



La direction ne prépare pas sa rentrée !

Ce CE de rentrée a été pris par-dessus la jambe de la part de la direction avec des documents envoyés partiellement, d'autres, communiqués en séance, des données erronées ou fausses... Contrairement aux personnels (notamment à l'ING !) qu'elle a contraint à travailler le samedi pendant l'été, la direction, elle, s'est accordée des vacances...

Bilan SSTE :

Traditionnellement, le directeur fait le point SSTE en début de séance. Après être revenu sur quelques accidents, il se dit globalement satisfait malgré des indicateurs qui sont mauvais en cette période de rentrée. Cette satisfaction apparente de la part de la direction est plutôt bizarre, quand on connaît les objectifs dogmatiques du siège et que l'on regarde les courbes présentées.

La Cgt constate que malgré la pression que DCNS exerce pour que les personnels ne se déclarent pas en accident du travail (doigt cassé ou traumatisme crânien sans arrêt de travail !), les chiffres ne sont pas bons. Le pire est à craindre dans les mois à venir !

Ingénierie :

Le représentant local de l'ingénierie (Mrs Baudry), confirme un certain nombre de jalons non tenus, mais dans le même temps, se félicite d'avoir fait travailler ses troupes tous les samedis pendant l'été pour rattraper le retard.

Pour la CGT, la direction de l'ingénierie ne se donne pas les moyens de faire le travail et utilise la trousse à pharmacie au quotidien ! Pourtant avec un effectif suffisant et une organisation du travail adéquate, la pression mise sur les personnels diminuerait, le maintien des compétences serait possible. A l'ingénierie comme ailleurs se sont des embauches dont nous avons besoin !

Barracuda :

Que se soit le BAR1 ou le BAR2, un point commun : pour l'un comme pour l'autre les marges sont « bouffées » sans pour autant remettre en cause la date de livraison... Pour la direction, l'équation n'est pas très difficile à résoudre : plus de pression, plus de sous-traitance, et des embauches au compte-goutte !

Le patron des Barracuda se satisfait de la sur-utilisation de la sous-traitance et se donne bonne conscience car : « *ca évite de refuser les congés des personnels* ». Pour la Cgt, cela évite surtout à DCNS d'embaucher des personnels qui continuent à subir la **précarité pour le plus grand bénéfice des actionnaires de DCNS et des patrons de la sous-traitance.**

Avec un début de projet sur de telles bases, à la CGT nous vous laissons imaginer ce que sera la fin de bateau à l'approche de la date butoir...

Ingénierie / Barracuda même combat : L'embauche en CDI !

Développements adjacents :

Derrière ce titre il faut entendre, tout ce qui ne concerne pas directement la construction des sous marins. Cette nouvelle direction reprend le nucléaire militaire (démantèlement), le nucléaire civil mais aussi les Energies Marines Renouvelables.

Concernant le nucléaire militaire, la direction revoit sa copie à la baisse pour être au niveau d'une concurrence qui n'existe pas ... ??? Pour la CGT, le but de DCNS est de mettre plus de pression sur les personnels pour dégager encore plus de profits et bien entendu faire « plaisir » aux actionnaires.

Sur l'ensemble des activités couvertes par ce secteur, DCNS communique beaucoup, mais cela ne représente que très peu de charge pour l'instant. Il est également évident qu'à force de ne pas embaucher, le manque d'effectif est un cruel handicap. Si on ajoute le manque de place pour d'autres activités dans nos ateliers, cela risque de nous empêcher de réaliser quoi que ce soit à Cherbourg et de nous contraindre à la sous-traitance...

Concernant les hydroliennes, les numéros 2, 3 et 4 qui semblaient promises à Cherbourg, s'éloignent de nos ateliers. Que ferons-nous dans le cadre de cette activité si nous ne réalisons pas les prototypes ?

Sous-traitance en coque et structure :

Depuis un an, un contrat est passé avec 2 sociétés pour la sous-traitance de travaux de coque et structure. Ces deux sous-traitants proposent essentiellement un « vivier » de soudeur. Ce ne sont ni plus ni moins que les anciens salariés d'ACE, qui ont changé d'employeur. **On vous laisse deviner au bénéfice de qui... (voir § Barracuda !)**

Dorénavant, DCNS forme dans ses locaux des soudeurs qualifiés pour la sous-traitance, cela lui évite d'en embaucher et lui permet d'en disposer, aux grés de ses chantiers. Ces 2 sous-traitants proposent 140 personnes disponibles dans les métiers de coque. L'argument du manque de personnels qualifiés n'est plus acceptable !

Aujourd'hui, l'activité de soudage-préchauffage est sous traitée à plus de 50%, DCNS fait quand même le choix d'un effectif minimal, elle s'offre donc un « vivier de travailleurs précaires » en sous-traitance.

DSI :

Le directeur central de la DSI (Direction des Systèmes d'Information) était présent au CE de septembre et a fait le point sur le prochain déploiement d'un nouvel outil (ERP). Il a clairement dit que ce déploiement allait occasionner des dysfonctionnements...

Tout le monde le dit : « **dés qu'on utilise un PC à DCNS, il y a blocage, plantage, temps perdu, etc.** »

Alors que les personnels se voient parfois sanctionnés quand ils font des erreurs, le responsable des outils qui ne fonctionnent jamais et nous pourrissent la vie, vient nous dire que cela va être encore pire... Sortez le clown !

Supply Chain :

Une pseudo-consultation était prévue pour permettre à ceux qui n'avaient pas encore condamné le projet de le faire. Faire voter un avis motivé peut toujours donner bonne conscience à ses auteurs (encore faut-il qu'il soit complet...), mais tout le monde sait qu'il ne ralenti même pas la direction dans ses projets de casse. La Cgt n'a pas participé à cette mascarade.

Pour la Cgt, cette externalisation est nuisible d'un point de vu social : des salariés ont perdu leur travail à cette occasion ; et dangereuse d'un point de vue industriel : beaucoup d'activités dépendent du magasin et de sa bonne organisation. Nous avons réaffirmé notre totale opposition à ce projet !

Recrutements, sorties tardives et heures supplémentaires :

Sur ces derniers points, la direction nous a fait une magnifique démonstration de non-préparation (Visiblement, certains à RH ont le droit de ne pas faire leur travail...). RH, chiffres à l'appui, annonce un cumul d'heures sup de 23 000 heures, alors que le directeur assure, lui, un minimum de 40 000 heures réalisées à la même date...

Nous allons vers un cumul annuel de 70 000 heures supplémentaires, cela représente 45 emplois qui pourraient bénéficier à nos enfants, nos amis... Nous avons tous une responsabilité dans ce qui se passe !

Concernant les sorties tardives des chiffres inexploitable ! Faut-il rappeler que derrière certaines sorties tardives se cache parfois de la souffrance et de la détresse ?

Compte tenu des prévisions d'embauche, et des départs prévus à fin 2012, rien ne peut justifier un quelconque optimisme.

La direction a annoncé le bouclage des recrutements pour le 1^{er} novembre, il sera alors temps de faire le clair sur les chiffres annoncés par les uns et les autres..

En attendant, sur 58 alternants dont le contrat prenait fin cet été, seulement 10 ont été embauchés en CDI. Pour la Cgt, avec l'ensemble des personnels le combat doit continuer !

Il y a encore plus de 180 intérimaires présents sur le site, autant de salariés à embaucher !