



EMBAUCHE

Après une courte déclaration liminaire où le directeur a essayé de justifier son absence du CHSCT de début de semaine, le CE fut l'occasion pour les élus Cgt et sur tous les sujets, de montrer qu'il manque du monde dans tous les domaines et que les solutions sont bien l'embauche en CDI et une meilleure organisation du travail!

Point SST :

« La tendance n'est pas bonne », voici le commentaire du directeur qui découvre qu'avec le début de l'activité construction, la pression due aux retards, le manque de personnels, etc..., les accidents se multiplient. Pour lui, la solution existe, c'est : « *relancer une dynamique...* ». Dans la bouche du directeur, la CGT vous laisse imaginer ce que cela veut dire... Pour ceux qui manquent d'imagination, ça veut dire pression supplémentaire !

Point projet :

Comme le chef de projet Barracuda ne veut pas abuser de notre temps avec des détails techniques (quel humour...) il se limitera à dire que le chantier avance bien malgré des soucis avec Etrave !

Et oui, les outils ne sont pas si performants que cela, et même qu'ils engendreraient du retard???...

En bref, le projet a " bouffé " sa marge mais on va quand même livrer à l'heure. La Cgt vous laisse imaginer ce que cela représente pour les personnels... Pour ceux qui manquent encore d'imagination, ça veut toujours dire pression supplémentaire !

Sur Barracuda tout recule sauf la date de livraison, et ce, malgré le manque de personnel et des outils qui ne fonctionnent pas ! Il faut arrêter cette politique qui nous envoie tous dans le mur !

Concernant la suite du point projet, tout va bien dans le meilleur des mondes ! Il aura fallu l'intervention des élus Cgt pour que le tableau soit plus proche de la réalité que vivent les personnels de l'établissement.

A notre demande, un focus particulier a été fait sur l'activité démantèlement, ce qui a poussé la direction locale à assurer que le démantèlement des SNA aura bien lieu à Cherbourg. Ceci est un élément important, mais ne répond pas à l'inquiétude des personnels face à la montée en puissance des sous-traitants sur ces projets de démantèlement. Nous avons proposé une rencontre entre la direction, les personnels et les organisations syndicales, nous attendons la réponse...

Conclusion : quels que soient les projets, le manque d'effectif sert aujourd'hui d'argument pour tout et n'importe quoi : sous-traitance, gestion des priorités, etc. **La solution : EMBAUCHE !**

Point ING :

Même discours : « tout va bien ... peut-être une légère surcharge, très spécifique... ». Mais on apprend qu'une " pression " va être mise pour dynamiser et inciter les personnels à venir travailler le samedi, la semaine de fermeture, etc... Cela confirme l'analyse de la Cgt qui dit depuis des mois que même dans les secteurs où les recrutements ont été plus nombreux, leur nombre reste insuffisant. **La solution : EMBAUCHE !**

Pour la CGT, au travers du point projet, la direction a fait la démonstration de la faillite de sa gestion. Pourtant, elle ne change rien à sa politique.

Pour DCNS, il va falloir : bosser encore plus vite, toujours moins nombreux et surtout sans se blesser !

Pour la CGT une alternative existe : L'EMBAUCHE !

Point sur la politique sous-traitance :

Cette information, qui pouvait paraître anodine, met en évidence une sur-utilisation de la sous-traitance ! Les chiffres parlent d'eux même : 560 sous traitants sur le site en permanence ! Dont plus de 200 à l'ingénierie, quelle cohérence avec le discours de la direction locale sur l'ING relaté un peu plus haut ?

