



**Délégués du personnel : Novembre 2012**

# ***La « panade » à DCNS !***

**Le constat est implacable : si les bénéficiaires de DCNS sont au vert, en contrepartie les baisses de moyens décidées par nos dirigeants n'ont fait qu'enfoncer l'organisation de DCNS dans la misère !**

**La suppression de multiples postes dans les services, la délocalisation pour d'autres, l'élimination des stocks de matériels,... organisés depuis plus de vingt ans continuent de produire leurs effets. Et quels effets !**

**Aujourd'hui, ceux qui prennent les décisions n'arrivent même plus à les faire appliquer ! Du jamais vu dans notre établissement.**

**L'intelligence est, au minimum, de regarder ce qui se passe afin de modifier ce qui ne fonctionne pas. On n'en est même plus à ce stade. La direction continue inlassablement à découdre ce qui marchait.**

**Derrière tout ça, ce sont les droits des salariés qui se trouvent bafoués, supprimés.**

**A quel moment, trouvera-t-on une direction digne de ce nom ?**

**Voici les points que les élus CGT avaient mis à l'ordre du jour :**

## **❖ Indemnisation des heures de nuit des « salariés » de DCNS**

Les heures de nuit en 3x8 « devraient » être payées en novembre avec régularisation depuis juillet.

Pas de réponse pour les 3x8 occasionnels : les négociations en central sont en cours.

## **❖ Médailles du travail**

Suite au constat de l'abandon de la remise des médailles du travail à DCNS depuis au moins quatre ans, nous avons demandé un point précis de la situation. « Seule l'année 2011 a été traitée » dit le DRH. Pour les années antérieures, un jour peut-être...

## **❖ Fiches de poste, accord d'entreprise et convention collective...**

Contrairement à l'article 3.4.4 de l'accord d'entreprise, ces documents ne sont toujours pas systématiquement remis à l'embauche. Le DRH avoue ne pas savoir qui s'en charge ! Trouvera-t-on enfin un interlocuteur fiable ?

## **❖ Diffusion des états annuels des Travaux Dangereux Pénibles Insalubres et Salissants**

Cette question, en souffrance depuis janvier 2012, devait être réglée en février dernier. Là aussi, seule l'année 2009 a été traitée. Encore combien de temps et de relances pour voir enfin cette question soldée ?

## **❖ Avancement des PMAD et formations qualifiantes**

L'instruction ministérielle (n°311293/DEF/SGA/DRH-MD) prévoit des dispositions particulières notamment suite à formation qualifiante. Ces dispositions ne sont pas appliquées à Cherbourg. Le DRH botte en touche et réserve sa réponse à la commission d'avancement.

## **❖ CET/CET senior**

Les problèmes rencontrés lors de la pose de jours sur les CET (chiffres erronés, pas de retour, ...), n'ont pas trouvé de réponses claires en séance.

Il est annoncé la présence de la responsable de GAP à la réunion de décembre. Une hausse d'effectif ne serait-elle pas plus pertinente ?

## ❖ Temps partiels annualisés

Certains personnels se sont vus refuser le fractionnement de leurs congés (TPH) en demi-journées. Bien que les cours du mercredi matin dans les écoles soient remis en vigueur, notre direction piétine pour régler positivement la situation. Les temps partiels ne sont-ils pas faits, aussi, pour prendre en compte la vie familiale ? La direction demande aux élus de faire remonter les noms des personnels concernés ainsi que celui du RRH dont ils dépendent. A priori, chaque personnel ne serait pas traité de la même façon selon son RRH. Excès de zèle de certains ?

## ❖ Jour de congé supplémentaire pour les salariés convention collective

La liste des bénéficiaires est en cours et ils seront informés individuellement en fin d'année. Théoriquement, ce congé devrait être pris avant le 31 décembre ou mis sur le CET, dicit le DRH. Mais celui-ci, dans sa grande bonté, envisagerait la date butoir au 30 avril 2013.

## ❖ Frais de missions à l'étranger

Le retard dans le traitement des notes de frais des missions à l'étranger (pouvant aller jusqu'à 6 mois) n'est pas admissible. D'après DRH, ça coince en amont, mais où ? Manquerait-il du personnel pour traiter ces notes dans les 15 jours comme annoncé par la direction ?

## ❖ Relations élus/RRH/DRH/environnement social

Les élus DP sont amenés à traiter des sujets particuliers par messagerie via Lotus. Leurs messages restent quasi systématiquement sans réponses.

La réponse du DRH : « A part ne pas avoir envie de répondre, il n'y a pas de raison. »

Derrière cette réponse, celui-ci pointe l'idée qu'il y aurait, à chaque message, un piège tendu surtout par les élus CGT ! Il est vrai que les écrits restent et dérangent quelque peu notre direction locale !

## ❖ Panne Orange : dispositif de communication sécurisé

Toujours pas d'avancée depuis juillet, mais le DRH imagine que des solutions existent à AREVA. On l'espère aussi ! Notre sécurité n'est toujours pas leur priorité.

## ❖ Incident nucléaire du 30 octobre 2012

« Nous sommes désolés que vous ayez pu apprendre de façon fortuite cet incident. » D'après la direction, vous n'auriez pas dû être au courant (procédure spécifique).

En effet, la diffusion des incidents nucléaire est traitée différemment des incidents et accidents du travail (doigts coincés, choc du genou,...).

## ❖ Embauches handicapés

4 embauches en CDI pour 2012, voilà l'objectif que DCNS s'était fixé et finalement ne compte pas tenir !

Alors que notre direction a cherché à embellir son image lors de la journée du 13 novembre sur le handicap, celle-ci ne compte embaucher aucun travailleur handicapé en CDI pour 2012. Le soufflet est donc vite redescendu. Les travailleurs handicapés ne compteraient-ils que pour une journée par an à DCNS ?

« HANSEMBLE » mais à Pôle Emploi peut-être ?

**Une nouvelle fois, l'instance des délégués du personnel a été malmenée par une direction peu soucieuse des réclamations de ses personnels.**

**Sans le retour d'effectifs suffisants dans les services administratifs pour gérer notre quotidien, nos réclamations resteront vaines. Une partie des embauches revendiquées par la CGT ne sont-elles pas de nature à résoudre les dysfonctionnements actuels ?**

**Pour les élus CGT, il en va de la dignité des salariés. Une nouvelle fois, la réaction collective est posée pour...retourner la situation.**

A Cherbourg, le 22 novembre 2012

### Vos élus DP CGT :

*DIGUET Patrick : 55397 / DEBREUILLY Denis : 55801 / GOUESLAIN Eugène / HUREL Karine : 55791*

*JEANNE Antony : 56073 / LEROUVILLOIS Christian : 22055 / MOREL Philippe : 55225 / PICOT Marcel : 56086*

*SURBLED Sylvie : 55224 / TROUDE Robert : 55916 / TRUFFAUT Fanny : 56137 / TURMEL Pascal : 23925*