? Manipulation ? A vous de juger!**

C'était annoncé, cette fin d'année allait nous permettre de faire le clair entre les postures des uns et des autres. Malheureusement, les chiffres ne sont pas bons et ressemblent étrangement aux objectifs annoncés par la direction locale en début d'année...

Nous sommes 41 de moins qu'en début d'année, la direction a donc dépassé ses objectifs (-40) de déflation des effectifs. Loin de nous en féliciter, nous nous interrogeons cependant sur les différentes communications de la Cfdt, annonçant jusqu'à 150 embauches en 2012 ! Elle aura accompagné de fait la direction dans sa stratégie de communication (Filière du talent, communication interne, etc.).

Effectif au 1^{er} janvier 2012 : 2479 personnels

Effectif au 1^{er} novembre 2012 : 2438 personnels

Réalité des chiffres en 2012 : -41 personnels

Les élus Cgt mettent ces chiffres à disposition de tous ceux qui voudraient les vérifier.

Ingénierie : Maintenant, c'est la faute à Ségula...

Dans ce secteur, les retards s'accumulent. Après avoir mis en cause l'informatique, les choix de stratégie fait au niveau du programme, c'est maintenant à Ségula (sous-traitant) de servir de bouc-émissaire à une direction qui fait tout pour ne pas admettre qu'il faut embaucher. Et ce n'est pas tout...

Cela fait des années que la direction de l'ING essaie désespérément de justifier l'injustifiable. Après nous avoir longtemps déclaré qu'il n'y avait pas assez de charge pour pouvoir embaucher, voilà maintenant qu'il est trop tard pour embaucher car nous n'aurions pas le temps de former les nouveaux arrivants. Cela pourrait prêter à sourire s'il ne s'agissait pas de notre avenir à tous, ainsi que des nombreux salariés qui pour beaucoup aimeraient être embauchés à DCNS.

Comme si cela ne suffisait pas, le directeur nous a annoncé une baisse d'effectif pour 2013 !

Nous aurions préféré avoir tort, mais malheureusement, ce Comité d'Etablissement confirme nos inquiétudes quant aux plans de DCNS.

La Cgt va continuer son combat pour une autre utilisation des résultats financiers de notre entreprise. Cet argent doit servir l'emploi stable, la formation des personnels, l'investissement, etc.

La direction est en train de commettre l'irréparable, bientôt nous n'aurons plus les moyens de réclamer la charge de travail qui pourtant nous revient. Pour pouvoir continuer à travailler demain, nous avons tous besoin d'un plan d'embauche à DCNS Cherbourg. Celui-ci doit être décidé et mis en place dans les plus brefs délais.

2012 a fait la démonstration qu'au-delà des discussions, réunions, concertation, collectifs, commissions, etc. misent en place, la mobilisation des personnels est une nécessité. Dire qu'il est aujourd'hui possible de faire bouger les lignes, dans le strict cadre du dialogue social est une escroquerie qui nous mène tous dans l'impasse.

Seule la participation des personnels aux initiatives proposées par la Cgt peut légitimer nos élus et leur permettre de gagner un véritable plan d'embauche.

Cherbourg, le 5 décembre 2012.