A ces chiffres, il faut rajouter les 300 salariés intérimaires et CDD qui sont actuellement sur le site. Cela fait un total de plus de 800 personnes, travaillant actuellement dans l'établissement et ne faisant pas parties des effectifs de DCNS ! **Lorsqu'on y ajoute la sous-traitance « externe », celle qu'on ne voit pas..., comment peut-on encore croire que DCNS veut que nous conservions une capacité à produire et les compétences nécessaires ?**

Ce sont des pans entiers de notre activité dont nous perdons la maîtrise et qui disparaissent de nos services et ateliers! Il n'y a pourtant aucune fatalité, **la solution : EMBAUCHE !**

Réorganisation de l'activité magasin :

Mr Cairon (en charge du pilotage industriel) est venu nous présenter la réorganisation de l'activité magasin ou plutôt de la Supply Chain... Trois additions serviraient de « justification économique » et justifieraient le fait d'externaliser le transport interne, le transport externe, le parc à tôle, l'activité charge longue, la caisserie...

Externaliser ces activités et donc donner la maîtrise des délais à des entreprises extérieures, c'est se tirer une balle dans le pied quand on connaît l'urgence des projets aussi bien en fourniture qu'en transport.

Il est à noter que la direction est revenue sur son projet d'externalisation totale de la Supply-Chain, changement qui est sans nul doute lié à la pression que les personnels du magasin ont exercé en se bagarrant avec la Cgt. C'est une victoire qui n'est pas complète et nous ne laisserons pas tomber qui que ce soit au magasin comme ailleurs ! Une expression spécifique est d'ailleurs en circulation dans l'établissement.

Information sur les orientations formations 2013 :

Le message est clair : « la direction centrale décline les orientations dans la droite ligne de championship et les centres de formations locaux appliquent ! »

Un des axes sera le renforcement des compétences dans les métiers clés et pour ce faire, la direction veut multiplier les initiatives, type : « école dans l'atelier », à l'image de l'activité fromage à LEGRIS.

Pour la CGT ce n'est ni plus ni moins qu'un palliatif aux « ateliers des arpètes ». Cette école de formation spécifique que nos dirigeants ont mis tant de cœur à détruire.

La direction montre encore la faillite de sa politique :

- **NON**, l'éducation nationale ne forme pas dans nos spécialités.
- **OUI**, il nous faut des écoles spécifiques (et pourquoi pas dans les ateliers) avec des moyens, un système de transfert des savoirs organisé, financé, permettant donc des EMBAUCHES en CDI de jeunes formés à nos métiers, mais également la reconnaissance financière pour ceux qui forment!

Sans remettre en cause le principe, la Cgt a fait part de son inquiétude quant au fait de tracer, mesurer, filmer et photographier nos savoir-faire. Cela consiste à « donner » des informations que certains n'hésiteraient pas à « vendre »... A notre question concernant ce risque, la direction a répondu que « pour l'instant », il n'était pas dans les intentions de DCNS de « mettre sur le marché » nos savoir-faire... Nous ne croyons pas cette direction et appelons les personnels à la prudence dans le domaine.

Réorganisation de SMA Cherbourg :

Que dire si ce n'est que voici un projet de réorganisation de plus... Au menu, une valse de noms et de responsabilités qui changent et qui s'échangent, comme d'hab...

Même si nous croyons déceler dans ce projet, une volonté de redonner un peu d'air aux opérationnels, ce projet est comme les autres, concocté à l'écart des personnels et de leurs représentants syndicaux, sans aucune concertation. A DCNS Cherbourg, les choses changent, sans changer....

Ce premier Comité d'Etablissement depuis les élections n'aura rien fait avancer sur les dossiers de l'embauche et de l'organisation du travail...

La Cgt ne « baissera pas les bras » et compte bien, avec vous, agir et organiser des initiatives pour gagner l'embauche et une vraie organisation du travail.

Le prochain rendez-vous est une assemblée d'information consacrée à la poursuite de l'action sur les embauches et l'organisation du travail :

**Jeudi 28 juin 2012
10H00-12H00 au Cinéma Omnia
Vous êtes tous invités !!!**

Un tract avec les modalités vous sera distribué le matin aux portes